

Solsikkepapiret

Region Midtjylland

Analyse af udviklingen i lokale løndelev i perioden 2007-2023

Region Midtjylland udgiver årligt en analyse om udviklingen i lokale løndelev. Analysen giver endvidere viden om den nuværende løn for forskellige overenskomst- og faggrupper i Regionen, samt hvordan denne har udviklet sig. Herudover indeholder publikationen statistikker over antallet af fuldtidsansatte og personaleomsætning for forskellige overenskomstgrupper.

Indhold

Baggrund og indhold	3
Lønbegreber	3
Overblik over afsat udmøntningsgaranti	3
Lønudvikling (Bruttoløn) 2007-2023 sammenligning med andre regioner	4
Overblik over gennemsnitlig andel af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper	6
Overblik over lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper	6
Overblik over nettoløn fordelt på overenskomstgrupper	7
Overblik over bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper	8
Overblik over antal fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper	9
Udvikling i andelen af lokal løn (marts 2007 – april 2023)	10
Udvikling i andel af lokale løndele	10
Udvikling i andele af lokal løn – Region Midtjylland (samlet)	11
Udvikling i andele af lokal løn – Aarhus Universitetshospital	12
Udvikling i andele af lokal løn – Hospitalenhed Midt	13
Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Gødstrup	14
Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Randers	15
Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Horsens	16
Udvikling i andele af lokal løn – Psykiatrien	17
Udvikling i andele af lokal løn – Socialområdet	18
Opsummering på udvikling i lokale løndele frem til april 2023	19
Andel af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper	20
Personaleomsætning – fordelt på overenskomstgrupper	28
Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale løndele	32
Overblik - afsat forlods finansiering	33
KTO	33
Sundhedskartellet	33
Læger	33

Baggrund og indhold

I denne publikation gennemgås en række løn- og personalestatistikker, der belyser udviklingen i Region Midtjylland for perioden 2007 til april 2023. Statistikkerne er fordelt på de enkelte hospitaler og hovedområder. De er herudover opdelt på større overenskomstgrupper og faggrupper.

Publikationen er primært tænkt som et opslagsværk over lønstatistikker, personale og personaleomsætning samt udviklingen i disse i Region Midtjylland.

For opgørelser foretaget på regionsniveau er der anvendt en afgrænsning på 100 fuldtidsansatte, mens der er anvendt en afgrænsning på 20 på hospitalsniveau. Baggrunden herfor er dels at sikre, at tabellerne er overskuelige at læse samt at få tilrædelser og aftrædelser i mindre overenskomstgrupper/faggrupper kan skabe stor variation mellem årene, hvilket ikke er hensigtsmæssigt. De er dog inkluderet under den samlede opgørelse for Region Midtjylland samt det pågældende hospital/hovedområde.

I analysen indgår alle ordinært ansatte månedslønnende i Region Midtjylland. Det betyder, at ekstraordinært ansatte, timelønnede samt elever og medarbejdere i fleksjob ikke indgår i opgørelsen.

Tallene i analysen er baseret på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Lønbegreber

Bruttoløn: Består af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

Nettoløn: Består af grundløn samt lokale og centrale tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg.

Lokale lønde: Består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløn. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

Lokallønsandel: Lokale lønde divideret med nettolønnen. Den anvendte definition på lokallønsandel er den samme, som den kommunerne anvender.

Overblik over afsat udmøntningsgaranti

I forbindelse med de overenskomster, hvor der var en decideret udmøntningsgaranti (2007, 2009 og 2010), blev nye tillæg markeret, hvis de var omfattet af udmøntningsgarantien. Et overblik over udmøntningsgarantien for disse år er blevet behandlet i tidligere udgaver af 'Solsikkepapiret' og kan tilgås via Region Midtjyllands hjemmeside.

Tidligere udgaver af 'Solsikkepapiret' kan tilgås her: <https://www.hr.rm.dk/statistik-analyse-og-bi-rapporter/statistikker/udviklingen-i-lokale-lonandele/udviklingen-i-lokale-lonandele/>

Lønudvikling (Bruttoløn) 2007-2023 sammenligning med andre regioner

Nedenstående tabel viser udviklingen i bruttoløn for regionerne. Af tabellen fremgår det, at Region Midtjylland ligger nogenlunde på niveau med lønudviklingen i de øvrige fire regioner for perioden fra september 2007 til april 2023.

Historisk har Region Midtjylland været tæt placeret op ad den gennemsnitlige lønudvikling for alle regioner. Af nedenstående tabel ses det, at Region Midtjylland er placeret 1,1 procentpoint under det samlede regionale lønstigningsgennemsnit. Af tabellen fremgår det også, at Region Nordjylland har haft den laveste lønudvikling i perioden, mens Region Hovedstaden har haft den højeste.

Lønudvikling (bruttoløn)

Region	Fuldtid	Samlet løn	Fuldtid sep. 2007	Samlet Løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
Region Nordjylland	12.988,3	45.794	10.821,6	32.513	40,8%
Region Midtjylland	28.468,2	46.207	23.564,5	32.678	41,4%
Region Syddanmark	25.775,0	46.887	22.166,7	32.893	42,5%
Region Hovedstaden	40.068,8	49.287	33.643,5	34.393	43,3%
Region Sjælland	16.762,3	47.345	13.757,3	32.942	43,7%
I alt	124.062,6	47.454	103.953,6	33.297	42,5%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023.

Lønudvikling fordelt på overenskomstgrupper 2007-2023 (bruttoløn)

Overenskomstområde	Fuldtid	Samlet løn	Fuldtid sep. 2007	Samlet Løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
I alt	28.468,2	46.207	23.693,7	32.672	41,4%
Administration og it mv.,	1.167,3	41.572	1.039,8	28.943	43,7%
Akademikere	2.418,7	52.180	1.086,5	38.392	35,9%
Ambulanceuddannet personale	444,4	40.138	0,0	-	-
Chefer	102,8	93.956	134,5	66.325	41,7%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	1.456,1	39.535	1.109,9	28.840	37,1%
Ergoterapeuter	401,6	38.149	251,3	27.567	38,4%
Fysioterapeuter	470,9	38.643	383,4	27.974	38,1%
Jordemødre	420,8	39.973	227,3	30.354	31,7%
Kandidatuddannede	73,0	46.498	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	1.391,3	31.841	144,0	23.310	36,6%
Håndværkere m.fl.	390,7	40.541	289,6	29.624	36,9%
Lægeseekretærer m.fl.	1.684,5	37.090	1.648,7	26.622	39,3%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	103,6	50.063	165,1	36.179	38,4%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	357,7	32.711	317,5	25.052	30,6%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.361,2	101.691	1.008,2	76.609	32,7%
Rengøringsassistenter	204,6	28.339	538,6	22.145	28,0%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	174,9	35.197	767,4	23.305	51,0%
Social- og sundhedspersonale	1.488,6	37.461	2.327,1	27.661	35,4%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.092,5	40.248	1.032,5	29.341	37,2%
Socialrådgivere	166,1	43.473	118,3	32.746	32,8%
Specialarbejdere mv.	244,6	32.630	47,3	25.262	29,2%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	10.259,0	41.084	8.608,5	29.856	37,6%
Bioanalytikere	1.054,7	38.956	901,6	28.537	36,5%
Ernæringsassistenter	213,6	31.827	234,6	23.327	36,4%
Farmakonomer	196,1	37.991	130,1	27.782	36,7%
Radiografer	442,8	39.650	169,5	28.743	37,9%
Sygeplejersker	7.923,7	41.762	6.990,9	30.364	37,5%
Kandidatuddannede	198,7	46.921	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	544,3	57.978	714,9	36.839	57,4%
Underordnede læger (reservelæger)	2.787,1	61.419	1.705,5	43.885	40,0%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Overenskomstgrupper, der indeholder under 100 ansatte, er ikke medtaget.

Overblik over gennemsnitlig andel af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper

Sammenligninger af andel af lokal løn på tværs af personalegrupper samt områder bør foretages med stor varsomhed. Det skyldes, at der ved overgangen til lokal løndannelse (NY Løn) var stor forskel på de lønmodeller, der blev aftalt for de forskellige personalegrupper. Herudover varierer det for hver personalegruppe, hvor meget af den anciennitetsbestemte løn, der blev konverteret til lokal løn. "Startkapitalen" ved overgangen til lokalløn var således forskellig, hvilket også afspejles i dag ved, at andelen af lokalløn er forskellig fra personalegruppe til personalegruppe. Herunder bør man være særdeles varsom med at foretage sammenligninger på tværs af hospitaler/hovedområder. Derudover er det vigtigt, at man sammenligner med den "startkapital" mht. lokale løndele, der var på de enkelte hospitaler/områder ved regionens dannelse i 2007 - forskelle i niveau kan derfor alene skyldes man af historiske grunde har haft forskellige lønopbygninger. Det er derfor primært udviklingen, der er interessant. Tabellen skal ses i sammenhæng med oversigterne over gennemsnitlig nettoløn og bruttoløn samt de detaljerede oversiger udviklingen i lokale løndele pr. hospital/hovedområde.

