

Orientering fra projektsekretariatet vedr.

## Projektstatus

- Bilag til Kompetencerådsmødet den 28. maj 2010, dagsordenens pkt. 3

### Status på aktiviteterne i fase 1, 2 og 3

Der kan fortsat konstateres et stigende aktivitetsniveau i de 6 kompetencecentre på hovedaktiviteterne i fase 1, 2 og 3, og der er nu gennemført ikke mindre end 4.250 opsøgende virksomhedsbesøg alene afledt af KOMPETENCEmidtd projektet. Antallet af virksomheder, der er blevet besøgt under UVM-projektet eller som er blevet kontaktet telefonisk med tilbud om besøg er imidlertid langt højere, og der er derfor ikke mange små og mellemstore virksomheder tilbage, som ikke på en eller anden led har været i berøring med et af regionens 6 kompetencecentre. Et par af kompetencecentre har også for indværende opfyldt deres besøgs mål for de opsøgende virksomhedsaktiviteter, som vist i nedenstående figur 2, og den samlede målopfyldelsesgrad for fase 1 for samtlige kompetencecentre er nu på mere end 70%.

Hvor det i projektets første år var vanskeligt at få møderne med virksomhederne i stand, har den finansielle og strukturelle krise bevirket en lang større interesse og motivation fra såvel medarbejdernes som virksomhedernes side i at indgå i en dialog om netop mulighederne for efter- og videreuddannelse. For konsulenterne handler det nu om at holde virksomhederne fast på den mere strategiske uddannelsesplanlægning og ikke kun et kortsigtet mål om at fastholde medarbejderne pga. lavere aktivitetsniveau gennem deltagelse i uddannelsesaktiviteter.

Virksomhederne skal fortsat motiveres til at tænke langsigtet med henblik på at sikre en egentlig opkvalificering af arbejdsstyrken mens tid er. Denne øvelse stiller store krav til konsulentkorpset, og det fremgår da også af uddannelsesplaner (fase 2) samt igangsatte uddannelsesaktiviteter (fase 3), at der tænkes alt for kortsigtet og igangsættes opkvalificering inden for mere basale færdigheder eksempelvis IT eller mere bløde kurser eksempelvis kundeservice. Besøgsbarometer og målopfyldelsesgrad for fase 1, 2 og 3 for hvert af de 6 kompetencecentre fremgår af nedenstående figurer.

