

VÆKSTFORUM FOR REGION MIDTJYLLAND

BILAG TIL

**ANSØGNING VEDR. VARETAGELSE AF
OPERATØRFUNKTION IFT.
KOMPETENCEFORSYNINGmidt**

SEPTEMBER 2014

Indhold

INDLEDNING	3
KORT BEGUNDELSE AF INDSATSOMRÅDE.....	3
PROJEKTBEKRIVELSE AF KOMPETENCEFORSYNINGmidt.....	3
Udfordringer	4
Baggrund	4
Grundlag	5
Aktiviteter	6
ROLLEFORDELING	8
ØNSKEDE RESULTATER I 2015	9
EFFEKTKÆDER.....	10
BUDGET FOR 2015.....	11
EVALUERING	11
FLERE INFORMATIONER & KONTAKTPERSON	12

INDLEDNING

Region Midtjylland har sendt varetagelsen af operatørfunktionen vedr. et 1-årigt socialfondsprojekt, KOMPETENCEFORSYNINGmidt, i udbud.

Dette er et bilag til Væksthus Midtjyllands ansøgning ift. udførelse af opgaven sammen med de to egentlige socialfondsansøgninger. Nærværende bilag sammenfatter indholdet de to ansøgninger.

KORT BEGUNDELSE AF INDSATSOMRÅDE

Vækstforum i Region Midtjylland ønsker i sin Handlingsplan for 2015 (side 18), at der skal skabes en styrket kompetenceforsyning, hvor virksomhederne i højere grad sikres adgang til de rette kompetencer på rette tid og sted. Kompetenceforsyningen skal sikre en målrettet opkvalificering af medarbejdere og ledige, styrke nyuddannedes jobparathed, ligesom også tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft kan være en del af kompetenceforsyningen.

Denne ansøgning tager derfor udgangspunkt i specifikke aktiviteter, der kan øge beskæftigelsen via en øget kompetenceforsyning i små og mellemstore virksomheder i Region Midtjylland.

Nærværende ansøgning bygger videre på erfaringer og resultater af KOMPETENCEmidt – et projekt, der har til formål at sikre mere og bedre efteruddannelse via den opsøgende indsats samt udvikling af virksomhedernes strategiske uddannelsesplanlægning. Vækstforum har med sin hidtidige indsats, KOMPETENCEmidt, etableret et godt samarbejde mellem en række aktører, som gennem deres koordinerede indsats i forhold til det virksomhedsopsøgende arbejde, har øget efteruddannelsesaktiviteterne i Region Midtjylland betydeligt.

Vækstforum vil derfor i 2015 fortsætte og udbygge dette samarbejde med iværksættelsen af et Midtjysk Kompetenceudviklingsprogram, og Væksthus Midtjylland udformer på vegne af det eksisterende partnerskab hermed en ansøgning til Kompetenceudviklingsprogrammets Niveau 2, som beskrives side 19 i Handlingsprogram 2015: *"I tværgående lokale koordinerende samarbejder om den udførende, praksis- og virksomhedsrettede indsats. Her indsamles ikke bare viden, den anvendes i den daglige praksis i arbejdet med virksomhederne."*

Vækstforum i Region Midtjylland har primært fokus på styrkepositionerne Energi- og miljø, Fødevarer, Fremtidens Industri og Turisme

PROJEKTBEKRIVELSE AF KOMPETENCEFORSYNINGmidt

Danske virksomheders muligheder for at klare sig i den globale konkurrence hænger i høj grad sammen med arbejdsstyrkens kompetencer. Derfor har Vækstforum haft fokus på at fremme mulighederne for uddannelse og kompetenceudvikling i hele regionen. For størstedelen af de erhverv, der oplever vækst i Region Midtjylland, er medarbejdernes kompetencer et af de væsentligste input i såvel produkter som produktionsprocesser. For at virksomhederne kan bevare og udvikle deres globale konkurrencekraft, er det derfor af afgørende betydning, at arbejdsstyrken ikke bare er tilstrækkelig, men også kompetent med mulighed for at uddanne og udvikle sig løbende i takt med efterspørgslen efter nye kompetencer.

