

Regionshuset Viborg
Sundhedsplanlægning
Hospitalsplanlægning
Skottenborg 26
8800 Viborg

Randers, den 8. maj 2015

**Høringsvar på Sparekataloget 2015-2019, i Region Midtjylland.
Tema 8, forslag nr. 5: Reduktion af variation i produktivitet på lægesekretærområdet**

Lægesekretærene i Region Midtjylland vil gerne udtrykke bekymring for det store besparelseskrav Regionen er stillet overfor, og for at sparekravene kommer til at påvirke patientsikkerheden i negativ retning såvel som arbejdsmiljøet generelt.

Vi finder det meget bekymrende, at der lægges op til at bespare i lægesekretærgruppen med 5,5 mio. kroner, svarende til ca. 14,5 stillinger. Dette blandt andet på baggrund af udviklingen i teknologi, som man i spareforslaget angiver, at der vil understøtte sekretærenes arbejdsgange, men som i vores virkelighed opleves at øge vores arbejdsbyrde, da vi som sekretærer ofte bliver superbrugere og får en særlig funktion, når der kommer ny teknologi. Vores oplevelse er, at ligesom teknologien nogle steder letter arbejdsgangene, øger den arbejdsbyrden andre steder.

Vi er den faggruppe, der på patientens præmisser kan skabe sammenhænge i patientforløbene på det Laveste Effektive Omkostnings Niveau (LEON). Vi skaber plads til, at lægerne og plejepersonale kan holde fokus på deres kerneopgave, hvilket højner arbejdsglæden i alle faggrupperne. Hvis antallet af lægesekretærer falder, vil nogle af de administrative opgaver nødvendigvis falde tilbage til læger og plejepersonale, hvilket vil påvirke personaler såvel som patienterne i negativ retning.

I bestyrelsen for Lægesekretærer i Region Midtjylland har vi undersøgt talmateriale for 2013 og 2014, der viser, at lægesekretærene i Region Midtjylland alene i 2014 har overpræsteret svarende til ca. 45 stillinger i overarbejde, merarbejde og fjernskrivere. Det betyder, at havde man ansat flere til normal løn, havde man fået mere for pengene, og de 5,5 mio. kroner kunne dermed allerede have været sparet.

Tallene viser, at de steder hvor man har ansat flere lægesekretærer i 2014 end man havde i 2013, er udgiften på vikarer, overarbejde og fjerneskrivere faldet.

Hvis det realiseres, at der bliver skåret yderligere i lægesekretærgruppen, forudser vi, at der kommer yderligere overforbrug af overarbejde, merarbejde og fjerneskrivere, hvilket i sidste ende vil være dyrere end at betale for almindelige normtimer. Dertil kommer, at arbejdsmiljøet vil blive presset yderligere, og vi har i forvejen flere steder et hårdt presset arbejdsmiljø med sygemeldinger som konsekvens.

At man i sparekataloget lægger op til at skære i antallet af EUD-elever, er også ret bekymrende for vores faggruppe. Vi har allerede nu svært ved at rekruttere nye kolleger, da der ikke går nogle ledige lægesekretærer. Hvis vi uddanner færre i fremtiden, vil den udfordring blot blive større. Dertil kommer, at aldersgennemsnittet i faggruppen er forholdsvist højt, så vi ved, at vi fremtiden vil få brug for at kunne rekruttere.

Vi håber at I vil tage vores bekymringer ad notam. Vi er klar til sammen med jer, at fortsætte det gode samarbejde og det "fælles ansvar for sundhed".

Med venlig hilsen
Nathali S. Degn
Formand for lægesekretærene i Region Midtjylland
Regionshospitalet Randers
Skovlyvej 1
8930 Randers NØ