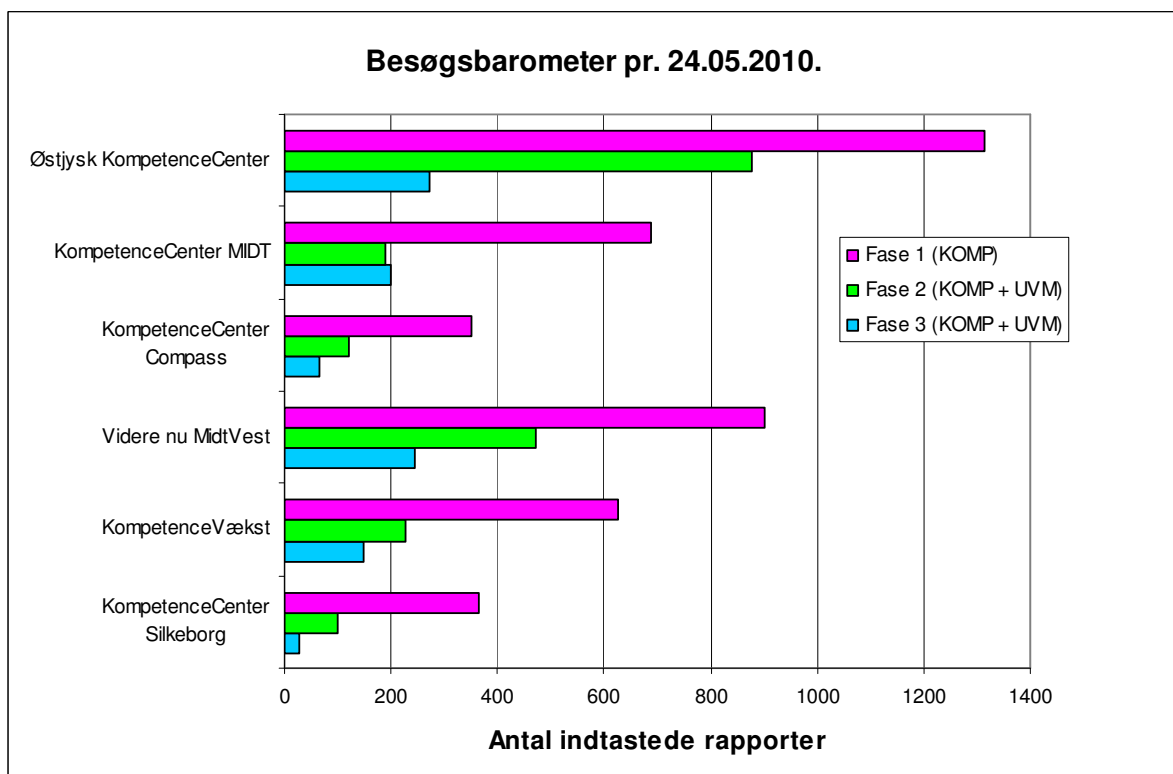


Fig. 1: Indtastede besøgsrapporter fase 1, 2 og 3 i kompetencemidtd-survey pr. 24. maj 2010

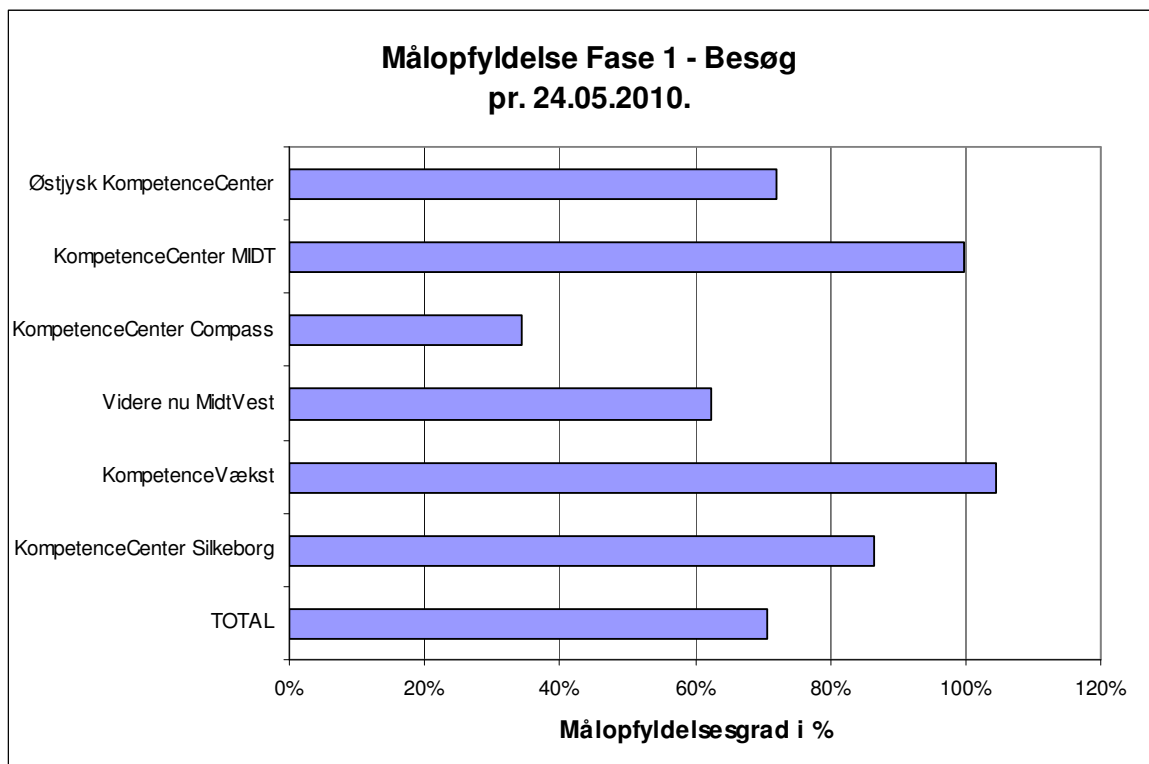


Fig. 2: Målopfyldelsesgrad - Indtastede besøg (fase 1) i forhold til det samlede måltal pr. 24. maj 2010