Udfordringer

Danske virksomheders konkurrenceevne er udfordret af lav vækst i produktiviteten. Globalisering og teknologisk udvikling stiller skærpede krav til virksomhedernes omstilling og fornyelse. Derfor er det nødvendigt, at flere virksomheder arbejder mere systematisk med udvikling af virksomhedsstrategier for vækst, produktivitet og kompetenceforsyning.

Medarbejdernes kompetencer er en vigtig forudsætning for den innovative virksomhedsudvikling, der er grundlaget for virksomhedernes øgede produktivitet og vækst.

Med op mod en tredjedel af arbejdsstyrken uden erhvervskompetencegivende uddannelse i en tid, hvor flere og flere ufaglærte job forsvinder, bliver den store udfordring efteruddannelse af den eksisterende arbejdsstyrke samtidig med uddannelse af de nye generationer.

Der skal skabes en styrket kompetenceforsyning, hvor virksomhederne i højere grad sikres adgang til de rette kompetencer på rette tid og sted. Kompetenceforsyningen skal sikre en målrettet opkvalificering af medarbejdere og ledige, styrke nyuddannedes jobparathed, ligesom også tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft kan være en del af kompetenceforsyningen. En vigtig forudsætning, for at denne indsats kan lykkes, er en styrket koordinering og samordning af erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsespolitikkerne.

Baggrund

Vækstforum har med sin hidtidige indsats - KOMPETENCEmidt - etableret et samarbejde mellem en række aktører, som gennem deres koordinerede indsats i forhold til det virksomhedsopsøgende arbejde, har øget efteruddannelsesaktiviteterne i Region Midtjylland betydeligt. Erhvervsstyrelsen offentliggjorde i november 2013 en effektvurdering af Socialfondsindsatsen i Danmark. Her viser det sig, at virksomheders deltagelse i kompetenceudvikling har en positiv effekt for omsætningen, og at KOMPETENCEmidt i høj grad er medvirkende til skabelse af ca. 4.000 nye jobs i Region Midtjylland. KOMPETENCEmidt har med en intensiv opsøgende indsats på godt 13.000 virksomhedsbesøg (fordelt på to projekter KOMPETENCEmidt 1.0 og 2.0) over en periode på fem år skabt synlige resultater. Evalueringer af KOMPETENCEmidt viser da også, at virksomhederne er meget tilfredse med indsatsen og når den opsøgende virksomhed udføres i et partnerskab, så skaber det en øget kvalitet i arbejdet set fra virksomhedernes perspektiv. Partnerskabet i KOMPETENCEmidt er dog klar over, at skal der skabes yderligere forbedringer, så må konsulentkorpset opkvalificeres og alle tre politikområder må samarbejde om det fælles mål, som er virksomhedernes kompetenceforsyning på kort sigt og virksomhedernes produktivitet på langt sigt.

Vækstforum ønsker derfor i 2015 at fortsætte og udbygge indsatsen og partnerskabet med iværksættelsen af et Midtjysk Kompetenceudviklingsprogram.

Den positive effekt af et regionalt koordinerende samarbejde udstikker en retningspil for arbejdet med det fremtidige samarbejde. Men først skal formålet med den koordinerede indsats præciseres: formålet er at sikre virksomhedernes kompetenceforsyning, som er et lidt bredere begreb end kompetencebehov. Kompetenceforsyning er alle de tiltag, som skal sikre tilgængeligheden af de kompetencer, der er nødvendige for at nå virksomhedens mål. Kompetenceforsyning handler derfor om virksomhedernes muligheder for at ansætte, uddanne eller efteruddanne medarbejdere mhp. at opnå den ønskede

kompetence – og det handler om de systemer, som på den ene eller anden vis tilvejebringer eller formidler kompetencer og kompetente medarbejdere til virksomhederne.