Overblik over lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper

Overenskomstområde	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalenhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social
I alt	10,1%	9,0%	8,7%	8,1%	8,6%	8,2%	7,4%	10,1%	8,6%
Administration og it mv.,	12,6%	11,3%	11,0%	9,3%	7,8%	11,2%	10,1%	8,8%	13,6%
Akademikere	13,7%	12,3%	16,2%	11,8%	11,8%	7,9%	9,5%	12,5%	13,0%
Ambulanceuddannet personale	13,2%	14,6%	-	-	-	-	-	-	-
Chefer, Regioner	25,6%	23,8%	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	9,9%	7,3%	8,1%	6,8%	8,8%	5,6%	5,2%	7,9%	4,5%
Ergoterapeuter	7,0%	6,2%	6,7%	6,1%	8,9%	-	5,2%	7,0%	4,8%
Fysioterapeuter	7,4%	6,4%	6,5%	6,5%	6,9%	6,1%	5,1%	7,6%	3,6%
Jordemødre	10,6%	7,5%	8,9%	6,8%	8,5%	4,9%	5,0%	-	-
Kandidatuddannede	14,0%	13,3%	-	11,2%	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	5,1%	5,4%	6,7%	5,6%	4,4%	4,6%	3,3%	-	-
Håndværkere m.fl.	18,7%	17,0%	18,7%	15,1%	13,2%	17,0%	12,7%	-	-
Lægeseekretærer m.fl.	8,0%	7,0%	6,9%	6,8%	6,7%	6,0%	8,7%	7,6%	-
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	7,6%	5,4%	-	-	-	-	-	-	5,1%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	7,2%	5,3%	-	-	-	-	-	-	5,3%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,5%	8,5%	6,6%	8,2%	11,1%	10,7%	7,8%	12,2%	-
Rengøringsassistenter	4,1%	2,3%	1,6%	-	1,3%	-	-	5,3%	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	7,5%	8,8%	10,8%	7,3%	-	7,6%	1,1%	-	-
Social- og sundhedspersonale	7,6%	6,3%	6,1%	6,5%	5,1%	5,2%	5,6%	5,9%	8,0%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	9,0%	8,0%	-	-	-	-	-	6,8%	8,1%
Socialrådgivere	10,9%	11,7%	-	-	-	-	-	12,3%	11,0%
Specialarbejdere mv.	11,3%	8,9%	8,6%	7,8%	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	10,6%	8,8%	8,3%	7,9%	9,6%	8,1%	8,5%	11,1%	8,6%
Bioanalytikere	7,2%	8,1%	7,6%	6,8%	12,7%	7,6%	7,5%	-	-
Ernæringsassistenter	6,7%	7,3%	10,5%	7,7%	3,9%	5,7%	6,4%	-	8,0%
Farmakonomer	9,3%	10,6%	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	9,1%	8,6%	8,9%	7,7%	9,1%	7,2%	9,7%	-	-
Sygeplejersker	9,9%	8,7%	8,2%	8,0%	9,3%	8,0%	8,6%	14,0%	9,3%
Kandidatuddannede	18,5%	14,0%	15,2%	12,6%	12,6%	-	-	11,0%	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	19,1%	19,1%	18,0%	20,3%	19,7%	20,9%	16,9%	20,5%	-
Underordnede læger (reservelæger)	5,0%	5,4%	5,9%	5,4%	4,6%	5,4%	4,6%	6,4%	-

Overblik over nettoløn fordelt på overenskomstgrupper

Overenskomstområde	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalenhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social
I alt	37.869	37.096	38.175	36.413	36.973	36.949	36.013	37.128	32.504
Administration og it mv.,	36.177	34.535	33.159	32.701	33.745	30.736	33.369	33.431	34.823
Akademikere	43.850	43.167	43.544	42.843	43.399	41.832	44.665	41.641	43.225
Ambulanceuddannede personale	33.991	34.369	-	-	-	-	-	-	-
Chefer	76.467	75.938	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	33.237	32.287	33.127	32.328	33.011	31.727	31.886	31.388	29.770
Ergoterapeuter	31.503	30.857	32.222	31.160	32.536	-	30.921	30.521	29.783
Fysioterapeuter	32.343	31.809	32.542	32.085	31.753	31.735	31.408	30.671	29.550
Jordemødre	33.783	32.487	33.119	32.392	32.505	31.351	31.973	-	-
Kandidatuddannede	38.443	38.453	-	37.325	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	26.288	26.000	26.643	26.455	25.301	25.837	24.984	-	-
Håndværkere m.fl.	34.875	32.902	33.293	31.918	31.769	31.724	32.251	-	-
Lægeseekretærer m.fl.	31.385	30.713	30.949	30.247	30.468	30.819	31.043	30.757	-
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	42.151	41.345	-	-	-	-	-	-	41.217
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	27.277	26.293	-	-	-	-	-	-	26.273
Overlæger, lægelige chefer m.v.	75.377	75.280	73.542	75.077	77.744	76.865	74.374	79.545	-
Rengøringsassistenter	25.514	24.126	24.077	-	23.230	-	-	25.682	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	27.794	28.633	30.523	28.255	-	28.642	22.777	-	-
Social- og sundhedspersonale	29.763	29.392	29.922	29.405	28.450	28.809	28.344	29.602	29.455
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	33.786	32.945	-	-	-	-	-	32.932	32.929
Socialrådgivere	37.262	36.341	-	-	-	-	-	36.146	35.894
Specialarbejdere mv.	28.019	27.092	27.414	26.137	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	33.684	33.031	33.043	32.978	33.190	32.674	32.508	33.662	31.138
Bioanalytikere	32.685	32.831	32.746	32.567	34.677	32.153	31.384	-	-
Ernæringsassistenter	27.193	27.209	28.921	27.188	25.818	26.392	26.418	-	27.141
Farmakonomer	31.368	31.633	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	32.773	31.962	32.277	31.593	32.037	30.610	32.232	-	-
Sygeplejersker	33.967	33.242	33.148	33.198	33.327	32.958	32.848	33.588	32.814
Kandidatuddannede	40.214	38.442	38.496	38.779	37.429	-	-	37.703	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	48.620	48.535	47.673	49.064	50.693	49.611	48.587	49.077	-
Underordnede læger (reservelæger)	47.467	48.276	51.044	47.383	46.426	46.849	46.332	47.273	-

Note: Dataudtræk fra KRL for april måned. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 ansatte, er ikke medtaget. Som tidligere beskrevet under *lønbegreber*, så består nettolønnen af grundløn + centrale og lokale tillæg.

Overblik over bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper

Overenskomstområde	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalenhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social
I alt	47.454	46.207	47.414	46.188	46.886	46.900	45.380	45.813	39.732
Administration og it mv.,	43.458	41.572	39.827	39.096	40.709	36.519	39.800	39.870	41.391
Akademikere	53.012	52.180	52.694	51.854	52.396	50.540	53.905	50.338	52.232
Ambulanceuddannet personale	43.086	40.138	-	-	-	-	-	-	-
Chefer	94.315	93.956	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	40.913	39.535	39.993	39.478	40.194	39.961	38.594	39.408	37.113
<i>Ergoterapeuter</i>	<i>38.582</i>	<i>38.149</i>	<i>38.695</i>	<i>38.113</i>	<i>39.337</i>	-	<i>37.212</i>	<i>39.012</i>	<i>37.195</i>
Fysioterapeuter	39.117	38.643	38.974	39.101	38.619	38.302	37.804	38.075	36.619
Jordemødre	42.851	39.973	40.155	39.959	39.881	40.627	38.978	-	-
Kandidatuddannede	46.730	46.498	-	45.133	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	32.229	31.841	32.758	32.466	30.848	32.445	30.180	-	-
Håndværkere m.fl.	42.688	40.541	40.409	39.889	39.928	39.421	39.849	-	-
Lægeseekretærer m.fl.	37.960	37.090	37.104	36.802	37.302	37.918	37.582	36.475	-
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	50.801	50.063	-	-	-	-	-	-	49.918
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	33.890	32.711	-	-	-	-	-	-	32.679
Overlæger, lægelige chefer m.v.	100.739	101.691	97.510	104.516	107.312	107.390	103.881	102.959	-
Rengøringsassistenter	30.685	28.339	28.355	-	27.190	-	-	30.798	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	34.040	35.197	37.876	34.497	-	35.940	27.283	-	-
Social- og sundhedspersonale	38.895	37.461	37.633	37.264	36.024	36.562	35.645	38.584	37.254
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	41.233	40.248	-	-	-	-	-	41.291	40.063
Socialrådgivere	44.333	43.473	-	-	-	-	-	42.671	43.538
Specialarbejdere mv.	33.339	32.630	33.317	31.063	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	42.369	41.084	40.531	42.121	42.331	41.055	40.678	41.119	37.747
<i>Bioanalytikere</i>	<i>39.069</i>	<i>38.956</i>	<i>38.578</i>	<i>39.094</i>	<i>41.471</i>	<i>38.482</i>	<i>37.835</i>	-	-
<i>Ernæringsassistenter</i>	<i>32.012</i>	<i>31.827</i>	<i>33.673</i>	<i>31.577</i>	<i>30.277</i>	<i>31.233</i>	<i>31.064</i>	-	<i>31.917</i>
<i>Farmakonomer</i>	<i>37.752</i>	<i>37.991</i>	-	-	-	-	-	-	-
<i>Radiografer</i>	<i>40.471</i>	<i>39.650</i>	<i>39.971</i>	<i>38.973</i>	<i>41.447</i>	<i>37.729</i>	<i>38.752</i>	-	-
<i>Sygeplejersker</i>	<i>43.306</i>	<i>41.762</i>	<i>41.001</i>	<i>42.977</i>	<i>43.018</i>	<i>41.911</i>	<i>41.558</i>	<i>41.038</i>	<i>39.763</i>
<i>Kandidatuddannede</i>	<i>49.230</i>	<i>46.921</i>	<i>46.613</i>	<i>47.076</i>	<i>46.563</i>	-	-	<i>46.361</i>	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	57.975	57.978	56.841	59.238	60.438	58.985	57.943	58.494	-
Underordnede læger (reservelæger)	60.430	61.419	65.062	60.377	59.102	60.281	59.857	58.698	-