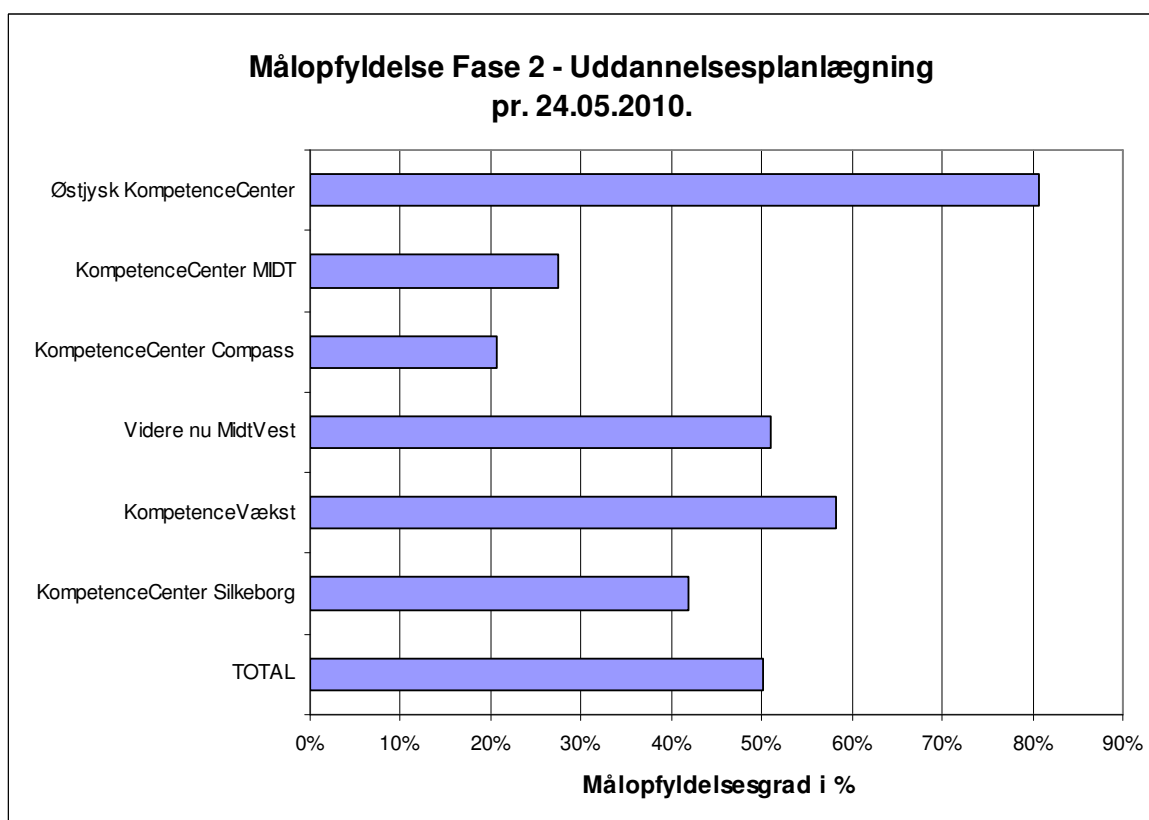


Fig. 3: Målopfyldelsesgrad – Uddannelsesplanlægning (fase 2) i forhold til det samlede måltal pr. 24. maj 2010