Kompetenceforsyning er dermed et begreb, der rummer både de aktiviteter, som en virksomhed selv gennemfører for at udvikle, tiltrække eller fastholde kompetencer og de omgivende systemers arbejde med at imødekomme virksomhedernes behov for kompetencer.

Grundlag

Grundlaget for aktiviteterne i det udførende led er etablering af de lokale koordinerende partnerskaber og de skal sikre:

- Et mere effektivt kompetencematch via en fælles koordineret indsats om at kvalificere arbejdsstyrken, så den matcher virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer på kort og på længere sigt.
- Kvalificering af virksomhedernes vækstkompetencer og virksomhedernes egne evner til at anskue behov for kompetenceforsyning og strategiske uddannelsesplanlægning. Forbedring af virksomhedernes bestillerkompetencer.
- En målrettet og differentieret indsats, herunder en professionalisering af aktørernes virksomhedsrettede indsats for at sikre, at den bliver mere effektiv og efterspørgselsstyret på kort sigt - så der ikke opstår flaskehalsproblemer - og mere innovativt styrende på længere sigt - så der kommer samlet balance på arbejdsmarkedet.
- Én indgang for virksomhederne til offentlig service vedrørende kompetencematchet (rekruttering og opkvalificering).

Disse samarbejder skal være organiseret omkring relevante arbejdskraftoplade og arbejde efter fælles mål. Målet er, at det daglige arbejde med rådgivning af virksomhederne i praksis skal udføres i et reelt samarbejde mellem de tre systemer, så der for virksomhederne bliver tale om en sammenhængende helhedsorienteret indsats med baggrund i og fokus på deres kort- og langsigtede behov i henhold til kompetenceforsyning og vækst. Et koordinerende samarbejde har til formål at sikre den nødvendige koordinering i de offentlige systemers kontakt til virksomhederne; herunder at forbedre kvaliteten af den offentlige ydelse, som virksomheden modtager, men også at forpligte virksomhederne på helheden. Samarbejdet drøfter og beslutter den løsning og den service, der skal findes i forhold til den enkelte virksomhed. Dette muliggør, at virksomheden kan få en institutionsuafhængig og flerspektret indsats med mulighed for flere og evt. sammenhængende og sammentænkte tilbud.

Aktiviteter

Hovedaktiviteterne i denne ansøgning ses som værende udvikling af strategisk uddannelsesplanlægning (kompetenceudviklingsstrategier), udvikling af vækstplaner i smv'er (vækstudviklingsstrategier) samt gennemført uddannelse både for medarbejdere og ledelse i henhold til disse strategier eller i forbindelse med udviklingen heraf.

Hovedaktiviteter forventes implementeret således:

- Fortsættelse af arbejdet med virksomhedernes vækststrategier og den strategiske uddannelsesplanlægning, gennem et opsøgende arbejde og efterfulgt af selve kompetenceudviklingsindsatsen af både medarbejdere og ledere
- Udbygning og opkvalificering af lokale partnerskaber, hvorom hele indsatsen centrerer

De konkrete aktiviteter, som de lokale koordinerende partnerskaber via den opsøgende indsats, skal arbejde med for at udvikle virksomhedernes vækstpotentialer, vil være:

Udvikling af vækststrategier samt kortlægning af heraf følgende kompetencebehov, herunder styrkelse af HR-arbejdet

