

Region Midt



Regionshospitalet Randers høringsvar på Region Midts "spareplan 2015-2019"

Dette høringsvar er baseret på en drøftelse på det ekstraordinære HMU-møde onsdag den 29. april 2015.

Dato 08-05-2015

Anja Frøkjær

Tel. +45 7842 0074

anjafroe@rm.dk

Sammenhængende og adræt akuthospital

HMU tilkendegiver, at det overordnet er meget positivt, at hospitalet beholder alle sine specialer. Det er helt afgørende i forhold til, at hospitalet kan varetage sine forpligtelser som akuthospital.

Side 1

Den regionale spareplan fra 2011 betød, at RH Randers blev ramt hårdt med 21,5 pct. af de samlede besparelser og mistede funktioner. Spareplanen betød dengang, at hospitalets profil skulle nytænkes. Medarbejderne blev derfor umiddelbart lettet, da hospitalsledelsen fremlagde forslaget til spareplanen på møde i kantinen den 27. april.

Den første glæde er nu afløst af bekymringer om, hvordan hospitalet kan realisere de mange besparelser, når hospitalet i forvejen er både meget produktivitet og effektivt. Vi forventer, at det bliver overordentligt vanskeligt at nå det endelige sparekrav på ca. 47 mio.kr. Vi hæfter os desuden ved, at RH Randers er det hospital, som skal spare næstmest i omstillingsvirkningen i 2019. I de besparelser, der er lagt op til, vil RH Randers således igen være et af de hospitaler, som bærer mest. Der er samtidig enighed i HMU om, at "hækken er klippet helt ned i forvejen", så da hospitalet skal være et sammenhængende akuthospital, er det udfordrende at skære mere ned.

Hospitalet har allerede gennemført en lang række af de spareforslag og strukturelle ændringer, som der nu lægges op til i spareplanen. I den seneste måling over de mest produktive hospitaler, ligger hospitalet som nr. 2 i Danmark. Den høje placering skyldes netop, at hospitalet på en lang række områder igennem flere år har justeret og skåret til både på leder- og medarbejderside, og derfor bliver det en væsentlig udfordring at skulle finde de midler, som skal spares.

HMU udtrykker stor bekymring for arbejdsmiljøet, når hospitalet skal spare næsten 5 pct. Hospitalets arbejdsmiljø er i forvejen under pres pga. den høje effektivitet og produktivitet.

HMU er desuden bekymrede for reduktionen i midler til uddannelse og kompetenceudvikling, da det er vigtigt med fortsat udvikling for at kunne effektivisere og udvikle nye måder at arbejde på. Uddannelse og kompetenceudvikling er samtidig vigtige elementer i medarbejderes og lederes trivsel.

Tilførsel af aktivitet

Vi ser det som positivt, at RH Randers bliver tilført aktivitet, dels ved tilførsel af aktiviteter på hovedfunktionsniveau og dels ved samling af patologien på RH Randers. Patologisk Institut på RH Randers er kendetegnet af et højt fagligt miljø, og afdelingen fungerer allerede som screeningsenhed på tværs i regionen. HMU mener derfor, at det giver god mening at samle patologien her. Udover at understøtte hospitalet som akuthospital, så understøtter det samtidig hospitalets profil som screeningshospital. Det er et vigtigt skridt på vejen for at kunne blive en universitær klinik på området.

HMU mener, at de øgede aktiviteter kan være med til at sikre, at RH Randers også fremover vil være et bæredygtigt akuthospital samt være en attraktiv arbejdsplads. HMU ser det dog som en stor udfordring, at hospitalet skal varetage nye opgaver for generelt 25 pct. af budgettet.

Spareforslag

HMU udtrykker en generel bekymring for, at en del af spareforslagene ikke er tilstrækkeligt konkrete til, at de umiddelbart kan realiseres, som de er tænkt. Det gælder eksempelvis forslaget om klinisk logistik.

Der er samtidig nogle af spareforslagene, der bygger på forudsætninger om opgaveoverflytninger. HMU nævnte for eksempel fælles vagt på røntgenområdet, der risikerer at belaste andre vagtfunktioner på hospitalet. HMU udtrykker bekymring for kvaliteten og arbejdsmiljøet.

Der er desuden lagt op til en forholdsvis stor besparelse på det administrative område. Vi vil få udfordringer med at understøtte effektiviserings-, udviklings- og forskningsopgaver til gavn for klinikken.

Akutbilen

Vi har forståelse for, at der er en del lægeressourcer forbundet med at bemane akutbilerne i Randers og Grenaa. HMU er dog bekymrede for, at Akutafdelingen i Randers vil få flere patienter ind, hvis antallet af akutbiler bliver reduceret til én bil. Herudover vil reduktionen bety-

de, at lægerne skal bruge mere tid på landevejen og mindre tid på patienterne.

Akutklinikken

Forslaget om ændring af funktionerne på Akutklinikken i Grenaa betyder, at borgerne i området vil få et reduceret akuttilbud i dagtiden. HMU gør opmærksom på, at der kun vil være en mindre besparelse ved at indskrænke funktionerne i Akutklinikken, medmindre den nuværende aftale om behandlersygeplejerskernes assistance til vagtlægerne genforhandles.

Afsluttende kommentarer

HMU tror umiddelbart, at budgetterne for regionerne fortsat vil blive udfordret af stigende udgifterne til ny dyr medicin. Vi vil gerne opfordre til, at Region Midtjylland via Danske Regioner får rejst problemstillingen, så den bliver drøftet nationalt og på europæisk plan.

HMU har desuden drøftet udfordringerne med udviklingen i demografien, hvor flere flytter til de større byer og befolkningen bliver stadigt ældre. Vi mener, at udviklingen i stigende grad nødvendiggør politiske prioriteringer af opgaverne.

Venlig hilsen

Lone Winther Jensen
Lægefaglig direktør

Pirkko Dinnesen
Næstformand for HMU

På vegne af
Thomas Pazyj
Formand for HMU