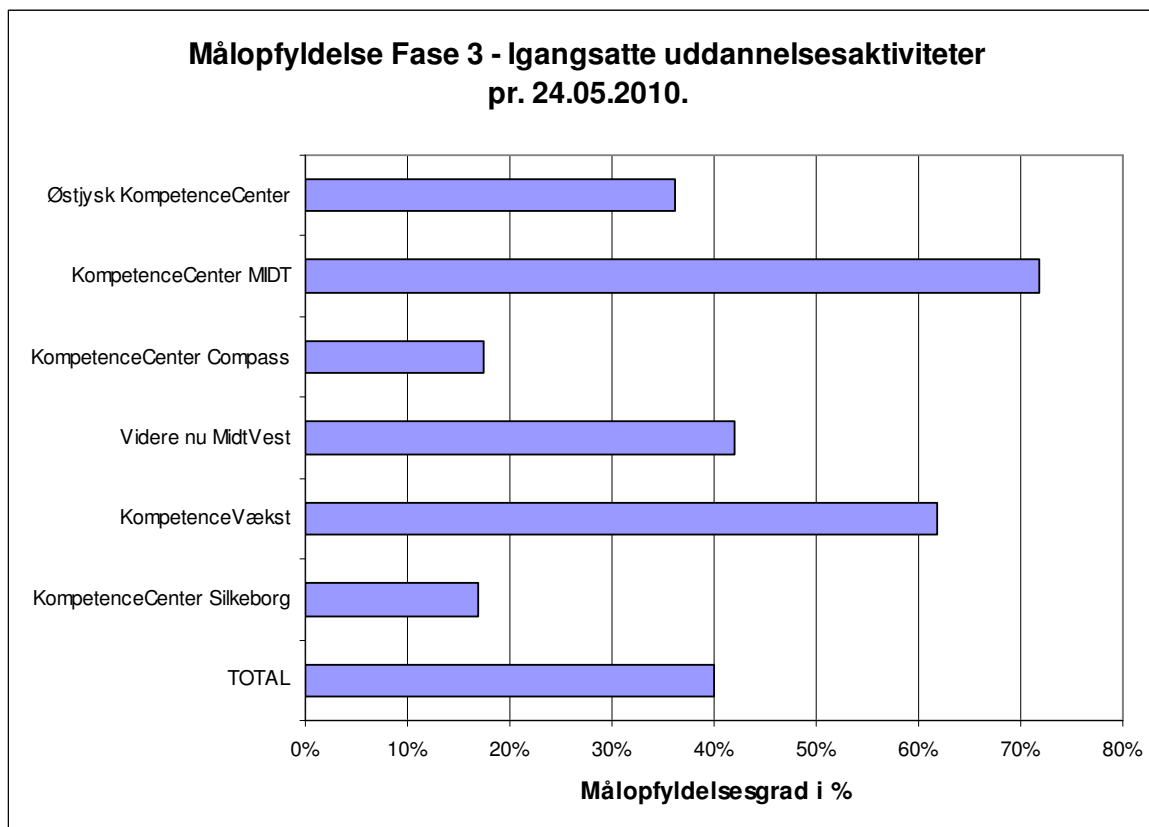


Fig. 4: Målopfyldelsesgrad – Igangsættelse af uddannelsesaktiviteter i forhold til det samlede måltal pr. 24. maj 2010

### Særlige indsatsområder

Der er for indværende igangsat 25 aktiviteter under de særlige puljemidler, heraf er 7 afsluttet og afrapporteret. De 7 afsluttede projekter har været mindre projektaktiviteter og beløber sig derfor kun til ca. 420.000 kr. De igangværende, men endnu ikke afrapporterede aktiviteter, beløber sig til ca. 7 mio.kr., og der er derfor fortsat over 12,5 mio.kr. tilbage af den samlede pulje på 20. mio.kr..

Af nye projekter der er igangsat ultimo 2009/primo 2010 kan bl.a. nævnes:

- En styrket vejlednings- og rådgivningsindsats, der skal sikre at unge ufaglærte i små og mellemstore virksomheder kommer i gang med en egentlig opkvalificering. To kvalificerede vejledere er sat på opgaven, men desværre deler virksomhederne ikke projektets opfattelse af betydningen af at tale uddannelse og fremtid for virksomhedernes ufaglærte unge. Det vurderes derfor fra CompetenceCenter MIDT, der er hovedansvarlig for aktiviteten, at det bliver vanskeligt at nå måltallene.
- Det mobile kompetencecenter, der mere aktivt kan opsøge virksomhederne i yderområderne af kommunerne Skive/Viborg har været et godt middel til at skabe kontakt til og dialog med virksomhederne. Desværre har effekten af initiativet, der ligeledes er igangsat af CompetenceCenter MIDT, endnu ikke vist sig. Det mobile kompetencecenter har været af sted i lokalområdet 7 gange i løbet af foråret og deltager i forbindelse med byjubilæum i Viborg i denne uge.
- Et styrket samarbejde mellem FVU-udbydere og AMU-udbydere med henblik på at øge antallet af FVU-test og FVU-undervisning bl.a. ved at kombinere allerede eksisterende FVU-/AMU-muligheder, så de i højere grad matcher virksomhedernes behov. Initiativet er igangsat af Videre nu Holstebro i samarbejde med CompetenceVækst Horsens-Hedensted. Der er for indværende gennemført aktiviteter hos Palsgaards Træ, hvor 50 medarbejdere er testet og har gennemført AMU-kurser kombineret med FVU dansk/matematik samt AMU kombineret med ordblindkursus. Endvidere har virksomheden Lind Jensen Maskinfabrik gennemført FVU som optakt til

AMU. I KompetenceVækst Horsens-Hedensted er der gennemført motivationsforløb for medarbejdere omkring FVU og AMU. Den store travlhed på uddannelsesinstitutionerne skinner igennem på denne aktivitet, hvor det er vanskeligt at frigøre de nødvendige konsulentressourcer fra undervisning til en mere aktiv og målrettet indsats.