Partnerne foretager et opsøgende arbejde, som afdækker behovet for udvikling af vækststrategier i lokale virksomheder i målgruppen. Virksomhedernes behov for styrkelse af HR-arbejdet afdækkes ligeledes. Erfaringerne fra KOMPETENCEmidt viser, at det opsøgende arbejde, som afdækkede virksomhedernes kompetenceudviklingsbehov har en stor effekt på jobskabelsen. Ca. 13.000 opsøgte virksomheder var en medvirkende årsag til skabelsen af ca. 4.000 jobs. Selve den opsøgende indsats skaber ikke resultaterne alene og den vil ikke være en hovedaktivitet i KOMPETENCEFORSYNINGmidt, men et vigtigt instrument til opnåelse af de fastsatte mål. Dette projekt skal fokusere på at afdække, motivere og aktivere vækstambitioner og gennem kompetenceudvikling fremme mulighederne for en forøget hastighed i realiseringen af vækstpotentialer. Fokus vil derfor være på de virksomheder, der igennem en opsøgende indsats, findes at have et vækstpotentiale eller have et ønske om at fremme et sådant. Midlerne hertil er kompetenceudvikling af både medarbejdere og ledere.

Afdækning af medarbejdernes kompetenceudviklingsbehov

Medarbejderne før-afklares og afklaringen efterfølges af kompetenceudviklingsforløb rettet mod de behov, som er afdækket. Erfaringerne fra KOMPETENCEmidt viser, at virksomhederne har behov for hjælp til at afdække deres kompetenceudviklingsbehov og til at øge deres bestillerkompetencer. Ofte kender virksomhederne ikke medarbejdernes reelle kompetencer og derfor kan der med fordel tilbydes en kompetenceafklaring.

Udarbejdelse af uddannelsesplaner

Visse virksomheder har udelukkende behov for assistance til strategisk uddannelsesplanlægning og der kan udarbejdes uddannelsesplaner for disse virksomheder. Erfaringerne fra KOMPETENCEmidt er virksomhederne har brug hjælp til at tænke efteruddannelse, og at de små virksomheder, som ikke selv har en HR-afdeling til at udføre en sådan, nyder godt af VEU-systemets assistance, hvilket fører til mere kompetenceudvikling.

Målrettede kompetenceudviklingsforløb i tilknytning til udvikling af vækststrategier for medarbejdere og ledere

Afdækning af medarbejdernes kompetenceudviklingsbehov og behovet for styrkelse af ledelseskompetencer i virksomhederne efterfølges af målrettede kompetenceudviklingsforløb. At der findes et udækket behov for kompetenceudvikling viser erfaringerne fra KOMPETENCEmidt, hvor der alene i KOMPETENCEmidt 2.0 (2012-2014) er kompetenceudviklet mere end 1700 medarbejdere.

Evt. omskoling af medarbejdere til ny teknologi eller anden arbejdsorganisering

I forbindelse med større strategiske omstillingsprocesser og i forbindelse med afdækning af medarbejdernes kompetenceudviklingsbehov kan der vise sig behov for omskoling til ny teknologi eller ny/ændret arbejdsorganisering.

Tilknytning af højtuddannede som led i udrulning af virksomhedernes vækst- og udviklingsstrategier

Afdækning af virksomhedens vækstpotentiale kan vise et behov for tilknytning af højtuddannede medarbejdere. Projektets partnere kan hjælpe med at finde de rette kompetencer til virksomheden. Forskellige ordninger er afprøvet i b.la. Uddannelses- og Forskningsministeriets regi, og man mener at kunne påvise, at flere højtuddannede i virksomhederne kan øge viden- og innovationsniveauet og dermed forbedre virksomhedernes og samfundets indtjening og effektivitet.

Etablering af netværk mellem virksomheder med en vækst- og kompetenceudviklingsdagsorden.

Der kan etableres netværk mellem virksomheder med de samme behov for sparring og erfaringsudveksling. Partnerne tilbyder facilitering af sådanne netværk, hvis behovet er tilstede.

