



Uklarheder vedr. stabsfunktioner i Blodcenter Midt grund- det sparekataloget 15-19 i Region Midt

Med de fremlagte besparelser udtyndes alt andet lige også i de opgaver de eksisterende stabsfunktioner i HEM og HEV varetager lokalt i regi af Blodcenteret.

Intet er nævnt i sparekataloget om hvordan denne reduktion kommer til at berøre stabsfunktioner i HEV og HEM. De pågældende stabsfunktioner løser som bekendt ikke kun lokale opgaver i blodbanks/blodcenter regi, men løfter også tværgående opgaver i form af KUG (Kvalitetsudviklingsgruppe) og IT-fora. Via disse fora påtages og løses, i ikke uvæsentlig grad, også opgaver som er sværere at definere et tilhørsforhold til. Er de udført mest for AUH, HEM eller HEV?

Man kan ikke fortænke de respektive afdelingsledelser i at vurdere deres andel af lønkroner til disse funktioner bliver for høj i forhold til det arbejde der skal udføres på deres matrikler.

Principielt, når der nu skal skæres i KBA, er det ikke utænkeligt de lokale afdelingsledelser slår ned på stabsfunktioner, som fratages blodbanks/blodcenter opgaver. Enten ved reduktion i time-tal, eller omplaceringer/omfordelinger af arbejdsopgaver i KBA regi. Denne omfordeling kunne meget vel betyde det ikke længere var rationelt at bemane de tværgående fora med personale fra HEM og HEV

IT:

IT opgaverne bliver ikke mindsket af at opgaverne centraliseres i Aarhus, og der vil være brug for den samme bemanning inden for ProSang organisationen som der er i dag.

Opgaverne for ProSang systemadministratorerne er ikke blevet mindre, og en yderligere reduktion af personale ressourcer på området ses ikke som en mulighed uden en væsentlig servicereducering.

KUG:

Den tværgående kvalitetsudviklingsgruppe og standardiseringsgrupperne har hidtil haft en stor opgave i at sikre, at den kvalitetsmæssige og faglige udvikling implementeres og sikres hele vejen rundt - også på de lokale lokationer. Dette arbejde er også nødvendig i fremtiden for at kunne efterleve de forpligtigelser, der er beskrevet i det fælles kvalitetsledelsessystem og de retningslinjer, der er udstukket fra Sundhedsstyrelsen.

Dertil kommer effekten af det tværgående samarbejde og synergien mellem lokationerne, som har givet basis for den ensretning, forankring og fornyelse som er meget vigtig i et center-samarbejde.

Vi står over for i den nærmeste fremtid at skulle oprette en fælles regional knoglebanksfunktion, og i kvalitetsudviklingsgruppen vil der være behov for et medlem med praksis viden og et stort kendskab til den gældende lovgivning for vævscentre.

Dette er udarbejdet som et samarbejde mellem flg.:

Stine Willeman og Karsten Hørup Sørensen, KIA AUH

Kristine Flæng Pedersen og Henrik G. Jensen, KIA HEV