- En styrket RKV-indsats i samarbejde med Nationalt Videncenter for Realkompetencevurderinger. Der er for 2010 tilrettelagt en seminarrække på i alt 5 seminardage for regionens kompetencekonsulenter. Her er den 3. seminardag lige afholdt og der har været stor interesse fra konsulentside i at deltage i dagene. Imidlertid har det også her været svært at arbejde med tingene mellem seminardagene som der ellers oprindeligt var lagt op til, fordi mange andre opgaver presser sig på i en travl hverdag. Den styrkede regionale indsats på RKV-området er sat på som et særskilt punkt på Kompetencerådsmødet.
- Koordinering af jobrotationsordninger med henblik på at lette de små og mellemstore virksomheders arbejde med at sikre gennemførelse af efteruddannelsesaktiviteter. Initiativet er igangsat af KompetenceCenter Compass, og Jobcenter Randers er tovholder på aktiviteterne.
- Ligeledes i regi af KompetenceCenter Compass er der afsat et større beløb til opbygning af et særligt beredskab til en hurtig indsats overfor de små og mellemstore virksomheder i kommunerne Randers, Norddjurs, Syddjurs og Favrskov, der er særligt ramt af nedskæringer.
- Afklaring og dokumentation af kompetencer for en større gruppe af medarbejdere på Virklund Sport. Initiativet er igangsat af KompetenceCenter Silkeborg og er en forløber på initiativet vedrørende den styrkede RKV-indsats.

*Status på øvrige igangværende større aktiviteter:*

### **Projekt pølsevogn – Nu også med ministerdeltagelse**

Kurser med rå løg og remoulade lyder for rigtig mange i projektets målgruppe af kortuddannede langt mere spiseligt end alt andet, der gennem tiderne har været forsøgt for at komme i dialog med de medarbejdere, der ikke har tradition for at tænke uddannelse. Der var flest skeptikere, da idéen med pølsevognen iklædt KOMPETENCEmidt-logoet oprindeligt blev introduceret, for var dette ikke for banalt og måske i et vist omfang prøvet før? Men faktum er efter et halvt år med pølsevognen, at initiativet er en succes. Det har ganske enkelt vist sig, at det at lade en pølsevogn være døråbneren for at komme ud på virksomhederne og få den dialog med den enkelte medarbejder, der er så vigtig, virker!

Der har indtil videre været gennemført en række arrangementer og flere er på trapperne. Effektmålinger gennemført 3 måneder efter besøg med pølsevognen på de første 9 virksomheder, der har været besøgt har vist, at af de 636 medarbejdere på de 9 virksomheder, der har spist en pølse, er 299 dvs. godt halvdelen blevet FVU testet, og efterfølgende er 142 svarende til 22% kommet i gang med uddannelsesaktiviteter.

At et besøg med pølsevognen ikke kun er forbeholdt de lidt større virksomheder i regionen, er arrangementet på Thyborøn Havn et godt eksempel på. Arrangementet løb af stablen i en af auktionshallerne en kold december dag med hård vind fra vest, og det i sig selv burde holde de fleste væk, og det var derfor glædeligt, at ca. 100 medarbejder fra 20 af de lokale virksomheder alligevel fandt anledning til at komme forbi.

Derfor er vi også meget stolte af, at det efter et par måneders løbende dialog med Beskæftigelsesministeriet nu er lykkedes at få Beskæftigelsesminister Inger Støjberg med på besøg hos Aker Seafoods A/S i Grenå på et arrangement fredag den 11. juni 2010. Aker Seafood er det tidligere Thorfisk i Grenå og beskæftiger ca. 200 ufraglærte.

Ligeledes i begyndelsen af juni er der indbudt til et større arrangement med overskriften 'Uddannelse giver bundlinje', hvor pølsevognen er med på Virklund Sport i Silkeborg. Erhverv Silkeborg er sammen med de lokale uddannelsesinstitutioner i Silkeborg initiativtager til arrangementet.

På alle arrangementer deltager såvel konsulenter for de deltagende uddannelsesinstitutioner som projektets Learning Angels. Netop koblingen mellem pølsevognsaktiviteterne og de Learning Angels har vist sig at være helt rigtig, og den optimale måde at få alle parter bragt i spil.

Med henblik på at inspirere endnu flere virksomheder til at tage imod tilbuddet om besøg af pølsevognen, er en lille folde om pølsevogns-aktiviteterne på trapperne. Forventes klar i begyndelse af juni 2010.

### Efterspørgselskataloget

Udvikling af et regionalt efterspørgselskatalog, der i større omfang kan tilgodesee primært de små virksomheders uddannelsesbehov ved at de uddannelsesønsker og behov, der ikke umiddelbart kan tilgodesees, registreres med det formål på anden led at kunne tilbyde virksomheden efteruddannelse, er nu færdigt og klar til at blive sat i drift. Systemet introduceres ultimo maj/primo juni. Østjysk Kompetencecenter har været tovholder på udviklingsdelen, men det er meningen at den løbende opfølgning på de uopfyldte behov, der opfanges og registreres i systemet, skal gå på omgang mellem kompetencecentre/VEU-centrene, således at der sikres en lokal forankring. Der vil i et fremadrettet perspektiv blive arbejdet på at sikre en yderligere integration og forbedringer i forhold til det nuværende system, der håndterer besøgsrapporterne og uddannelsesplanlægningen i øvrigt.