Opsøgende aktivitet, vejledning og kortlægning

Den opsøgende aktivitet er et godt og brugbart instrument til fremme af kompetenceudvikling og jobskabelse. Det viser erfaringerne fra KOMPETENCEmidt. Der vi her bygges videre på de erfaringer, som er skabt i KOMPETENCEmidt. Den opsøgende indsats har været en succes, men man er klar over, at skal der skabes yderligere forbedringer, så må konsulentkorpset opkvalificeres og alle tre politikområder må samarbejde om det fælles mål, som er virksomhedernes kompetenceforsyning på kort sigt og virksomhedernes produktivitet på langt sigt. Der skal som tidligere beskrevet arbejdes fokuseret på, at det daglige arbejde med rådgivning af virksomhederne i praksis skal udføres i et reelt samarbejde mellem de tre systemer, så der for virksomhederne bliver tale om en sammenhængende helhedsorienteret indsats. Der vil derfor i høj grad blive arbejdet med kvalitet (frem for kvantitet) i det opsøgende arbejde, i den vejledning og kortlægning, som skal udføres i KOMPETENCEFORSYNINGmidt.

Udarbejdelse af RealKompetenceVurdering af medarbejderne i forbindelse med kortlægning af virksomhedernes kompetencebehov.

Af hensyn til additionaliteten vil der fortrinsvis være tale om før- afklaring og afklaring i fht. job, idet RKV i fht. uddannelser er finansieret af det ordinære system

Efteruddannelse af virksomhedernes medarbejdere (og forberedelse hertil), det dobbelte kompetenceløft med udgangspunkt i virksomhedernes vækst- og udviklingsstrategier.

De ufaglærte jobområder forsvinder og virksomhederne får brug for medarbejdere med et højere

uddannelsesniveau, især når målet er vækst.

Tiltrækning af den højtuddannede udenlandske arbejdskraft, virksomhederne efterspørger, men ikke umiddelbart kan finde

Forskellige ordninger er afprøvet i bl.a. Uddannelses- og Forskningsministeriet, og man mener at kunne påvise, at flere højtuddannede i virksomhederne kan øge viden- og innovationsniveauet og dermed forbedre virksomhedernes og samfundets indtjening og effektivitet. Men mangles den relevante danske arbejdskraft, så kan der ved hjælp af introduktionsforløb til det danske arbejdsmarked og sprogkurser rekrutteres udenlandsk arbejdskraft.

ROLLEFORDELING

De lokale partnerskaber vil blive koordineret af projektets tre leadpartnere; de tre VEU-centre. VEU-centrene sørger for at inddrage alle relevante partnere fra de tre systemer i dannelsen af de lokale partnerskaber. Der afholdes regelmæssige møder, hvor der i partnerskabet beslutes og koordineres konkrete indsatser overfor konkrete opsøgte virksomheder. Det beslutes i partnerskabet i hvilket omfang der indsættes konsulenter fra alle tre systemer samt fra Væksthuset i løsningen af den konkrete opgave således virksomhedernes behov sikres bedst muligt. Samarbejdet i de lokale partnerskaber skaber en synergieffekt mellem de tre politiske systemer og en opgaveløsning, som er bedre og mere fokuseret end de tre systemer hver for sig.

Væksthus Midtjylland vil sørge for en samlet koordination og et fælles grundlag for den faglige implementering og en fælles administration af KOMPETENCEFORSYNINGmidt. Der vil blive afholdt regelmæssige møder med leadpartnere for at sikre projektets fremdrift og sikre de lokale partnerskabers fremdrift samt fælles tilgang til både den faglige og administrative del af projektet. Erfaringer fra KOMPETENCEmidt 2.0 understreger nødvendigheden af, at Væksthus Midtjylland sammen med leadpartnere bruger mere tid på at udbrede kendskabet til programteorien end tidligere, således det ikke kun er leadpartnere og operatør, der kender projektets præmisser grundigt. Alle deltagende partnere og deres konsulenter skal have et grundigt kendskab til programteorien for at aktiviteterne kan fungere efter hensigten.

Erfaringerne viser også, at det er nødvendigt med en fælles opkvalificering og professionalisering af konsulentkorpset, således virksomhederne tilbydes en højt kvalificeret ydelse, uanset hvem i partnerskabet der skal yde den.