Note: Dataudtræk fra KRL for april måned 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 ansatte, er ikke medtaget. Bruttoløn består af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension jf. beskrivelse under *Lønbegreber*.

Overblik over antal fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper

Overenskomstområde	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalemhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social
I alt	124.062,6	28.468,2	9.455,7	3.904,5	3.583,7	1.824,3	1.635,6	2.980,6	2.363,9
Administration og it mv.,	6.109,9	1.167,3	215,4	100,6	73,8	42,4	26,6	78,9	89,2
Akademikere	10.035,8	2.418,7	539,8	109,2	107,1	54,4	34,5	492,1	144,2
Ambulanceuddannet personale	1.550,0	444,4	-	-	-	-	-	-	-
Chefer	709,1	102,8	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	5.349,6	1.456,1	349,4	340,8	210,8	94,1	124,9	151,3	162,1
Ergoterapeuter	1.238,3	401,6	45,9	98,0	30,6	-	20,0	77,5	121,8
Fysioterapeuter	1.817,6	470,9	114,4	149,9	52,7	25,6	37,7	47,5	38,8
Jordemødre	1.639,4	420,8	142,4	59,2	102,2	56,0	60,1	-	-
Kandidatuddannede	288,2	73,0	-	20,9	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	3.060,0	1.391,3	399	285,5	342,7	151,2	169,1	-	-
Håndværkere m.fl.	1.820,7	390,7	141,5	42,9	42,8	26,7	20,0	-	-
Lægeseekretærer m.fl.	7.010,4	1.684,5	645,6	308,8	275	120,0	117,9	209,1	-
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	456,3	103,6	-	-	-	-	-	-	91,4
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	1.924,4	357,7	-	-	-	-	-	-	354,7
Overlæger, lægelige chefer m.v.	6.540,8	1.361,2	642,7	222,7	196,9	97,3	86,4	99,0	-
Rengøringsassistenter	1.638,6	204,6	74,5	-	59,8	-	-	20,0	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	446,7	174,9	84,0	20,9	-	27,1	28,0	-	-
Social- og sundhedspersonale	7.888,2	1.488,6	281,2	238,5	125,0	72,3	89,0	420,2	259,6
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	3.747,7	1.092,5	-	-	-	-	-	154,5	930,1
Socialrådgivere	696,4	166,1	-	-	-	-	-	59,9	77,1
Specialarbejdere mv.	696,4	244,6	144,5	86,0	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	43.342,0	10.259,0	4.360,6	1.570,9	1.472,6	774,5	652,7	924,9	128,3
Bioanalytikere	4.403,5	1.054,7	624,0	148,0	129,5	91,6	60,4	-	-
Ernæringsassistenter	826,8	213,6	61,8	33,0	45,1	20,8	20,0	-	22,0
Farmakonomer	850,2	196,1	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	2.095,3	442,8	215,8	89,8	55,1	45,9	34,2	-	-
Sygeplejersker	32.496,2	7.923,7	3.355,2	1.256,1	1.155,6	595,3	511,8	886,8	70,7
Kandidatuddannede	855,1	198,7	52,6	21,3	41,7	-	-	24,8	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	2.547,0	544,3	208,5	90,8	64,0	45,1	36,9	72,9	-
Underordnede læger (reservelæger)	12.472,0	2.787,1	1.081,9	378,1	527,5	260,4	217,0	250,8	-

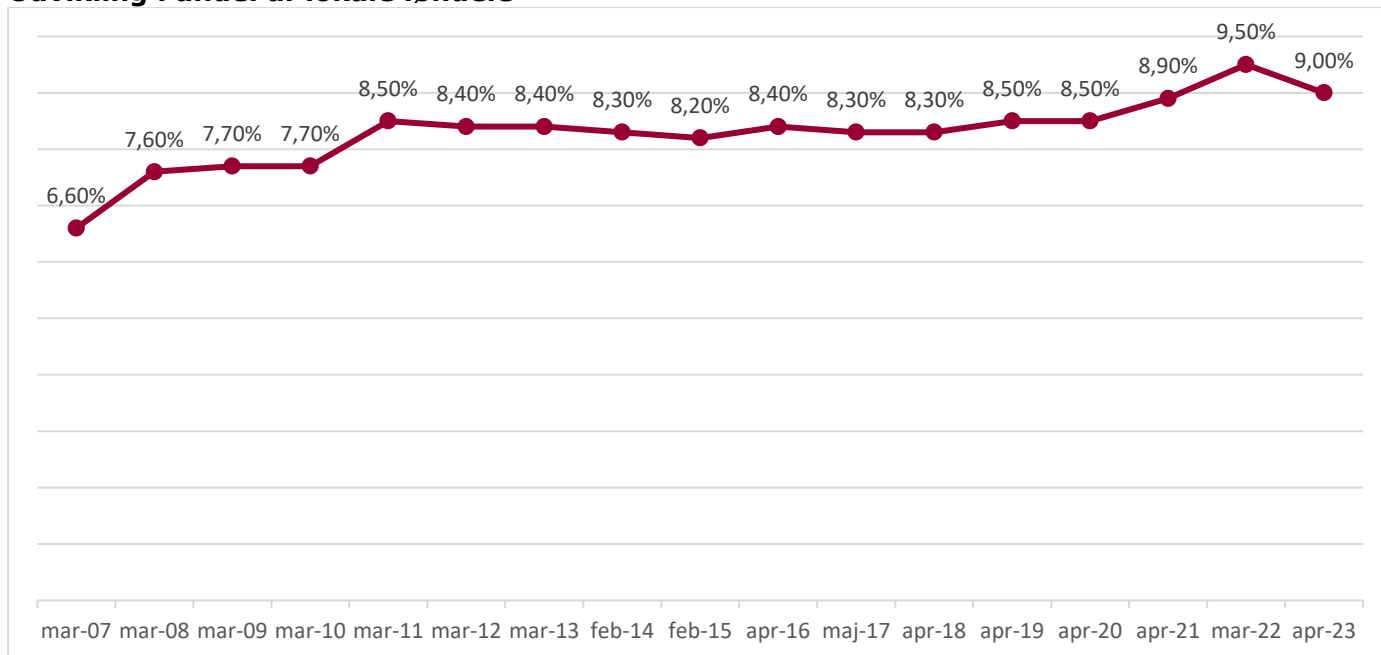
Note: Dataudtræk fra KRL for april måned 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 ansatte, er ikke medtaget.

Udvikling i andelen af lokal løn (marts 2007 – april 2023)

I dette afsnit gennemgås udviklingen i de lokale løndeles andele af den samlede løn i hele Region Midtjyllands levetid fra 2007 og frem til i dag. Som det fremgår af grafen nedenfor, så har andelen af lokale løndelev generelt været stigende igennem årene. Dette fra et startniveau på 6,6% i marts 2007 til 9,5% i marts 2022 og senest 9,0% i april 2023.

Det er dog væsentligt at være opmærksom på, at den udbetalte løn for marts 2022 for flere faggrupper indeholder et covid-19-funktionstillæg, der er med til at forhøje de lokale løndelev ekstraordinært for netop denne måned. Dette er også værd at være opmærksom på i de efterfølgende tabeller, hvor det midlertidige funktionstillæg for netop dette år medfører, at flere faggrupper vil have den største andel af lokal løn for netop marts 2022.

Udvikling i andel af lokale løndelev



Note: Dataudtræk fra KRL.

De efterfølgende tabeller viser udviklingen i andelen af lokale løndelev fra marts 2007 til april 2023. Faggrupper under 20 er udeladt. Ergo-, fys-, og jordemødre har tidligere været en del af gruppen Syge- og Sundhedspersonale hos KRL. I KRL er dog sidenhen blevet muligt at udlede denne overenskomstgruppe særskilt. Der er blevet brugt * som markering de steder, hvor dette er relevant at være opmærksom på.