Af nedenstående figur fremgår fordelingen af igangsatte aktiviteter på de 8 indsatsområder.

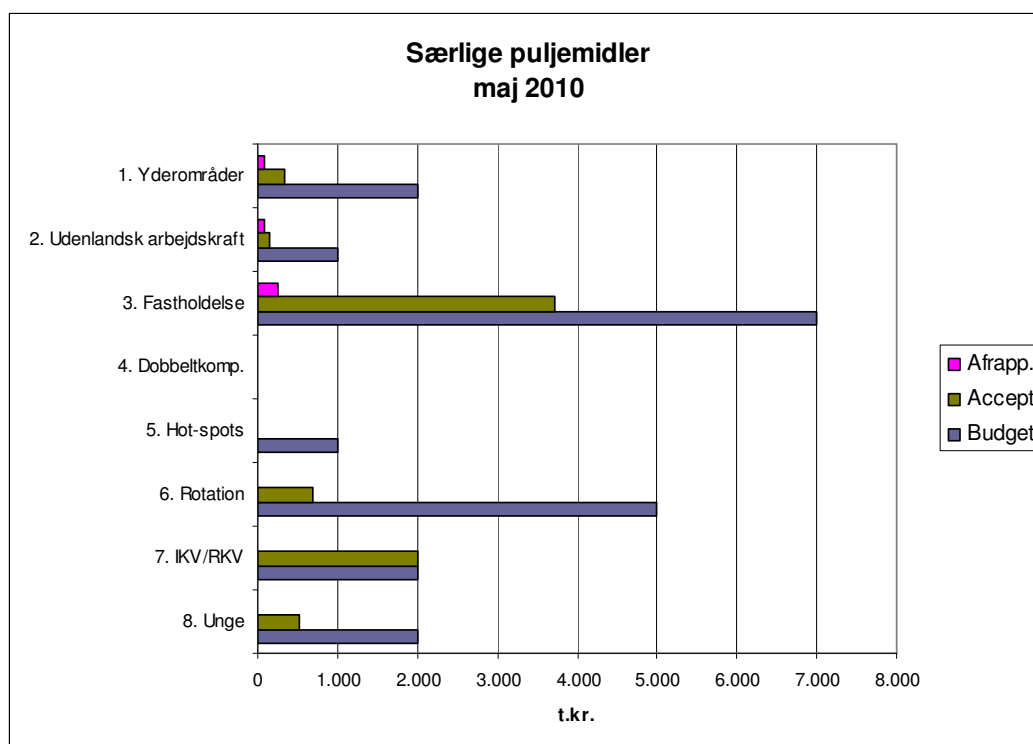


Fig. 5: Igangsatte aktiviteter fordelt på de 8 indsatsområder sammenholdt med budget.

### Partnerskabsaktiviteter

Den gennemførte midtvejsevaluering i 2009 havde fokus på de forpligtende partnerskaber og afledt heraf er det et område, der fortsat følges tæt for at vurdere, hvorvidt projektets partnere gør brug af hinandens kompetencer til at løse opgaverne i forhold til virksomhederne. Som det fremgår af nedenstående er det lidt forskelligt fra kompetencecenter til kompetencecenter, hvorledes opgaverne er løst, men tendensen er dog klar. Det er hovedsageligt en lille kreds af uddannelsesinstitutioner, der har løftet opgaven. Erhvervsserviceaktørerne samt øvrige aktører har kun i meget begrænset omfang været udførende og udgør kun 5% af de samlede indrapporterede aktiviteter pr. 28. februar 2010. De mange indskrevne projektpartnere, hvis rolle og funktion måske er lidt uklar, har på en række områder bevirket en lidt tung proces, og det bør da også i et fremadrettet perspektiv og i nye projekter vurderes fra start, hvilken rolle og funktion den enkelte projektpartner skal have.