Væksthus Midtjylland vil desuden arbejde for at skabe yderligere sammenhæng ift. øvrige relevante regionale og nationale indsatser.

KOMPETENCEFORSYNINGmidt knytter bl.a. an til indsatsen under INTERREG-programmet (KASK), som beskrevet i Vækstforums Handlingsplan for 2015, udgør Niveau 1 i Midtjysk Kompetenceudviklingsprogram. Her er det meningen, at der skal indsamles viden og genereres den viden, der er nødvendig for en fortsat styrkelse af kompetenceforsyningen, dvs. viden og analyser om virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer samt udviklingen på arbejdsmarkedet.

Denne opsamlede viden vil Væksthus Midtjylland løbende indarbejde i KOMPETENCEFORSYNINGmidt.

ØNSKEDE RESULTATER I 2015

Det vil være projektets første målsætning at få dannet og aktiveret de lokale partnerskaber og søge en professionalisering af konsulentkorpset, således det kan danne baggrund for en sammenhængende og en helhedsorienteret indsats, der sikrer koordination og kvalitet i den ydelse, som virksomhederne modtager.

Naturligvis vil man tage fat på arbejdet med hovedaktiviteter med det samme, men man må formode, at der i dette første år vil blive behov for at drøfte og beslutte løsninger og services, der skal finde sted i forhold til virksomhederne i de pågældende lokale partnerskaber. Der må også forventes forskelle fra partnerskab til partnerskab med hensyn til graden af implementering både på grund af partnernes forskelligheder, men også på baggrund af virksomhedernes behov og brancher. I projektets evaluering vil der naturligvis blive sat fokus på beskrivelsen af de forskellige modeller for lokale partnerskaber, således der i en evt. fortsættelse af projektet kan trækkes på erfaringer fra det første år. Der opstilles derfor følgende mål:

- Et professionaliseret og velkoordineret opsøgende system
- Øget fokus på virksomhedernes kompetenceforsyning herunder allokering af højtudannede og højtuddannet udenlandsk arbejdskraft
- 45 virksomheder arbejder med udvikling af vækststrategier
- 45 virksomheder kommer til at arbejde strategisk med efteruddannelse
- 225 efteruddannede deltagere både medarbejdere og ledere
- 300 medarbejdere modtager vejledning
- 200 medarbejdere screenes
- 30 ansatte modtager erhvervsfaglig og videregående uddannelse

Effekterne af Det midtjyske Kompetenceudviklingsprogram vil være et professionaliseret og velkoordineret opsøgende system bestående af erhvervsservice-, uddannelses- og beskæftigelsessystemerne, der bygger indsatsen over for virksomhederne på en solid viden om fremtidens kompetencebehov.

Virksomhederne skal tilbydes et enstrengt system med adgang til et meget bredt og højt kvalificeret konsulentkorps.