Særligt for underordnede læger (Yngre Læger) er, at der for 2022 og 2023 fra central side har været afsat ca. 8,9 millioner kroner til en række projekter for YL. Disse er objektivt set ikke en del af de lokale lønmidler, men vil indgå i KRL's opgørelse over lokale løndelev.

For ambulanceuddannet personale ligger en aftale om fast ulempe tillæg, som heller ikke er lokale lønmidler, men indgår i KRL's opgørelse over lokale løndelev.

Udvikling i andele af lokal løn – Region Midtjylland (samlet)

Overenskomstområde	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	9,0%	9,5%	8,9%	8,5%	8,5%	8,3%	8,3%	8,4%	8,2%	8,3%	8,4%	8,4%	8,5%	7,7%	7,7%	7,6%	6,6%
Administration og it mv.,	11,3%	11,4%	11,2%	11,5%	11,2%	11,1%	10,9%	10,5%	10,2%	10,2%	10,9%	10,3%	10,2%	9,4%	11,6%	11,6%	10,8%
Akademikere	12,3%	12,7%	12,4%	13,0%	13,3%	13,1%	13,2%	13,3%	13,6%	13,9%	14,5%	14,8%	15,1%	15,1%	15,4%	15,5%	14,9%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	5,4%	6,6%	4,7%	4,4%	4,2%	3,8%	4,0%	4,0%	4,1%	3,9%	4,1%	4,3%	4,4%	4,0%	3,4%	3,4%	2,5%
Håndværkere m.fl.	17,0%	17,4%	16,3%	16,7%	16,5%	16,5%	16,7%	16,7%	16,5%	16,5%	16,5%	17,2%	17,1%	16,5%	16,2%	16,0%	14,3%
Lægeseekretærer m.fl.	7,0%	6,5%	6,3%	6,2%	6,1%	5,9%	6,0%	5,8%	5,6%	5,6%	5,8%	6,2%	6,3%	5,8%	9,5%	9,8%	8,5%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	5,4%	5,1%	5,6%	5,6%	6,1%	6,8%	6,7%	6,9%	7,5%	7,4%	7,2%	7,6%	7,7%	7,0%	5,6%	5,9%	5,9%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	5,3%	6,0%	5,7%	6,3%	6,4%	6,9%	7,4%	7,4%	7,7%	8,9%	8,6%	10,4%	12,1%	11,4%	11,5%	11,5%	12,1%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,5%	8,9%	9,2%	9,1%	9,2%	8,5%	8,6%	8,6%	8,4%	8,5%	8,3%	8,5%	9,0%	7,7%	7,1%	6,5%	5,2%
Rengøringsassistenter	2,3%	3,5%	2,9%	3,9%	4,2%	3,8%	3,7%	3,5%	3,3%	3,6%	3,4%	3,6%	3,7%	3,4%	3,4%	3,8%	2,9%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	8,8%	10,2%	7,4%	7,1%	7,5%	7,3%	7,3%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,9%	7,3%	7,1%	7,9%	7,5%	7,1%
Social- og sundhedspersonale	6,3%	6,2%	5,4%	6,1%	6,3%	6,3%	6,4%	6,6%	6,4%	6,5%	6,5%	6,6%	6,5%	5,6%	5,7%	5,7%	4,6%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	8,0%	7,5%	7,3%	7,4%	7,2%	7,3%	7,8%	7,6%	7,6%	7,9%	8,0%	8,3%	8,1%	7,3%	6,6%	6,7%	5,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,8%	10,0%	8,5%	7,5%	7,2%	7,1%	7,1%	6,9%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,0%	6,1%	5,7%	5,5%	4,4%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis*	7,3%	7,0%	8,5%	7,5%	7,2%	7,1%	7,1%	6,9%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,0%	6,1%	5,7%	5,5%	4,4%
<i>Ergoterapeuter</i>	6,2%	5,8%	5,5%	6,0%	6,6%	6,5%	6,7%	6,4%	6,2%	6,3%	6,8%	6,9%	6,7%	5,7%	5,0%	5,0%	4,2%
<i>Fysioterapeuter</i>	6,4%	7,2%	7,3%	6,8%	6,7%	6,6%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,8%	6,6%	6,6%	5,8%	5,0%	5,0%	4,2%
<i>Jordemødre</i>	7,5%	6,7%	6,8%	6,7%	6,4%	6,6%	6,1%	6,2%	7,3%	8,2%	7,1%	6,9%	5,8%	5,1%	4,3%	6,2%	2,6%
Kandidatuddannede* (Ergo-, fys-, og jordemødre)	13,3%	11,6%	13,0%	12,9%	12,1%	12,8%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede (Syge- og sundhedspersonale)	14,0%	14,1%	13,0%	12,9%	12,1%	12,8%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Bioanalytikere</i>	8,1%	7,9%	6,9%	6,8%	6,6%	6,7%	6,6%	6,5%	6,2%	6,2%	6,3%	6,5%	6,5%	5,8%	5,1%	5,1%	3,8%
<i>Ernæringsassistenter</i>	7,3%	7,2%	6,8%	6,8%	6,9%	7,0%	8,1%	6,2%	6,3%	6,1%	6,1%	6,4%	6,4%	5,6%	4,9%	5,0%	3,8%
<i>Farmakonomer</i>	10,6%	10,8%	11,0%	11,1%	11,1%	11,0%	10,5%	9,8%	8,5%	8,8%	9,1%	9,1%	9,0%	8,0%	6,7%	6,8%	5,6%
<i>Radiografer</i>	8,6%	7,7%	7,6%	7,4%	6,6%	6,6%	6,6%	6,6%	6,4%	6,6%	6,8%	7,0%	7,0%	6,4%	6,3%	5,7%	4,9%
<i>Sygeplejersker</i>	8,7%	10,5%	8,9%	7,5%	7,1%	6,9%	7,0%	6,8%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,1%	6,0%	5,7%	5,5%	4,4%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	19,1%	21,6%	19,6%	18,5%	18,1%	16,7%	16,6%	17,4%	17,0%	17,1%	17,1%	16,0%	15,5%	14,8%	14,3%	13,9%	11,9%
Underordnede læger (reservelæger)	5,4%	5,3%	5,3%	5,1%	5,1%	5,0%	4,7%	4,8%	4,9%	4,6%	3,9%	4,0%	4,3%	4,0%	3,7%	3,9%	2,9%

Note: Dataudtræk for KRL for april 2023. Det blev først muligt i 2018 i KRL at udtrække antallet af kandidatuddannede, der også har gennemført en sundhedsfaglig professionsbachelor.

Udvikling i andele af lokal løn – Aarhus Universitetshospital

Overenskomstområde	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,72%	9,60%	8,70%	8,20%	7,90%	7,60%	7,70%	7,60%	7,60%	7,70%	7,58%	7,72%	7,80%	6,87%	7,12%	7,04%	5,83%
Administration og it mv.,	11,01%	11,10%	10,90%	11,00%	11,20%	10,40%	10,80%	10,50%	10,80%	10,90%	10,52%	10,38%	10,72%	9,93%	13,12%	13,67%	12,86%
Akademikere	16,25%	16,30%	15,80%	16,40%	16,30%	16,70%	16,00%	15,60%	16,40%	16,90%	17,74%	18,47%	18,96%	17,96%	18,75%	19,16%	18,41%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	6,72%	8,10%	4,80%	4,20%	4,00%	3,50%	3,60%	3,20%	3,40%	3,30%	3,50%	3,89%	4,24%	4,00%	2,66%	2,55%	-
Håndværkere m.fl.	18,73%	19,60%	18,30%	17,90%	17,30%	17,10%	17,00%	17,00%	17,50%	17,70%	17,67%	17,44%	18,23%	17,64%	17,72%	17,59%	15,61%
Lægesekretærer m.fl.	6,87%	6,40%	6,10%	5,80%	5,80%	5,70%	5,80%	5,50%	5,40%	5,40%	5,78	6,51%	6,79%	6,40%	10,82%	11,05%	9,58%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overlæger, lægelige chefer m.v.	6,64%	7,30%	7,10%	7,20%	7,10%	6,80%	6,60%	6,70%	6,10%	6,30%	6,08%	6,02%	6,49%	5,05%	4,33%	4,37%	3,03%
Rengøringsassistenter	1,63%	2,50%	2,40%	4,20%	4,90%	4,50%	5,50%	5,20%	4,60%	4,70%	4,00%	4,25%	3,99%	4,07%	4,83%	4,50%	3,58%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	10,83%	11,90%	9,40%	9,40%	9,50%	9,10%	9,20%	7,50%	7,80%	8,10%	7,74%	7,95%	8,38%	8,45%	7,51%	7,33%	6,18%
Social- og sundhedspersonale	6,11%	5,50%	5,40%	6,20%	6,00%	6,00%	6,20%	6,50%	6,20%	6,20%	6,13%	6,38%	6,11%	5,19%	5,42%	5,28%	4,24%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,30%	10,20%	9,00%	7,90%	7,20%	6,90%	6,90%	6,70%	6,80%	6,80%	7,01%	7,02%	6,80%	5,67%	5,68%	5,47%	4,43%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	8,08%	8,40%															
Ergoterapeuter	6,71%	6,30%	6,70%	7,40%	7,60%	7,30%	6,90%	5,70%	6,40%	5,30%	6,58%	7,88%	6,54%	5,52%	4,33%	5,49%	4,08%
Fysioterapeuter	6,55%	8,90%	7,60%	7,00%	7,10%	6,80%	6,90%	6,60%	6,40%	5,70%	5,92%	5,88%	6,20%	5,81%	5,29%	5,34%	4,61%
Jordemødre	8,93%	8,20%	8,20%	8,40%	7,00%	6,90%	6,10%	6,00%	7,30%	8,50%	7,92%	6,54%	6,35%	5,92%	4,72%	11,76%	2,61%
Kandidatuddannede * (Ergo-, fys-, og jordemødre)	-	-															
Kandidatuddannede (Syge- og sundhedspersonale)	15,18%	16,20%	13,30%	14,00%	12,00%	13,90%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bioanalytikere	7,57%	7,50%	7,20%	7,20%	7,20%	7,10%	7,00%	6,89%	6,60%	6,70%	6,75%	6,93%	6,79%	5,93%	5,47%	5,59%	4,34%
Ernæringsassistenter	10,54%	9,60%	9,90%	10,00%	9,60%	10,20%	9,80%	8,40%	8,00%	8,40%	8,58%	8,79%	9,11%	7,70%	6,89%	6,52%	4,69%
Farmakonømer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,02%	9,10%	9,10%	8,24%	6,78%	6,77%	4,99%
Radiografer	8,92%	8,70%	8,20%	8,30%	6,80%	6,40%	6,00%	5,90%	6,30%	6,40%	6,62%	6,52%	6,37%	6,06%	6,20%	5,39%	5,14%
Sygeplejersker	8,20%	10,70%	9,40%	7,80%	7,00%	6,70%	6,80%	6,70%	6,80%	6,80%	6,94%	6,96%	6,67%	5,41%	5,63%	5,15%	4,36%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	18,03%	20,00%	17,90%	18,00%	17,70%	16,50%	16,30%	16,70%	15,90%	16,40%	16,62%	16,69%	16,43%	15,62%	14,70%	14,14%	12,57%
Underordnede læger (reservelæger)	5,91%	5,60%	5,50%	5,10%	4,90%	5,30%	4,70%	5,30%	5,20%	5,20%	3,96%	4,30%	4,47%	3,71%	3,42%	3,65%	2,04%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Udvikling i andele af lokal løn – Hospitalenhed Midt

