

Hospitalsenheden Vest

HMU

v/sekretær Pernille Thomsen

Høringssvaret sendes til:

Post@vest.rm.dk



Med kopi til LMU-medlemmerne

Dato april 2015

Kontaktperson Jens Peter Østergaard

Tel. 2222 8971

Side 1

Høringssvar til Spar1519 – fra Driftsafdelingen, HEV

Der har den 28/4 været afholdt ekstraordinært LMU i Driftsafdelingen, hvor spareplanen "Spar1519" blev gennemgået.

Mødedeltagerne har følgende kommentarer til planen:

- A. Spareplanens spor nr.: 6 Ikke kliniske områder**
- B. Forslag nr.: 8**
- C. Spareforslag overskrift:**
- 8. Facility Management**

Driftsafdelingens LMU finder det nødvendigt, at kommentere på ét af de spareforslag som de Tekniske Chefer har drøftet ifm. analysen på Facility Management området.

Under afsnit E, "Elementer i spareforslaget" er der oplyst 10 ting, som har været drøftet, hvoraf nummer 5 hedder:

- Pir i alle rum til registrering af det daglige rengøringsbehov

Vi har vanskelig ved at se, hvordan opsætning af PIR, vil kunne medføre nogen betydelig besparelse på rengøringen. Dette er kun relevant, såfremt et lokale ikke har været anvendt siden sidste rengøring og det er de færreste. Hertil kommer, at der typisk kommunikerer om ikke brugt lokaler i et afsnit. Det har desuden begrænset indflydelse på rengøringsydelsen, om et lokale har været benyttet af 10 eller 50 personer siden sidste rengøring.

A. Spareplanens spor nr.6: Ikke kliniske områder

B. Forslag nr.: 10

C. Spareforslag overskrift:

10. Kostoptimering, hjælpemidler og rengøringsstandarder

1) Driftsafdelingens LMU er enige i, at der er et væsentligt besparelspotentiale vedr. div. indkøbsaftaler på hjælpemiddelområdet, herunder især trykaflastende madrasser.

2) Vedr. ensretningen af opmålingssystemer, rengøringsstandarder og kvalitetsniveauer på Rengøringen, kan vi være bekymrede for, hvorvidt man kan finde et tilstrækkeligt besparelspotentiale. De fleste af Hospitalsenhederne har således de seneste 5-7 år, benyttet det samme konsulentfirma til beregning af rengøringsopgaverne, og dermed er der formentligt allerede opnået en betydelig ensretning på området. Men vi enige i, at området bør afdækkes. Såfremt der findes en besparelse, skal man være opmærksom på at udmøntningen ikke er omkostningsneutral. Der er således store personalegrupper, som får ændret arbejdsplaner, hvilket nogle enheder (incl. HEV) bruger eksterne konsulenter til.

I forslaget lægges der desuden op til at benytte interne rengøringskonsulenter frem for eksterne, til f.eks. at foretage rengøringskontroller. Dette kan vi godt tilslutte os, men det kræver, at konsulenterne er certificerede efter Insta800, således at kontrollen og det benyttede system er validt og alment anerkendt. I den regionale pulje "Kompetenceudvikling på hygiejneområdet", var der lagt op til, at serviceledere og nøglepersoner skulle certificeres indenfor Insta800, men denne pulje ser nu ud til at forsvinde jf. spareforslaget 15.6.

Der bør således afsættes et beløb til opnåelse af de nødvendige kompetencer, samt personalemæssige ressourcer til at løse den forslåede opgave. Midlerne kan muligvis findes indenfor forslag 10, såfremt der opnås større besparelser end forventet.

A. Spareplanens spor nr.6: Ikke kliniske områder

B. Forslag nr.: 12

C. Spareforslag overskrift:

12. Fælles opgaveløsning af telefonomstillings- og receptionsopgaver

Driftsafdelingens LMU kan fuldt tilslutte sig forslaget om at samle receptionsfunktionen. Dette er dog under forudsætning af at samlingen sker i Hospitalsenheden Vest. Årsagen hertil er:

- HEV har den nyeste og teknisk mest komplicerede receptions løsning, og det vil være betydeligt dyrere at flytte/lukke denne, frem for den i HEM. I spareforslaget er der i øvrigt kun regnet på en flytning fra HEM til HEV og ikke på det omvendte scenarie.

- I HEV varetager Receptionen alle typer af alarmer, både tekniske og akut-kliniske. Dette er ikke tilfældet i HEM, hvor de tilgår andre faggrupper.
- I HEV løses der flere "øvrige-opgaver" i aften/nat perioden.

Vores største bekymring går på de akut-kliniske alarmer, hvor vi klart mener, at et lokalt kendskab er en forudsætning for sikker og rettidig håndtering.

Forslaget nævner desuden et potentiale i at sammenlægge ledelsen i de to receptioner. Vi kan ikke se dette potentiale, idet der i HEV kun er afsat 4 timer pr. uge til ledelse.

Driftsafdelingen, HEV

Driftschef Jens Peter Østergaard

Serviceleder Jan Ole Olesen - Serviceområdet

Serviceleder Judith Christensen - Serviceområdet

Leder Rikke Krogsgaard - Hjælpemiddelenheden

Leila Nymann Vorm (TR), Serviceområdet Herning

Hospitalsserviceass. Mariane Vestergaard (TR), Serviceområdet
Holstebro

Portør Frank Østergaard Jensen (SR), Serviceområdet Herning

Portør Brian Sæther (TR), Serviceområdet Holstebro

Tekniker Alex Kallerup, Hjælpemiddelenheden

sekretær Jette Mose, Staben