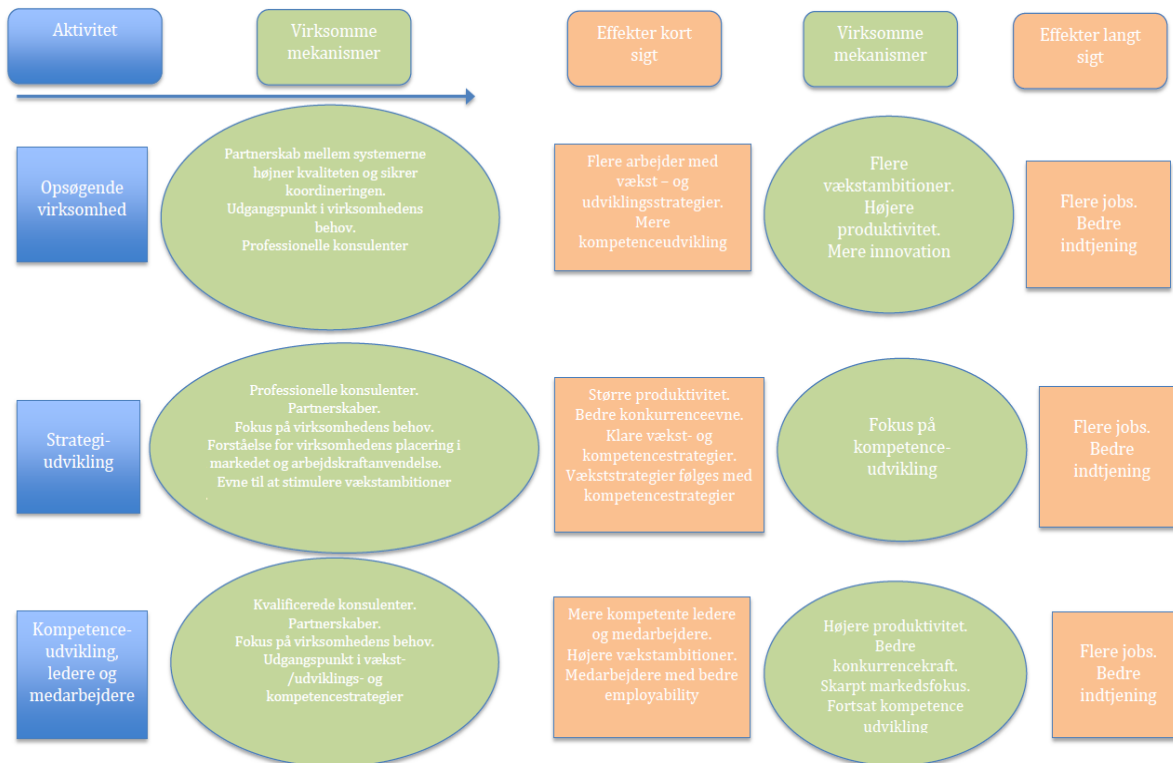
Det vil indebære, at flere virksomheder kommer til at arbejde strategisk med efteruddannelse, idet kompetencebehovene tænkes sammen med virksomhedernes generelle udviklingsstrategier, hvorved deres anvendelse af efteruddannelsessystemet øges, og flere medarbejdere og ledere får efteruddannelse. For den enkelte medarbejder vil effekten være en forbedret employability.

Medarbejdernes formelle kompetenceniveau hæves igennem de igangsatte uddannelsesforløb og flere vil gå i gang med at uddanne sig til et endnu højere niveau. Effekten på langt sigt vil være jobskabelse og øget produktivitet i de deltagende virksomheder som modtager hjælp til udvikling af deres vækststrategi.