Overenskomstområde	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,10%	8,40%	7,40%	6,80%	6,90%	6,70%	6,60%	6,90%	7,00%	7,20%	7,25%	7,17%	7,13%	6,32%	6,29%	6,27%	5,16%
Administration og it mv.,	9,26%	9,20%	8,40%	8,90%	8,30%	7,50%	7,30%	6,80%	6,50%	7,00%	7,27%	7,42%	7,69%	7,95%	11,88%	12,01%	11,19%
Akademikere	11,85%	12,70%	12,00%	12,30%	12,80%	12,50%	12,50%	12,30%	11,70%	12,70%	14,60%	16,85%	16,34%	15,10%	15,95%	16,69%	17,03%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	5,55%	6,40%	4,50%	3,90%	3,50%	2,60%	2,70%	3,40%	3,40%	3,20%	3,32%	3,31%	3,30%	2,83%	3,08%	-	-
Håndværkere m.fl.	15,06%	15,10%	15,10%	15,30%	15,50%	15,30%	15,10%	16,00%	14,70%	14,00%	13,92%	14,79%	14,45%	13,94%	12,82%	12,79%	11,36%
Lægeseekretærer m.fl.	6,82%	5,40%	5,60%	6,20%	5,70%	5,20%	4,90%	5,40%	4,90%	5,20%	5,32%	5,55%	5,49%	4,77%	7,97%	8,50%	7,23%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,16%	8,60%	8,60%	7,90%	7,90%	7,70%	7,50%	8,10%	9,30%	9,20%	8,68%	8,95%	9,41%	9,15%	8,66%	7,60%	5,72%
Rengøringsassistenter	-	-	-	-	2,70%	2,90%	3,30%	3,00%	2,90%	2,90%	2,82%	2,98%	3,27%	2,95%	0,64%	1,62%	1,28%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	7,31%	6,90%	6,80%	6,70%	6,60%	6,00%	5,50%	5,30%	4,90%	4,20%	4,66%	4,90%	4,90%	3,84%	8,21%	6,89%	6,38%
Social- og sundhedspersonale	6,54%	5,20%	4,60%	5,70%	6,10%	5,70%	5,90%	6,20%	5,40%	5,60%	5,60%	5,91%	5,41%	4,32%	4,52%	4,51%	3,38%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	7,95%	8,60%	7,00%	5,70%	5,80%	5,80%	5,80%	6,00%	5,60%	5,80%	5,91%	6,17%	6,04%	5,24%	4,56%	4,59%	3,51%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	6,8%	5,40%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ergoterapeuter	6,1%	4,50%	4,60%	5,20%	5,90%	5,40%	5,30%	5,00%	4,70%	5,00%	5,41%	5,60%	5,58%	4,52%	4,64%	4,43%	3,32%
Fysioterapeuter	6,5%	5,00%	8,20%	5,70%	5,70%	5,90%	5,50%	5,90%	5,40%	5,80%	6,16%	6,33%	5,79%	5,25%	4,21%	4,37%	3,85%
Jordemødre	6,8%	5,90%	5,80%	6,30%	6,80%	7,20%	6,30%	8,10%	8,30%	7,90%	2,57%	3,29%	4,70%	2,92%	1,87%	1,48%	0,27%
Kandidatuddannede * (Ergo-, fys-, og jordemødre)	11,2%	-	9,70%	10,90%	11,90%	13,10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede (Syge- og sundhedspersonale)	12,6%	11,10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bioanalytikere	6,8%	5,50%	5,40%	5,50%	4,90%	5,10%	4,90%	5,00%	4,80%	5,00%	4,93%	5,24%	5,17%	4,78%	3,68%	3,77%	2,49%
Ernæringsassistenter	7,7%	5,10%	4,60%	5,10%	5,30%	3,00%	4,20%	4,00%	4,30%	4,04%	4,57%	4,68%	3,73%	3,31%	3,36%	3,13%	-
Farmakonomer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	7,7%	6,00%	6,40%	5,40%	5,40%	5,60%	6,30%	6,60%	5,90%	6,10%	5,95%	6,41%	6,26%	6,05%	5,86%	6,57%	5,12%
Sygeplejersker	8,0%	9,10%	7,30%	5,60%	5,70%	5,60%	5,80%	6,00%	5,60%	5,80%	5,98%	6,31%	6,16%	5,20%	4,68%	4,71%	3,55%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	20,29%	24,80%	17,90%	16,00%	14,80%	14,40%	14,40%	15,20%	19,40%	19,90%	20,31%	15,49%	14,13%	13,98%	13,93%	13,43%	11,61%
Underordnede læger (reservelæger)	5,42%	5,30%	5,10%	5,10%	5,80%	5,00%	4,30%	4,40%	4,10%	3,70%	3,86%	3,12%	3,82%	3,27%	3,52%	3,28%	2,91%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Gødstrup