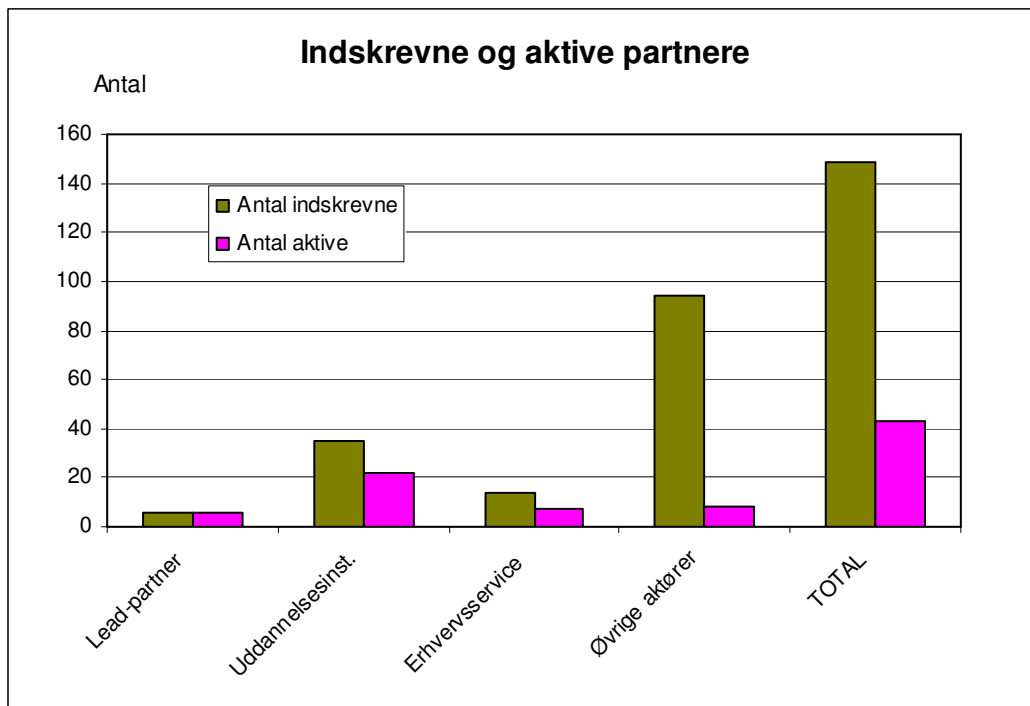


Fig. 6: Indskreven og aktive projektpartnere pr. 28. februar 2010

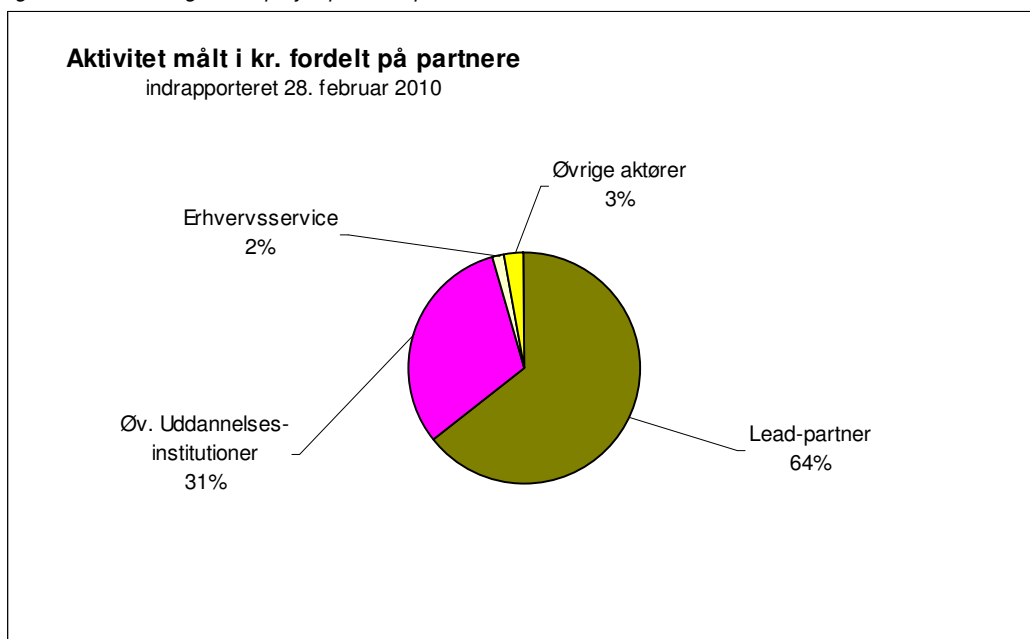


Fig. 7: Aktivitet målt i kr, pr. 28. februar 2010 fordelt på de forskellige projektpartnere:

## KOMPETENCEmidt – Økonomi og tidsplan

Det har fra projektstart været forbundet med en del vanskeligheder at sikre en tidsmæssig overensstemmelse mellem aktiviteterne gennemførelse, registrering og indrapportering heraf, og der kan derfor fortsat konstateres et vist efterslæb i den økonomiske afrapportering til Erhvervs- og Byggestyrelsen.

