

# Hørings svar vedr. spareplan 2015-19

**Fagligt Fælles Forbund's (3F)** afdelinger i Region Midtjylland har følgende indsigelser til den forelagte spareplan for 2015-19.

## Tema 6 – ikke kliniske områder

### Forslag 2. Vareforsyning, 2b. standardisering og lageroptimering

I forhold til at kunne sikre optimeringen, anbefaler vi, at de tilbageværende ansatte som udfører det fysiske arbejde uddannes til faglærte lager og logistikarbejdere. Uddannelsen er kendt i andre Regioner, hvor den er gennemført og anvendt.

### Forslag 6. Øget genbrug ved omlægning af InterGen

Det vil igen være formålstjenligt at satse på at få uddannet medarbejdere, på dette område særligt som industrioperatører. Uddannelsen foregår allerede indenfor visse hospitaler i Regionen indenfor andre områder, den kan evt. koordineres med andre regionshospitaler, som vil forbedre genanvendelse og bortskaffelse af affald.

## 8. Facility Management

Forslag nr. 5. Pir i alle rum til registrering af det daglige rengøringsbehov (forslaget er medtaget i spareplanens andre spor eller den igangværende Facility Management analyse og dennes anbefalinger)

I forbindelse med det konkrete forslag vedr. anvendelse af PIR til registrering af det daglige rengøringsbehov, ønsker vi at pege på, at dette ikke er en anerkendt metode til brug for beregninger og tildeling af tid og rengøringsprogrammer. Det er dog muligt, at rumsensorer kan være en støttefunktion og hjælp i den daglige rengøring for den enkelte medarbejder. Hvis man ønsker at inkludere denne mulighed, bør det ske på et efterprøvet og evalueret grundlag.

For at sikre den bedste løsning, vil vi anbefale at gøre brug af uddannede medarbejdere på alle niveauer.

## 9. Vaskeriydelsen

Som organisation anerkender vi, at der er fundet besparelser, der ikke rammer den nuværende personalenomering, og at der lægges vægt på den fortsatte regionale uddannelsesforpligtigelse. Samtidig er vi glade for, at Midtvask fremhæves som frontløber i forhold til at medarbejderne hæves fra ufaglært til faglært.

## 10. Kostoptimering, hjælpemidler og rengøringsstandarder

Vi sætter stor pris på, at man standardiserer rengøringsstandarderne på tværs af regionen – både når man ser på den besparelse, der ligger i stordriftsfordelene samt den øgede brug af interne rengøringskonsulenter, men også når man ser på de øgede ansættelsesmuligheder for serviceassistenterne på tværs af regionen.

Vores anbefaling er, at man i arbejdet omkring en standardisering gør sig umage med at indhente konkrete erfaringer, forholder sig til hygiejnstandarden Dansk Standard 2451-10 indenfor sundhedssektoren og eventuelt INSTA 800, og i øvrigt tager afsæt i hospitalernes i forvejen veluddannede service- og rengøringsassistenteres kvalifikationer og kompetencer.

3F kan tilbyde Regionerne faglig ekspertise og sparring omkring en tværregional standardisering.

#### **15.4. Nedlæggelse af fælles pulje vedr. ekstra uddannelsesaftaler og reduktion i antallet af uddannelsesaftaler på erhvervsuddannelsesområdet**

Vi finder det dybt betænkeligt, at man vil fjerne de ekstra 90 EUD-pladser. Vi befinder os stadig i en tid, hvor det er meget svært at få en læreplads efter endt grundforløb på en erhvervsuddannelse, og vi synes det er et helt forkert signal at sende fra regionen, at man nu skærer ned på disse pladser. Vi tror ikke på at det giver en samfundsmæssig besparelse i det lange løb ikke at få uddannet unge mennesker, og som offentlig arbejdsgiver mener vi, at regionen har et særligt ansvar, når det gælder uddannelse.

#### **15.6. Nedlæggelse af pulje vedr. kompetenceudvikling på hygiejneområdet, serviceassistenter**

Når man vil standardisere rengøringsstandarderne ad. stk. 10, kan vi ikke forstå, at man vil spare på kompetenceudviklingen på hygiejneområdet, da man dermed risikerer en uensartethed i efteruddannelse alt efter på hvilket sygehus, man er ansat. Vi er bekymrede for, om patientsikkerheden i forhold til rengøringshygiejnen kan opretholdes, når efteruddannelse baseres på lokal finansiering.

**På vegne af Fagligt Fælles Forbund i Region Midt.**

**Lone Skov Hansen, 3F Aarhus Rymarken  
Dea Sten Andersen, 3F Viborg**