Overenskomstområde	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,57%	8,70%	8,00%	7,60%	7,80%	7,60%	7,60%	7,80%	7,70%	7,70%	7,84%	8,10%	8,13%	7,39%	7,09%	7,07%	6,16%
Administration og it mv.,	7,78%	9,30%	8,40%	8,50%	7,90%	8,80%	8,10%	7,30%	6,10%	5,60%	6,38%	6,96%	7,00%	7,13%	8,44%	9,05%	7,17%
Akademikere	11,78%	11,40%	11,40%	12,70%	12,60%	13,30%	12,80%	13,40%	13,00%	12,80%	14,09%	14,36%	15,36%	14,47%	14,81%	11,61%	12,47%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	4,39%	4,50%	4,30%	4,20%	4,40%	4,50%	4,80%	4,90%	5,20%	4,50%	4,87%	5,15%	5,34%	4,92%	4,29%	4,09%	3,1%
Håndværkere m.fl.	13,15%	14,40%	13,90%	14,70%	14,70%	15,70%	13,60%	13,90%	13,60%	13,10%	12,80%	14,01%	15,44%	14,62%	14,33%	13,58%	12,07%
Lægeseekretærer m.fl.	6,71%	6,00%	6,40%	5,80%	5,90%	5,80%	5,80%	5,30%	4,90%	4,80%	4,78%	4,80%	4,70%	4,26%	6,42%	6,42%	5,99%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overlæger, lægelige chefer m.v.	11,07%	11,50%	12,30%	12,70%	12,90%	11,70%	12,60%	12,80%	12,80%	13,00%	12,68%	13,91%	14,56%	12,84%	12,16%	11,16%	9,89%
Rengøringsassistenter	1,34%	2,00%	1,60%	2,30%	2,40%	1,90%	1,40%	1,40%	1,60%	1,80%	1,71%	1,80%	1,89%	1,95%	2,28%	3,01%	2,02%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	5,15%	7,10%	6,00%	6,80%	6,80%	6,50%	7,20%	6,90%	7,20%	7,30%	7,34%	7,31%	6,86%	5,61%	5,54%	5,41%	4,19%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	9,58%	7,60%	7,60%	6,60%	6,70%	6,70%	6,60%	6,60%	6,70%	6,90%	7,00%	7,26%	6,89%	5,94%	5,32%	5,35%	4,28%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	8,76%	9,70%															
Ergoterapeuter	8,90%	9,40%	8,10%	10,30%	10,10%	9,90%	9,20%	10,50%	9,60%	8,50%	9,01%	9,81%	10,08%	8,01%	6,51%	6,41%	5,67%
Fysioterapeuter	6,93%	8,20%	6,90%	7,10%	7,40%	6,80%	6,60%	6,80%	7,50%	6,90%	7,01%	6,88%	6,91%	6,14%	5,32%	5,77%	4,02%
Jordemødre	8,51%	5,80%	6,80%	6,20%	6,00%	5,80%	5,90%	5,60%	6,00%	9,30%	10,20%	10,79%	4,71%	3,78%	3,45%	3,90%	2,73%
Kandidatuddannede * (Ergo-, fys-, og jordemødre)	-	-															
Kandidatuddannede (Syge- og sundhedspersonale)	12,64%	10,20%	11,10%	9,30%	9,30%	10,80%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bioanalytikere	12,74%	11,20%	7,60%	7,10%	7,20%	7,10%	7,10%	7,00%	6,40%	6,20%	6,20%	6,67%	6,69%	5,73%	4,90%	4,66%	3,60%
Ernæringsassistenter	3,86%	3,30%	3,30%	3,90%	4,10%	4,50%	4,10%	4,00%	4,60%	4,50%	4,63%	4,97%	5,10%	4,38%	4,06%	5,02%	3,70%
Farmakonomer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	9,09%	7,60%	7,60%	7,30%	7,20%	7,70%	7,90%	7,90%	6,70%	7,70%	8,85%	9,26%	9,83%	7,13%	6,57%	-	-
Sygeplejersker	9,28%	10,3%	8,00%	6,40%	6,50%	6,40%	6,40%	6,30%	6,60%	6,60%	6,67%	6,94%	6,76%	5,86%	5,26%	5,25%	4,28%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	19,71%	21,50%	20,10%	18,70%	19,40%	16,90%	17,10%	19,60%	16,40%	16,30%	15,87%	15,51%	15,43%	14,92%	14,91%	14,49%	12,57%
Underordnede læger (reservelæger)	4,59%	4,40%	4,50%	4,30%	4,20%	4,70%	4,00%	4,50%	5,20%	3,80%	4,34%	4,07%	5,17%	5,88%	4,35%	5,29%	5,55%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Randers

Overenskomstområde	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,15%	9,10%	8,30%	8,00%	7,90%	7,90%	8,30%	7,80%	7,90%	7,80%	7,79%	7,89%	7,52%	6,66%	6,45%	6,64%	5,43%
Administration og it mv.,	11,25%	11,00%	8,50%	11,00%	10,90%	10,20%	9,00%	9,00%	8,70%	10,20%	10,13%	11,06%	10,27%	9,68%	12,51%	12,52%	12,43%
Akademikere	7,89%	8,10%	8,30%	9,20%	10,40%	11,80%	9,40%	8,20%	8,00%	7,70%	-	-	-	10,56%	12,23%	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	4,62%	7,50%	5,50%	5,80%	5,60%	5,50%	6,10%	5,40%	5,50%	5,60%	5,82%	5,54%	5,22%	4,62%	2,39%	2,95%	-
Håndværkere m.fl.	17,01%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lægeseekretærer m.fl.	6,03%	5,30%	5,80%	4,70%	4,50%	4,60%	4,90%	4,40%	4,20%	4,60%	4,32%	4,68%	5,16%	4,57%	8,39%	9,29%	8,36%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overlæger, lægelige chefer m.v.	10,65%	9,70%	10,20%	10,10%	9,60%	9,80%	10,50%	8,30%	9,50%	9,60%	10,24%	9,45%	8,31%	7,36%	6,05%	5,52%	3,17%
Rengøringsassistenter	-	-	-	2,30%	2,40%	2,70%	3,00%	1,20%	1,90%	1,66%	2,12%	-	-	3,98%	4,31%	3,90%	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	7,64%	12,30%	9,40%	7,60%	7,80%	8,20%	8,10%	8,00%	7,70%	7,80%	7,64%	7,28%	7,86%	7,87%	10,64%	9,90%	12,00%
Social- og sundhedspersonale	5,19%	4,10%	3,50%	5,70%	5,90%	6,80%	7,20%	7,50%	7,60%	7,60%	7,39%	7,21%	6,75%	5,00%	4,83%	4,53%	3,84%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,09%	10,80%	8,60%	7,40%	7,20%	7,10%	7,50%	7,10%	7,30%	7,20%	7,41%	7,63%	7,28%	6,16%	5,21%	5,42%	4,23%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	5,56%	5,80%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ergoterapeuter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fysioterapeuter	6,06%	6,00%	6,20%	7,30%	6,40%	5,80%	6,50%	5,50%	6,10%	6,70%	7,74%	7,65%	7,01%	5,83%	4,33%	3,93%	3,47%
Jordemødre	4,93%	5,70%	6,00%	5,50%	5,50%	6,30%	6,20%	6,00%	7,90%	4,80%	5,25%	4,97%	5,47%	4,62%	2,66%	4,17%	4,38%
Kandidatuddannede * (Ergo-, fys-, og jordemødre)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede (Syge- og sundhedspersonale)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bioanalytikere	7,62%	10,70%	6,90%	6,80%	6,30%	6,30%	6,10%	6,20%	6,00%	5,90%	6,14%	6,08%	6,56%	6,45%	5,38%	5,46%	3,98%
Ernæringsassistenter	5,70%	5,70%	5,90%	6,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Farmakonomer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	7,17%	7,00%	7,30%	7,20%	6,30%	5,60%	6,30%	6,20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sygeplejersker	8,03%	11,00%	9,30%	7,50%	7,50%	7,30%	7,20%	7,40%	7,60%	7,60%	7,74%	8,04%	7,49%	6,16%	5,30%	5,52%	4,27%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	20,93%	22,90%	20,10%	19,40%	19,10%	19,20%	20,30%	18,50%	17,00%	16,70%	16,67%	16,72%	16,00%	13,83%	13,33%	13,50%	10,42%
Underordnede læger (reservelæger)	5,43%	5,10%	4,90%	4,90%	5,70%	6,00%	6,10%	5,50%	6,10%	5,50%	4,04%	4,25%	4,06%	3,71%	3,54%	3,94%	2,07%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Horsens

Overenskomstområde	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	7,43%	8,00%	7,00%	6,80%	6,50%	6,40%	6,30%	6,10%	6,10%	6,20%	5,91%	5,96%	6,08%	6,26%	5,69%	5,75%	4,54%
Administration og it mv.,	10,12%	8,70%	8,90%	8,70%	8,60%	9,70%	8,50%	7,90%	8,20%	7,50%	6,84%	6,93%	7,63%	7,70%	6,99%	7,75%	7,40%
Akademikere	9,53%	10,70%	9,70%	9,20%	7,80%	7,80%	11,50%	10,80%	13,90%	-	-	-	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	3,35%	5,20%	3,10%	3,90%	3,30%	3,00%	3,50%	3,70%	3,90%	4,30%	3,88%	3,84%	4,66%	4,72%	5,10%	-	-
Håndværkere m.fl.	12,69%	12,80%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lægeseekretærer m.fl.	8,72%	8,60%	7,70%	8,20%	8,00%	7,70%	7,50%	7,40%	7,00%	6,80%	6,57%	6,92%	7,91%	7,58%	7,25%	10,43%	7,79%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overlæger, lægelige chefer m.v.	7,81%	8,00%	7,50%	7,80%	8,20%	8,10%	7,80%	7,70%	7,80%	7,20%	7,44%	7,57%	7,73%	7,86%	6,83%	5,95%	4,83%
Rengøringsassistenter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	1,12%	4,30%	2,70%	2,40%	2,50%	2,20%	2,30%	2,20%	2,40%	2,60%	2,93%	2,96%	3,29%	3,90%	3,37%	6,23%	5,56%
Social- og sundhedspersonale	5,55%	4,30%	3,10%	4,70%	4,00%	4,40%	4,70%	4,70%	4,80%	5,10%	5,12%	5,15%	4,98%	5,04%	3,77%	3,87%	3,04%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,48%	9,70%	7,50%	6,50%	6,00%	5,90%	5,70%	5,40%	5,30%	5,60%	5,19%	5,20%	5,31%	5,46%	4,76%	4,35%	3,28%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	5,21%	7,10%															
Ergoterapeuter	5,16%	7,40%	4,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fysioterapeuter	5,14%	8,40%	4,50%	6,00%	5,40%	5,70%	4,90%	5,00%	6,30%	5,80%	5,28%	5,65%	5,20%	4,26%	3,16%	3,50%	-
Jordemødre	5,03%	6,30%	5,40%	5,00%	6,30%	8,90%	6,30%	5,70%	7,60%	8,20%	8,92%	5,14%	4,17%	3,80%	3,78%	2,76%	1,71%
Kandidatuddannede * (Ergo-, fys-, og jordemødre)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede (Syge- og sundhedspersonale)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bioanalytikere	7,49%	5,40%	5,80%	5,90%	6,10%	5,90%	5,70%	5,90%	5,00%	5,20%	5,54%	6,02%	6,66%	6,65%	6,03%	5,73%	2,73%
Ernæringsassistenter	6,38%	5,50%	5,10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Farmakonomer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	9,69%	6,50%	6,30%	6,80%	5,50%	6,70%	5,90%	5,90%	5,40%	5,50%	5,31%	5,34%	6,48%	-	-	-	-
Sygeplejersker	8,56%	10,60%	8,40%	6,50%	5,90%	5,80%	5,60%	5,30%	5,00%	5,30%	4,86%	5,06%	5,14%	5,41%	4,74%	4,30%	3,24%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	16,87%	17,90%	16,30%	16,80%	15,30%	15,00%	14,20%	14,80%	14,70%	14,70%	14,46%	13,97%	13,72%	13,40%	13,76%	12,29%	9,72%
Underordnede læger (reservelæger)	4,63%	4,00%	4,20%	4,10%	3,90%	3,90%	3,80%	3,20%	2,60%	3,00%	2,62%	2,72%	1,74%	1,75%	2,53%	3,28%	2,32%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Udvikling i andele af lokal løn – Psykiatrien

