

Til
Regionsrådet
Skottenborg 26
8800 Viborg

Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds kommentarer til Koncernledelsens oplæg til Spareplan 2015-2019.

Forandring – også når den er foranlediget af besparelser – fordrer visionær og skarp ledelse for de bedste muligheder for succes.

Koncernledelsens aktuelle spareplan er et udkast til en økonomisk redningsplan, der angiver forskellige løsningsforslag mhp. økonomisk balance, men hvor vision og ledelse af samme helt glimrer ved sit fravær.

Det til trods, er det helt sikkert, at forventningerne til Regionens ledende sygeplejersker og øvrige ledere, om positive resultater og konkret succes i processen, er meget store.

I anerkendelse af krav om besparelser og i forventning om yderligere inddragelse af ledere på afdelings- og afsnitsniveau, som skal implementere alle sparekravene og udvikle dem til kvalitetsløft i sundhedsvæsenet – for færre penge, samt inddragelse af patienter og medarbejdere i den videre proces, er der nogle få områder vi vil kommentere på:

Fælles for alle spareforslag gælder, at det kræver god ledelse – derfor har vi en forventning om, at lederne inddrages yderligere i besparelsesplanlægning og implementering. Den faglige og nære ledelse giver en unik mulighed for inddragelse af såvel patienter, borgere, pårørende, medarbejdere, samarbejdspartnere – det fordrer dog et ledelsesrum for den enkelte leder, hvor rammerne er sat, men handlingsmulighederne er frie og med opbakning til at træffe både de motiverende og inddragende beslutninger i afdelinger/afsnit, og de ikke behagelige beslutninger...

Det er essentielt for implementering af disse besparelser at ledernes ressourcer og kompetencer tilgodeses, understøttes og udvikles – hvilket kræver, at der ses på span of control, ledernes vilkår - og selvom det kan virke upassende i et spare-høringssvar – også tilgodeser en ligelønspolitik på lederområdet.

De kraftige personalereduktioner der lægges op til, og de mange sparepotentialer indenfor området "*arbejdsgange, kapacitetsudnyttelse og forenkling*" kommer ikke af sig selv – og det bliver en tids- og ansvarstung opgave for lederne – og det er ikke gratis.

Skal spareplanerne blive en succes, som der flere gange står: *Som ikke går ud over patientoplevelse og kvalitet*, skal der også tages hånd om ledernes trivsel.

Med venlig hilsen



Irene Charlotte Hesselberg
Formand

Den 8. Maj 2015

Lederforeningen i DSR

Sankt Annæ Plads 30
Postboks 1084
DK-1008 København K

Telefontid:
Mandag–fredag 9.00-15.00

Tlf. +45 46 95 39 00

lederforeningen@dsr.dk
www.dsr.dk/Lederforening

Irene Charlotte Hesselberg
Formand
Lfformand@dsr.dk
Tlf. +45 20 53 76 90