

Budget 2025 – Høringssvar fra Regionshospitalet Randers

Dato 21-08-2024

1-01-100-2-24

Hoved-MEDudvalget (HMU) på Regionshospitalet Randers har på ekstraordinært møde den 19. august drøftet forslag til budget 2025 for Region Midtjylland. Ledere og medarbejdere i HMU har følgende bemærkninger til budgetforslaget.

Side 1

Historisk god økonomiaftale giver mulighed for konsolidering på hospitalerne

HMU konstaterer med tilfredshed at en usædvanlig god økonomiaftale giver et økonomisk råderum til prioritering på 206,7 mio. kr. HMU opfordrer til, at en væsentlig del af dette råderum øremærkes til hospitalerne til at dække den demografiske udvikling og give mulighed for konsolidering.

Hospitalerne har været nogle hårde år igennem med at finde budgetbalance. Og der er forsat nye og stigende udgifter, der skal håndteres som følge af et stigende antal kronikere, flere ældre samt nye udrednings- og behandlingsmetoder. Opgaven kræver kvalificeret arbejdskraft, og det giver hospitalerne stigende udgifter til lokal medfinansiering for at uddanne medarbejdere inden for en bred vifte af faggrupper. Bl.a. ønsker hospitalet at kompetenceudvikle medarbejdere med den nye uddannelse i akutsygepleje ligesom der er ønske om at hjælpe kvalificeret arbejdskraft med deres evalueringssuddannelse.

Der er brug for - og med den gode økonomiaftale også mulighed for - at hospitalerne kan få ro til at konsolidere.

Modtager RH Randers ikke demografimidler vil hospitalet stå med en økonomisk udfordring i 2025, som vil kræve en intern spareøvelse. HMU vurderer, at en sådan øvelse vil kunne få betydning for aktivitetsniveauet og udgifter til aktivitet på privathospitaler. Samtidig giver det en bekymring for arbejdsmiljøet, hvis der igen skal arbejdes med spareplaner.

Transformationsprocessen er i gang

Et konsolideringsår sætter ikke udviklingen i stå, men giver tid og ro til at arbejde med de transformative initiativer der allerede er i gang. Ledere og medarbejdere på RH Randers er, ligesom de øvrige hospitaler, godt i gang med at transformere det sundhedsvæsen, vi er en del af. Og erfaringen er, at de forandringer og initiativer, der kommer fra ledere og medarbejder, der arbejder med området i dagligdagen, dem er der energi i og de giver fagligt god mening. Alle kender behovet for at videreudvikle det sundhedsvæsen vi har i dag til fremtiden, og HMU ønsker, at der gives tid og plads til at arbejde med de initiativer, der allerede er sat i gang. Konkret tager transformation af administrative opgaver tid, hvilket giver udfordringer med de administrative besparelser indtil nye arbejdsgang og tekniske løsninger kan tage over.

Mulighed for kapacitetsopbygning

Region Midtjylland er på flere områder udfordret på kapacitet, og har lange ventetider til udredning og behandling. RH Randers har inden for nogle specialer mulighed for at rekruttere medarbejdere, og øge aktiviteten inden for normtid, hvilket giver mulighed for at opbygge vedvarende kapacitet til regionen og udføre aktiviteten billigere end på et privathospital. HMU forstår derfor, at der afsættes midler til kapacitetsopbygning, som kan blive til gavn for hele regionen.

Anlæg

Det glæder HMU at VITA-byggeriet nu er i udbud, og at hospitalet kan se frem til en opdatering af hospitalets operationsfaciliteter, fødestuer samt neonatal- og intensivsenge. Sengestuerne på Regionshospitalet i Randers er imidlertid forsat en udfordring, da hospitalet i dag har 16 4-sengsstuer, hvoraf 12 stuer er en del af den normerede sengekapalet. Der er i VITA-projektet en option på at etablere plan 6 og plan 7 til sengeafsnit, og HMU gør opmærksom på, at det vil være økonomisk fordelagtigt at prioritere midler til projektering af disse sengeafsnit nu, da det vil være forbundet med større omkostninger at projektere og bygge sengestuerne efter VITA-byggeriet. Samtidig håber HMU, at det bliver muligt at søge den forventede nationale sundhedsfond om midler til opførelsen af sengeafsnittene.

Med venlig hilsen

HMU, Regionshospitalet Randers

Formand
Mette Bærentsen

Næstformand
Anna Mortensen