Overenskomstområde	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	10,10%	10,80%	9,70%	9,60%	9,70%	9,20%	9,60%	9,30%	9,40%	9,50%	9,54%	9,69%	9,98%	9,24%	9,27%	9,00%	7,97%
Administration og it mv.,	8,83%	11,00%	12,80%	13,30%	12,70%	12,40%	13,70%	12,50%	12,20%	12,10%	12,29%	11,49%	11,05%	9,59%	12,28%	12,57%	12,59%
Akademikere	12,48%	14,10%	14,40%	14,80%	15,40%	14,70%	14,60%	14,80%	15,10%	15,60%	16,81%	16,22%	17,03%	17,36%	17,46%	16,93%	16,30%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Håndværkere m.fl.	-	17,30%	-	15,90%	17,00%	19,40%	18,90%	18,40%	18,30%	17,63%	17,32%	16,87%	16,11%	15,83%	15,09%	12,99%	-
Lægesekretærer m.fl.	7,57%	8,10%	7,10%	7,20%	7,30%	7,70%	7,70%	8,00%	7,90%	7,90%	7,96%	7,46%	7,94%	7,58%	12,06%	12,38%	10,55%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	5,50%	5,50%	6,10%	6,70%	6,40%	6,40%	7,10%	7,20%	6,88%	7,22%	7,47%	6,75%	5,23%	5,07%	5,28%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	0,00%	0,00%	0,00%	6,90%	7,40%	7,40%	7,70%	8,90%	8,62%	10,44%	12,09%	11,38%	12,08%	11,91%	12,98%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	12,23%	13,10%	15,70%	14,30%	13,70%	10,60%	10,80%	10,50%	10,20%	9,90%	9,77%	10,00%	11,54%	8,71%	8,06%	7,32%	6,81%
Rengøringsassistenter	5,31%	8,30%	5,40%	5,30%	5,90%	5,90%	6,00%	6,20%	6,00%	6,30%	6,26%	7,16%	6,22%	5,90%	8,54%	7,87%	6,11%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	5,94%	7,60%	5,70%	6,20%	6,70%	6,70%	6,70%	6,90%	6,90%	6,80%	6,93%	6,99%	7,19%	6,83%	6,87%	6,84%	5,67%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	6,83%	6,10%	7,30%	7,40%	7,20%	7,30%	7,80%	7,50%	7,60%	7,90%	7,94%	8,23%	8,07%	7,18%	6,59%	6,72%	5,76%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	11,09%	11,00%	9,00%	9,00%	9,00%	8,90%	9,50%	8,80%	8,70%	8,90%	8,97%	9,09%	9,37%	8,56%	7,93%	7,50%	6,44%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	7,89%	7,70%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ergoterapeuter	7,04%	6,10%	5,30%	5,10%	5,30%	5,70%	6,40%	6,20%	5,50%	5,90%	5,95%	6,25%	6,06%	5,20%	3,95%	4,17%	4,39%
Fysioterapeuter	7,65%	8,60%	6,60%	7,40%	7,00%	7,90%	9,20%	8,20%	6,90%	7,70%	7,80%	6,73%	7,58%	6,58%	6,68%	5,28%	-
Jordemødre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede * (Ergo-, fys-, og jordemødre)	-	-	12,60%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede (Syge- og sundhedspersonale)	13,96%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bioanalytikere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ernæringsassistenter	-	-	7,60%	6,40%	6,80%	8,40%	9,30%	8,50%	8,70%	7,40%	7,48%	7,80%	7,45%	7,48%	5,68%	5,93%	3,67%
Farmakonømer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sygeplejersker	11,05%	11,00%	10,00%	9,90%	9,80%	9,40%	9,90%	9,10%	9,10%	9,30%	9,37%	9,57%	10,04%	9,49%	8,90%	8,42%	7,31%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	20,52%	22,50%	24,70%	21,30%	19,90%	17,80%	17,80%	18,40%	17,40%	17,00%	16,24%	15,57%	15,45%	14,61%	14,05%	14,02%	11,91%
Underordnede læger (reservelæger)	6,43%	8,10%	7,60%	7,50%	7,40%	5,50%	6,20%	5,40%	6,60%	6,00%	5,15%	6,61%	6,45%	6,04%	6,32%	4,31%	3,70%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Psykiatrien og Socialområdet blev i perioden fra marts 2007 til april 2021 opgjort som et samlet område i Solsikkepapiret. Tallene for denne periode er markeret med **lilla** og består altså af et samlet gennemsnit for de to områder.

Udvikling i andele af lokal løn – Socialområdet

Overenskomstområde	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,57%	8,50%	9,70%	9,60%	9,70%	9,20%	9,60%	9,30%	9,40%	9,50%	9,54%	9,69%	9,98%	9,24%	9,27%	9,00%	7,97%
Administration og it mv.,	13,58%	12,90%	12,80%	13,30%	12,70%	12,40%	13,70%	12,50%	12,20%	12,10%	12,29%	11,49%	11,05%	9,59%	12,28%	12,57%	12,59%
Akademikere	12,97%	15,10%	14,40%	14,80%	15,40%	14,70%	14,60%	14,80%	15,10%	15,60%	16,81%	16,22%	17,03%	17,36%	17,46%	16,93%	16,30%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Håndværkere m.fl.	-	-	-	15,90%	17,00%	19,40%	18,90%	18,40%	18,30%	17,63%	17,32%	16,87%	16,11%	15,83%	15,09%	12,99%	-
Lægesekretærer m.fl.	-	-	7,10%	7,20%	7,30%	7,70%	7,70%	8,00%	7,90%	7,90%	7,96%	7,46%	7,94%	7,58%	12,06%	12,38%	10,55%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	5,10%	4,90%	5,50%	5,50%	6,10%	6,70%	6,40%	6,40%	7,10%	7,20%	6,88%	7,22%	7,47%	6,75%	5,23%	5,07%	5,28%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	5,30%	6,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,90%	7,40%	7,40%	7,70%	8,90%	8,62%	10,44%	12,09%	11,38%	12,08%	11,91%	12,98%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	-	-	15,70%	14,30%	13,70%	10,60%	10,80%	10,50%	10,20%	9,90%	9,77%	10,00%	11,54%	8,71%	8,06%	7,32%	6,81%
Rengøringsassistenter	-	5,40%	5,40%	5,30%	5,90%	5,90%	6,00%	6,20%	6,00%	6,30%	6,26%	7,16%	6,22%	5,90%	8,54%	7,87%	6,11%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	8,03%	7,60%	5,70%	6,20%	6,70%	6,70%	6,70%	6,90%	6,90%	6,80%	6,93%	6,99%	7,19%	6,83%	6,87%	6,84%	5,67%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	8,15%	7,80%	7,30%	7,40%	7,20%	7,30%	7,80%	7,50%	7,60%	7,90%	7,94%	8,23%	8,07%	7,18%	6,59%	6,72%	5,76%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,58%	9,20%	9,00%	9,00%	9,00%	8,90%	9,50%	8,80%	8,70%	8,90%	8,97%	9,09%	9,37%	8,56%	7,93%	7,50%	6,44%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis*	4,52%	5,10%	5,30%	5,10%	5,30%	5,70%	6,40%	6,20%	5,50%	5,90%	5,95%	6,25%	6,06%	5,20%	3,95%	4,17%	4,39%
Ergoterapeuter	4,79%	5,20%	5,30%	5,10%	5,30%	5,70%	6,40%	6,20%	5,50%	5,90%	5,95%	6,25%	6,06%	5,20%	3,95%	4,17%	4,39%
Fysioterapeuter	3,58%	4,40%	6,60%	7,40%	7,00%	7,90%	9,20%	8,20%	6,90%	7,70%	7,80%	6,73%	7,58%	6,58%	6,68%	5,28%	-
Jordemødre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede * (Ergo-, fys-, og jordemødre)	-	-	12,60%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede (Syge- og sundhedspersonale)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bioanalytikere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ernæringsassistenter	7,96%	8,20%	7,60%	6,40%	6,80%	8,40%	9,30%	8,50%	8,70%	7,40%	7,48%	7,80%	7,45%	7,48%	5,68%	5,93%	3,67%
Farmakonomer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sygeplejersker	9,30%	9,20%	10,00%	9,90%	9,80%	9,40%	9,90%	9,10%	9,10%	9,30%	9,37%	9,57%	10,04%	9,49%	8,90%	8,42%	7,31%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	-	-	24,70%	21,30%	19,90%	17,80%	17,80%	18,40%	17,40%	17,00%	16,24%	15,57%	15,45%	14,61%	14,05%	14,02%	11,91%
Underordnede læger (reservelæger)	-	-	7,60%	7,50%	7,40%	5,50%	6,20%	5,40%	6,60%	6,00%	5,15%	6,61%	6,45%	6,04%	6,32%	4,31%	3,70%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Psykiatrien og Socialområdet blev i perioden fra marts 2007 til april 2021 opgjort som et samlet område i Solsikkepapiret. Tallene for denne periode er markeret med **lilla** og består altså af et samlet gennemsnit for de to områder.

