

Sikkerhedsuddannelse af vikarer i behandlingspsykiatrien, fællespsykiatrisk retningslinje			
Udgiver	Psykiatrien i Region Midtjylland		
Fagligt ansvarlig	Anja Eileen Frøkjær/ANJFRO/RegionMidtjylland	Version	3
Kvalitetsansvarlig	Anne Foged Christensen/ANNECR/RegionMidtjylland	Gældende fra	20-08-2016
Ledelsesansvarlig	Gert Pilgaard Christensen/GERCHR/RegionMidtjylland	Næste revision	24-08-2019
Ændringskommentar	v.3 rettelse af mere metadata v.2 rettelse af metadata + rettelse af link til "Model for sikkerhed"		

Formål

Patientgruppe/Patientforløb/Anden målgruppe

Definition af begreber

Fremgangsmåde

Dokumentation

Ansvar

Referencer

Formål

Formålet med retningslinjen er at sikre følgende:

- At alle vikarer i behandlingspsykiatrien har den nødvendige sikkerhedsuddannelse, som modsvarer de opgaver de skal løse.

[Tilbage til top](#)

Patientgruppe/Patientforløb/Anden målgruppe

Retningslinjen er rettet mod alle vikarer i behandlingspsykiatrien, der løser sygeplejefaglige opgaver eller andre opgaver tilknyttet behandling (eksempelvis psykologer, terapeuter osv.)

Retningslinjen gælder ikke lægevikarer, undtaget herfra er dog FADL vagter, der løser sygeplejefaglige opgaver, som eksempelvis fast vagt ved patienter.

[Tilbage til top](#)

Definition af begreber

Vikar

Ved vikar forstås de forskellige typer af vikarer i behandlingspsykiatrien, som ansættes på timeløn eller på afgrænsede kontrakter (undtaget er læge-vikarer).

En oversigt over de *mest* anvendte typer af vikarer i behandlingspsykiatrien:

Vikarer Region Midt	Vikarer fra andre afdelinger	Tidligere ansatte i Psykiatrien	Studerende/ elever	Restgruppe Vikarer
der er ansat ved Region Midt	der er fastansat på én stamafdeling,	der er tidligere fastansat på en stamafdeling	der som en del af deres uddannelses	er eks. FADL vagter, psykolog-studerende,

vikarkorps/ afløserkontoret	men som vikarierer på en anden		forløb har været i psykiatrien på et sengeafsnit	uddannede medarbejdere fra Social psykiatrien Eventuelt andre
--------------------------------	--------------------------------------	--	--	--

Sikkerhedsuddannelse

Ved sikkerhedsuddannelse forstås de typer af konflikthåndteringsuddannelse, som faste medarbejdere i behandlingspsykiatrien gennemgår, som obligatorisk introduktion indenfor de første 1-3 måneder, hvad enten de er ansat i sengeafsnit, ambulatorier eller andet.

[Tilbage til top](#)

Fremgangsmåde

'[Model for Sikkerhed i behandlingspsykiatrien](#)' foreskriver en ramme, der siger, at alle medarbejdere skal gennemgå en kompetencegivende uddannelse i konflikthåndtering og sikkerhed. Vikarer skal, hvor det skønnes relevant, uddannes tilsvarende. I psykiatrien arbejdes der ofte i potentielt konfliktfyldte situationer, og det giver usikkerhed, hvis ikke kompetencerne er på plads.

For at sikre at vikarer der anvendes i behandlingspsykiatrien, har den fornødne uddannelse i sikkerhed, gør følgende sig gældende:

- Alle vikarer gennemgår på lige fod med faste medarbejdere, et lokalt introduktionsprogram i løbet af den første måned (jf [Fællespsykiatrisk retningslinje vedr. introduktion af nye medarbejdere 1.4.3](#)). Her introduceres vikaren til afdelingens arbejde med sikkerhed – herunder alarmer, procedurer og andet ift brug af risikovurderinger, konflikthåndtering, relevant lovgivning og lign. Under introduktion følges vikaren af tæt kollegial støtte og sparring, især i de risikobetonede situationer.
- Vikarer der skal indgå i den daglige vagtplan med dertil faste opgaver, skal have de nødvendige faglige kompetencer indenfor psykiatri og indenfor 1-3 mdr. efter ansættelse, have gennemført den fulde basisuddannelse i konflikthåndtering, som modsvarer den uddannelse det øvrige faste personale på afsnittet har (på den måde tilgodeses det faktum, at der er forskel på konflikthåndteringsuddannelser alt efter, hvor man er ansat i Regionen).
- Vikarer som indgår i den daglige vagtplan og har den fulde basisuddannelse i konflikthåndtering, skal på genopfriskning/vedligehold minimum 1 gang årligt.
- Vikarer der ikke har den fulde basisuddannelse, kan kun bruges til at løse opgaver som går udover den daglige vagtplan. De kan fx bruges til at sidde som fast vagt. Der vil være tale om konkrete opgaver som følges af tæt kollegial sparring fra det faste personale.
- Vikarer som går ud over den daglige vagtplan og de faste opgaver, skal i stedet for den fulde basisuddannelse gennemføre et 1 dages kursus. ½ dag med undervisning i konfliktnedtrappende kommunikation og ½ dag med interne konfliktinstruktører, som underviser i psykofysisk træning. Denne dag skal være gennemført 1-3 måneder efter ansættelsesstart. 1 dagskurset forestås lokalt.

Skematisk oversigt for ovenstående:

	<i>Vikarer som indgår i den faste vagtplan</i>	<i>Vikarer som går uden for den faste vagtplan</i>
Lokal introduktion	Ja	Ja
Hvilken sikkerhedsmæssig uddannelse kræves	Den fulde basisuddannelse som modsvarer det faste personale i afsnittet	1 dages kursus i: Konfliktnedtrappende kommunikation Psykofysisk træning
Hvilke opgaver kan løses	Daglige faste, planlagte	Særligt definerede

	opgaver	opgaver, som går udover de normeringsbestemte
Må deltage i alarmsituationer	Ja, når basisuddannelse + kursus i tvang er gennemført	Må deltage i alarmsituationer, når vedkommende har været ekstra ved minimum 5 alarmsituationer i afsnittet, og når afdelingsleder vurderer, at vedkommende er klar til selvstændigt at deltage Må ikke deltage i alarmsituationer uden for eget afsnit

[Tilbage til top](#)

Dokumentation

Hver afdeling har ansvaret for, at der foreligger dokumentation for, at de vikarer der anvendes har den fornødne sikkerhedsmæssige uddannelse, som modvarer niveauet af opgaver de sættes til. Enten ved kursusbeviser for gennemførelse af den fulde basisuddannelse eller ved dokumentation for gennemførelse af det interne 1 dages kursus.

[Tilbage til top](#)

Ansvar

Det er afdelingsledelsens ansvar, at sikre, at alle vikarer får den fornødne sikkerhedsuddannelse som modsvarer niveauet af opgaver, jf. ovenstående.

Kompetenceuddannelse i sikkerhed skal for alle vikarers vedkommende være gennemført senest 1-3 mdr. efter ansættelse.

[Tilbage til top](#)

Referencer

[Model for sikkerhed i behandlingspsykiatrien ver. 1.0](#)

[1.4.3. Introduktion af nye medarbejdere, fællespsykiatrisk retningslinje](#)

[Tilbage til top](#)