

## **Forslag til budget 2025 for Region Midtjylland – supplerende høringssvar fra RMU-medarbejdersiden**

Medarbejderrepræsentanterne i Regions-MEDudvalget fremsendte den 1. juli 2024 input til forretningsudvalget og regionsrådet forud for førstebehandlingen af Region Midtjyllands budget for 2025.

Med afsæt i presset på Region Midtjyllands arbejdspladser fra den generelle mangel på arbejdskraft, en stigende ældre befolkningsgruppe og øget aktivitet anbefalede medarbejdersiden, at regionsrådet i budgetlægningen har fokus på, at Region Midtjylland skal være:

- En attraktiv arbejdsplads, der fastholder og tiltrækker medarbejdere
- En kompetence- og karrierefremmende arbejdsplads, der sikrer patient- og borgersikkerheden

*Forslag til budget 2025 for Region Midtjylland* førstebehandlet i regionsrådet den 21. august 2024 rummer mulighed for at øremærke midler til at prioritere et målrettet og ambitiøst arbejde med ovenstående anbefalinger. I Regions-MEDudvalgets input forud for førstebehandlingen af budgettet fremhævede medarbejdersiden eksempler på områder, hvor der kan rettes særligt fokus i arbejdet for at være en attraktiv, kompetence- og karrierefremmende arbejdsplads, der kan fastholde og tiltrække medarbejdere og sikre patient- og borgersikkerheden:

- Fastholdelse af erfarne medarbejdere
- Rummelige og gode arbejdspladser med den rette personaleomsætning
- Tid til ledelsesopgaven og rammer til at udøve nærværende og kvalificeret ledelse
- Kompetenceudvikling for alle ansatte gennem hele arbejdslivet
- Tydelige karriereveje
- Systematisk arbejde med planlægning af og investering i special- og videreuddannelse
- Flere introduktionsstillinger

Regionsrådet bør afsætte midler til at løfte ovenstående og tilstødende områder på tværs af Region Midtjylland, så vi sammen kan fastholde og fremme offentlige arbejdspladser, som er attraktive og kan konkurrere med det private arbejdsmarked om både nutidens og fremtidens arbejdskraft. I Hoved-MEDudvalgenes høringssvar over *Forslag til budget 2025 for Region Midtjylland* efterspørges blandt andet fokus på kompetenceudvikling, rekruttering, fastholdelse, uddannelse, arbejdsmiljø og trivsel.

Medarbejderrepræsentanterne i Regions-MEDudvalget mener, at regionsrådet bør gribe den mulighed, som den økonomiske ramme for 2025 byder, og igangsætte en intensiveret og fokuseret indsats, som kan understøtte en forbedret fastholdelse, tiltrækning og kompetenceudvikling. Det er den langsigtede og bæredygtige vej til at opretholde en drift, hvor der er det rette faglige personale til at sikre kvaliteten og udvide kapaciteten. Det er også helt afgørende for den fortsatte udvikling af Region Midtjylland og for mulighederne for at understøtte transformationen af Region Midtjyllands indsats og arbejdspladser.

Afslutningsvis vil vi fra medarbejdersiden i Regions-MEDudvalget i lighed med flere af Hoved-MEDudvalgene atter opfordre regionsrådets medlemmer til at være meget opmærksomme på de udfordringer, som de administrative besparelser afstedkommer. Administration er med til at sikre gode patient- og borgerforløb, men vi er fra medarbejdersiden nødt til at insistere på, at nedjusteret økonomi til administration følges af tilsvarende færre administrative opgaver. De administrative besparelser må ikke resultere i en reduktion i administrativt personale, der betyder, at opgaver flytter ud i klinikken, som i sidste ende tager kliniske kompetencer væk fra patienter og borgere.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland,

*Anja Laursen*

1. næstformand i Regions-MEDudvalget

*René Lodal Christensen*

2. næstformand i Regions-MEDudvalget