Sammenholdes den seneste indrapportering med det faktum, at projektet tidsmæssigt nærmer sig sin afslutning, skal der ske en markant stigning i aktivitetsniveauet i den resterende periode, såfremt målet skal nås og budgetrammen udfyldes. Det har i den forbindelse været vanskeligt at indhente den forsinkelse, der opstod i projektets indledende faser, og selv om det er positivt, at der er kommet stort pres på efteruddannelsesområdet igen, har det omvendt bevirket, at de konsulenter der skulle besøge virksomhederne, nu har travlt med undervisning. Der er derfor mange timer tilbage til gennemførelse af aktiviteter i virksomhederne, og spørgsmålet om, hvad der skal ske fremadrettet efter projektets afslutning 31. december 2010 presser sig naturligt på, ikke mindst i lyset af den store aktualitet og prioritering, som opkvalificering af arbejdsstyrken fortsat har. Der vil også fremadrettet være et stort behov og ønske om ressourcer til en ekstraordinær indsats på dette område.

En vurdering af forventet aktivitetsniveau for den resterende projektperiode viser at der forventeligt vil være ca. 20-25 mio.kr. til eventuel videreførsel i en forlænget projektperiode frem til 30. juni 2011. Såfremt der allerede nu anmodes om projektførlængelse vil dette endvidere give ro til at færdiggøre igangværende aktiviteter samt mulighed for at formulere, ansøge og behandle et nyt projekt i efteråret 2010.

De forventede uforbrugte midler til videreførsel omhandler primært timer til gennemførelse af aktiviteter i virksomhederne og/eller midler der hovedsageligt relaterer sig til de særlige puljemidler. Midlerne på de øvrige budgetposter forventes i store træk forbrugt i 2010, men der foreslås i forbindelse med en evt. videreførsel at der samtidig sker en omprioritering som beskrevet i det følgende.

Det forventes, at de fastsatte måltal for aktiviteterne i fase 1, 2 og 3 vil blive realiseret i indeværende år, idet måltallene kort kan opsummeres som følger.

	Måltal	Gennemførte aktiviteter pr. 24. maj 2010	Målopfyldelsesgrad pr. 24. maj 2010
Fase 1	6.000	4.244	71%
Fase 2	3.000	1.507	50%
Fase 3	2.000	800	40%

Det vurderes imidlertid i den forbindelse, at der ikke vil blive forbrugt de timer, der er afsat til aktiviteterne i specielt fase 3, og det foreslås derfor, at der åbnes for, at de overskydende timer kan anvendes i den forlængede projektperiode til gennemførelse af opfølgingsbesøg ved de virksomheder, der har været besøgt i den første del af projektperioden, og hvor det indledende besøg har indikeret en interesse for på et senere tidspunkt at komme videre i processen.

Der er for indeværende allokert midler fra den særlige pulje på i alt 7,4 mio.kr. Heraf er der for indeværende afrapporteret for 420.000 kr., dvs. at der af de igangværende aktiviteter mangler at blive afrapporteret for 7 mio.kr. Endvidere resterer ca. 12,6 mio.kr. tilbage i puljen. På baggrund af en kritisk gennemgang af de igangværende aktiviteter samt forventninger til kommende, vurderes der ikke at kunne realiseres aktiviteter i indeværende år for mere end max. 8 mio.kr. som følge af den forsinkelse, der fortsat kan konstateres i aktiviteterne gennemførelse. Og selvom der fortsat kan igangsættes nye aktiviteter, er den resterende periode for gennemførelse af nye tiltag yderst begrænset, da der reelt kun er de 4 måneder i efteråret tilbage. I den forbindelse foreslås det, at aktiviteterne vedrørende den styrkede FVU-indsats i samarbejde med Netværkslokomotivet og aktiviteterne i forbindelse med pølsevognen samt et par af de øvrige aktiviteter videreføres og udvides i 2011.

Endvidere er der for indeværende tilvejebragt medfinansiering på 8 mio.kr. ud af det samlede budget på 14 mio.kr. Såfremt den resterende medfinansiering på 6 mio.kr. ikke kan tilvejebringes, vil det samlede budget skulle reduceres med 11 mio.kr. til i alt 53 mio.kr. under forudsætning af, at de regionale midler på 20 mio.kr. fastholdes.

#### *Indstilling om projektførlængelse*

På baggrund af ovenstående betragtninger indstilles det til Kompetencerådet, at der fremsendes en anmodning til Erhvervs- og Byggestyrelsen og Region Midtjylland om, at projektet forlænges frem til 30. juni 2011 inden for de rammer og det budget, der her er fremlagt. Endvidere bedes rådet tage stilling til forslag om konvertering af timer fra fase 3 til opfølgingsbesøg samt videreførelse af aktiviteter under de særlige puljemidler som beskrevet. Der vil i forbindelse med anmodning om projektførlængelse blive udarbejdet et revideret aktivitetsbudget.