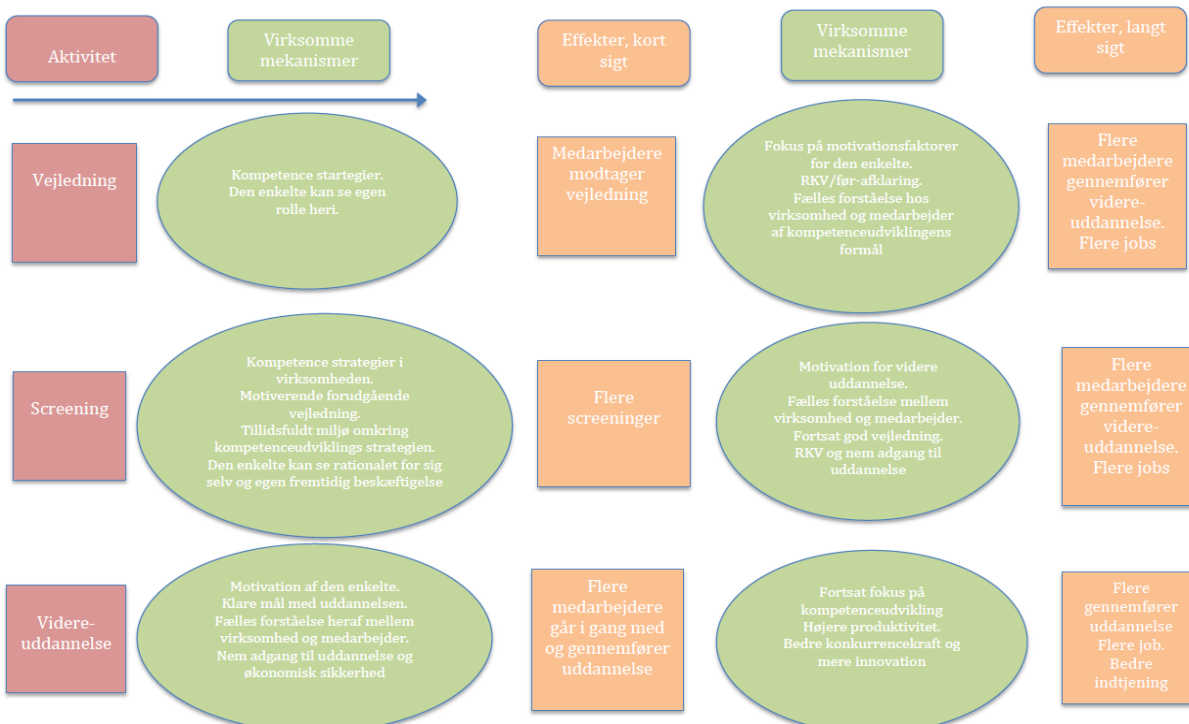
Se de ønskede resultater illustreret neden for ved hjælp af effektkæderne for KOMPETENCEFORSYNINGmid:

EFFEKTKÆDER

FIGUR 1:



FIGUR 2:



BUDGET FOR 2015

Der ansøges om kr. 5.000.000 i EU-medfinansiering til KOMPETENCEFORSYNINGmidtd. Anvendelse af konsulentbistand vil være i forbindelse med køb af evaluatør samt evt. køb registreringssystem. Den primære udgift i KOMPETENCEFORSYNINGmidtd vil være refusion af partnernes timeforbrug (faktisk løn).

UDGIFTER	I alt
Faktisk løn	6.603.389,83
Ekstern konsulentbistand	500.000,00
Revision	100.000,00
18% indirekte udgifter	1.296.610,17
Deltagerløn, standards sats	1.500.000,00
Samlede udgifter	10.000.000,00
FINANSIERING	
EU medfinansiering	5.000.000,00
Statslig deltagerfinansiering	1.500.000,00
Regionale tilskud	3.000.000,00
Statslig egenfinansiering	250.000,00
Kommunal egenfinansiering	250.000,00
Samlet finansiering	10.000.000,00

EVALUERING

Erfaringerne med de udførte virkningsevalueringer i KOMPETENCEmidtd fører til tanker om, hvordan en kommende evaluering af KOMPETENCEFORSYNINGmidtd kan foregå. Tankerne går p.t. på en ekstern følgeevaluering, som kan sætte fokus på processerne i projektets første år. I projektets evaluering vil der naturligvis blive sat fokus på beskrivelsen af de forskellige modeller for lokale partnerskaber, således der i en evt. fortsættelse af projektet kan trækkes på erfaringer fra det første år. Tankerne skal udvikles sammen med Region Midtjylland, så der kan laves en præcis beskrivelse af opgaven.

Væksthus Midtjylland har omfattende erfaringer med gennemførelse af markedsafsøgning/udbud mv.

FLERE INFORMATIONER & KONTAKTPERSON

Flere informationer kan fås på:

- Om Væksthus Midtjylland på www.vhmidtjylland.dk
- Om det regionale erhvervsservicesystem på www.imidt.dk
- Om KOMPETENCEmidt på www.kompetencemidt.dk.

Kontaktperson ift. denne ansøgning:

Direktør Erik Krarup
Tlf. 7022 0076/2447 4207
Mail ek@vhmidtjylland.dk