

Til Regions MED-udvalget



Dato 05-05-2015

**Høringssvar vedr. sparekataloget 2015-2019,
HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling**

Sagsnr. 1-13-3-12-15

Side 1

HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional udvikling har på HMU-mødet den 4. maj 2015 drøftet sparekataloget 2015-2019. Drøftelsen har fundet sted med afsæt i sparekataloget og de fremsendte høringssvar fra LMU.

Der henvises til LMU'ernes høringssvar, der er vedlagt som bilag.

HMU anerkender behovet for at finde besparelser og skabe balance i økonomien på sundhedsområdet blandt andet for at imødegå stigende medicinudgifter samt effektiviseringskrav til de nye byggerier. HMU har forståelse for, at der har været fokus på at finde besparelser inden for områder, som ikke direkte påvirker kerneopgaverne i patientbehandlingen. HMU er endvidere enig i behovet for at tilvejebringe nye tidssvarende fysiske rammer på hospitalerne - af hensyn til patientbehandlingen og arbejdsmiljøet for personalet. Betydningen af de fysiske rammer for effektiviteten og arbejdsmiljøet i organisationen understreges af høringssvaret fra Hospitalsapoteket, som desværre ikke får opgraderet deres fysiske faciliteter før 2023 (se Hospitalsapotekets høringssvar).

HMU tager til efterretning, at administrationen i perioden er blevet pålagt en besparelse på samlet set 13 %. Dertil kommer personalemæssige tilpasninger henover perioden i afdelinger med stor grad af indtægtsdækket virksomhed, som følge af puljereduktioner o.l. Dette skal sammenholdes med at Region Midtjylland, i forhold til de øvrige regioner og andre dele af den offentlige sektor, har en lav administrationsgrad, hvilket gør det til en stor udfordring, at finde de nødvendige besparelser. Det udgør desuden en særlig udfordring at finde en årlig 2 % besparelse i modsætning til en 2 % produktivitetsstigning. I den sammenhæng

ønsker HMU at påpege, at sådanne besparelser må forventes at få konsekvenser for det service- og ambitionsniveau, der er i dag for den samlede administrative understøttelse.

Medarbejdersiden ønsker ligeledes at gøre opmærksom på, at der i stigende grad vil være behov for en klar ledelsesmæssig prioritering af opgaverne, herunder at ledelsen angiver hvilke opgaver, der fremover ikke skal løses, eller på hvilket niveau de fremover skal løses.

HMU ønsker at gøre opmærksom på, at vigtigheden af et godt arbejdsmiljø bliver ikke mindre under en spareplan, tværtimod. Der opfordres derfor til, at der er øget fokus på arbejdsmiljøet fra ledelsen og medarbejderne - både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, for at sikre fortsat trivsel og godt arbejdsmiljø i organisationen.

HMU har noteret sig, at der er lagt op til effektiviseringer i forhold til kørsel og videomøder. I den forbindelse ønsker HMU at påpege, at det kræver, at der er de nødvendige rammer og faciliteter for at understøtte produktivetsforbedringer.

Endelig opfordrer HMU til, at medarbejdere og MED-systemet informeres og inddrages løbende. Desuden gør medarbejdersiden opmærksom på, at ledelsen er ansvarlige for at sikre, at der er ordentlige processer og retningslinjer for gennemførelse af besparelserne.

Venlig hilsen

Christian Boel
Formand

Ole Echers
Næstformand

Peder Bang
Næstformand