

## Kommissorium for Det Midtjyske Kompetenceråd

### Baggrund

Baggrunden for nedsættelsen af Det midtjyske Kompetenceråd er, at det i partnerskabsaftalen mellem Regeringen og Vækstforum for Midtjylland er nævnt, at begge parter vil arbejde for en øget koordinering mellem Erhvervs-, Uddannelses- og Beskæftigelsespolitikken.

Danske virksomheders konkurrenceevne er udfordret af lav vækst i produktiviteten. Produktivitetskommissionens afsluttende betænkning er entydig i sine konklusioner og anbefalinger: Drivkraften for produktionen er medarbejdernes kompetencer, for uden udvikling af medarbejdernes kompetencer til at generere nye ideer og få dem implementeret bliver arbejdet med at forbedre produktiviteten ikke succesfuld. Kompetencer er forudsætningen for al innovativ virksomhedsudvikling, ligesom de er afgørende for realiseringen af produktivitetsfremmende tiltag.

Det vil sige, der skal skabes et styrket kompetencematch, hvor virksomhederne i højere grad sikres adgang til de rette kompetencer. Med et styrket kompetencematch sikres, at de efterspurgte kompetencer er til rådighed på arbejdsmarkedet, og at der handles proaktivt i forhold til flaskehalse. Kompetencematchet skal bidrage til at styrke nyuddannedes jobparathed, opkvalificering af medarbejdere samt ledige, der skal hjælpes derhen, hvor jobåbningerne er. Et effektivt og styrket kompetencematch, der tager udgangspunkt i virksomhedernes behov, forudsætter et samarbejde i indsatserne inden for erhvervsfremme, uddannelse og beskæftigelse. En indsats mhp en sådan koordinering vil derfor være væsentlig ifht. adresseringen af hele kompetenceudviklingsindsatsen.

Det er i dag aktører fra hovedsageligt tre systemer, erhvervsservice-, beskæftigelses- samt uddannelsessystemet, der arbejder med produktivitsudvikling i virksomhederne, men indsatsene er pt. ikke koordinerede, da systemerne, fx jobcentre, væksthuse og uddannelsesinstitutioner arbejder med hver sine og forskellige mål. En bedre regional koordinering mellem disse vil medvirke til at løse udfordringerne for produktiviteten. Vi kan tale om en kompetencebaseret vækstpolitik bestående af de tre politikområder:

## Kompetencebaseret vækstpolitik



## **Formål**

Formålet med at nedsætte Det midtjyske Kompetenceråd er at skabe et forum, hvor aktører fra de tre politikområder kan mødes og via samarbejde og koordinering sikre, at arbejdsstyrken i Region Midtjylland til hver en tid har den størrelse og de kompetencer, der efterspørges på hele arbejdsmarkedet. Kompetencerådet skal dog have særligt fokus på de kortuddannede og faglærte, dvs. der gives særlig prioritet til det dobbelte kompetenceløft. Kompetencerådet er et forum, der understøtter de respektive parter arbejde med den kompetencebaserede vækstpolitik.

## **Kompetencerådets konstituering**

Kompetencerådet sammensættes partitisk og skal sikre repræsentation for de aktører, der er centrale for et frugtbart samspil mellem det uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsespolitiske område kombineret med høj faglighed og indsigt i områdets problemstillinger. Der skal samtidig sikres en ligelig geografisk repræsentation.

Rådet består af 21 medlemmer, der udpeges således:

- 1 formand (Formanden udpeges af Vækstforum)
- 3 repræsentanter fra arbejdstagerorganisationerne (2 fra LO heraf en repræsenterende det offentlige, 1 fra FTF)
- 3 repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationerne (heraf 1 repræsenterende det offentlige)
- 4 repræsentanter fra De Regionale Arbejdsmarkedsråd (2 fra hver repræsenterende hhv. arbejdsgiver og -tagerside)
- 2 repræsentanter fra kommunerne
- 1 repræsentant fra det kommunale erhvervsservicesystem
- 1 repræsentant fra Væksthus Midtjylland
- 1 repræsentant fra Region Midtjylland
- 1 repræsentant fra VEU-centrene
- 1 repræsentant fra erhvervsskolerne
- 1 repræsentant fra erhvervsakademierne
- 1 repræsentant fra VIA
- 1 repræsentant fra STAR/ERST/UVM

Vækstforums sekretariat stiller i samarbejde med VEU-centrene og RAR sekretariatet sekretariatsbistand til rådighed for Kompetencerådet.

Medlemmerne er udpeget for en periode svarende til Vækstforum, Region Midtjylland.

## **Kommissorium/Kompetencerådets opgaver**

Kompetencerådets primære opgaver er:

- At varetage en rådgivende funktion over for Vækstforums parter og sikre sammenhæng og samspil mellem uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsessystemet. Herunder at understøtte Vækst- og Udviklingsstrategien ved at rådgive Vækstforum om udmøntning af initiativer ifht. kompetenceudviklingen af regionens arbejdsstyrke
- At medvirke til at sikre at virksomhederne udarbejder strategier for kompetenceudvikling som en del af deres vækstplaner
- At sikre indsamling og bearbejdning af viden om fremtidens kompetencebehov på regionens arbejdsmarked og at fremlægge disse ved to halvårslige arrangementer, så vækstpolitikken i Region Midtjylland altid hviler på et analytisk grundlag
- At koordinere og igangsætte analyser, der kan være med til at kortlægge behovet for kompetencer på det midtjyske arbejdsmarked med særligt fokus på fremtidens industri, energi og miljø området samt fødevarerområdet

- At medvirke til igangsættelse af de initiativer, der er nødvendige for at i mødekomme arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kvalifikationer, herunder at rådgive vækstforum ifht. aktiviteter, der skal finansieres af EU's strukturfonde
- At medvirke til at den virksomhedsopsøgende indsats på de tre politikområder koordineres og udføres i samarbejde med fokus på virksomhedernes behov
- At medvirke til at udvikle og kvalificere det samlede konsulentkorps mhp varetagelse af ovenstående opgave ifht regionens virksomheder fx ved at medvirke til at arrangere temadag og kursusaktiviteter om relevante emner
- At sikre en bred regional perspektivering samtidig med en lokal forankring af indsatserne
- At fungere som styregruppe for regionale programmer f.eks. Det Regionale Kompetenceudviklingsprogram.

Kompetencerådet godkender selv sin forretningsorden.