Opsummering på udvikling i lokale lønandele frem til april 2023

Kigger man på udviklingen i lokale lønandele er gennemsnittet på sit højeste niveau i marts 2022, hvor de lokale lønandele udgør 9,5%. Dette skal dog som tidligere nævnt ses i sammenhæng med at den udbetalte løn for marts 2022 for flere overenskomstgrupper samt faggrupper indeholder et covid-19-funktionstillæg, der er med til at forhøje de lokale lønandele for netop denne måned. I april 2023 udgør de lokale andele 9,0%.

Belyses andelen i historisk perspektiv ses en kraftig stigning frem til 2011, hvor den nåede 8,5%. Gennemsnittet faldt herefter lidt frem til februar 2015 og var her 8,2%. Herefter har det ligget stabilt og i april 2018 var det på 8,3%. I april 2019 og april 2020 nåede de lokale lønandele igen op på 8,5%, mens de i april 2021 udgjorde 8,9%.

Der er dog en række variationer mellem personalegrupperne. Det er generelt sådan, at i personalegrupper, hvor der er stor personaleomsætning og/eller der er blevet flere eller færre i perioden, er der en større tendens til at lokallønsandelen er vigende end i personalegrupper med lavere personaleomsætning og et stabilt antal ansatte.

De ansatte, der har været ansat i hele Region Midtjyllands levetid, har således også en fremgang i lokallønsandelen. Der er altså en lavere lokallønsandel hos de medarbejdere, der er tiltrådt i deres nuværende stilling. Dette har sammenhæng med, at det generelt er medarbejdere med lavere anciennitet, eller at de generelt er blevet ansat i stillinger med en sammensætning af lønnen, hvor de lokale lønandele fylder mindre.

Ser man på jordemødrene, så er der særskilt problematik vedrørende perioden 2011-2016, hvor lokallønsandelen har været kunstig høj i statistikken pga. af, at der i forbindelse med "kendt jordmoderordning" har været givet et tillæg (registreret i lønsystemet som lokalløn) til honorering for tab af særydelser og ulemper i forbindelse med ordningen. Med ikrafttrædelse 1. januar 2016 konverteredes dette tillæg for "kendt jordmoderordning" til en honorering af ulempetillægget ud fra et procentvis tillæg af den samlede løn, hvilket har resulteret i et fald i andelen af lokalløn. En stor del af stigningen fra 2011 og det seneste fald er således ikke nødvendigvis et udtryk for en reel udvikling i lokallønsandelen. Derfor skal tallene for jordemødre tages med et forbehold. Først ultimo 2016 havde alle hospitaler med kendt jordmoderordning fået indarbejdet ændringen i lønsystemet.

På de efterfølgende sider kan man se statistikker for lokallønsandelen for større overenskomstgrupper og faggrupper i april 2023 totalt for Region Midtjylland og fordelt på hospitaler/områder.

Andel af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper

Region Midtjylland (samlet) – april 2023

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
I alt	28.468,2	37.096	3.351	9,0%
Administration og it mv.,	1.167,3	34.535	3.918	11,3%
Akademikere	2.418,7	43.167	5.304	12,3%
Ambulanceuddannet personale	444,4	34.369	5.010	14,6%
Chefer	102,8	75.938	18.067	23,8%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	1.456,1	32.287	2.344	7,3%
Ergoterapeuter	401,6	30.857	1.905	6,2%
Fysioterapeuter	470,9	31.809	2.048	6,4%
Jordemødre	420,8	32.487	2.436	7,5%
Kandidatuddannede	73,0	38.453	5.098	13,3%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	1.391,3	26.000	1.409	5,4%
Håndværkere m.fl.	390,7	32.902	5.604	17,0%
Lægeseekretærer m.fl.	1.684,5	30.713	2.155	7,0%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	103,6	41.345	2.225	5,4%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	357,7	26.293	1.388	5,3%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.361,2	75.280	6.380	8,5%
Rengøringsassistenter	204,6	24.126	562	2,3%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	174,9	28.633	2.513	8,8%
Social- og sundhedspersonale	1.488,6	29.392	1.855	6,3%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.092,5	32.945	2.626	8,0%
Socialrådgivere	166,1	36.341	4.235	11,7%
Specialarbejdere mv.	244,6	27.092	2.413	8,9%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	10.259,0	33.031	2.913	8,8%
Bioanalytikere	1.054,7	32.831	2.671	8,1%
Ernæringsassistenter	213,6	27.209	1.999	7,3%
Farmakonomer	196,1	31.633	3.338	10,6%
Radiografer	442,8	31.962	2.751	8,6%
Sygeplejersker	7.923,7	33.242	2.908	8,7%
Kandidatuddannede	198,7	38.442	5.393	14,0%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	544,3	48.535	9.263	19,1%
Underordnede læger (reservelæger)	2.787,1	48.276	2.630	5,4%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Aarhus Universitetshospital – april 2023

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
I alt	9.455,7	38.175	3.328	8,7%
Administration og it mv.,	215,4	33.159	3.652	11,0%
Akademikere	539,8	43.544	7.074	16,2%
Ambulanceuddannet personale	-	-	-	-
Chefer	-	-	-	-
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	349,4	33.127	2.678	8,1%
Ergoterapeuter	45,9	32.222	2.162	6,7%
Fysioterapeuter	114,4	32.542	2.131	6,5%
Jordemødre	142,4	33.119	2.959	8,9%
Kandidatuddannede	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	398,9	26.643	1.790	6,7%
Håndværkere m.fl.	141,5	33.293	6.236	18,7%
Lægesekretærer m.fl.	645,6	30.949	2.125	6,9%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	-	-
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	-	-
Overlæger, lægelige chefer m.v.	642,7	73.542	4.883	6,6%
Rengøringsassistenter	74,5	24.077	393	1,6%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	84,0	30.523	3.307	10,8%
Social- og sundhedspersonale	281,2	29.922	1.828	6,1%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	-	-	-	-
Socialrådgivere	-	-	-	-
Specialarbejdere mv.	144,5	27.414	2.362	8,6%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	4.360,6	33.043	2.742	8,3%
Bioanalytikere	624,0	32.746	2.480	7,6%
Ernæringsassistenter	61,8	28.921	3.048	10,5%
Farmakonomer	-	-	-	-
Radiografer	215,8	32.277	2.879	8,9%
Sygeplejersker	3.355,2	33.148	2.718	8,2%
Kandidatuddannede	52,6	38.496	5.845	15,2%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	208,5	47.673	8.597	18,0%
Underordnede læger (reservelæger)	1.081,9	51.044	3.015	5,9%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Hospitalenhed Midt – april 2023

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
I alt	3.904,5	36.413	2.946	8,1%
Administration og it mv.,	100,6	32.701	3.029	9,3%
Akademikere	109,2	42.843	5.077	11,8%
Ambulanceuddannet personale	-	-	-	-
Chefer	-	-	-	-
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	340,8	32.328	2.199	6,8%
<i>Ergoterapeuter</i>	<i>98,0</i>	<i>31.160</i>	<i>1.912</i>	<i>6,1%</i>
Fysioterapeuter	149,9	32.085	2.096	6,5%
Jordemødre	59,2	32.392	2.195	6,8%
Kandidatuddannede	20,9	37.325	4.164	11,2%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	285,5	26.455	1.469	5,6%
Håndværkere m.fl.	42,9	31.918	4.806	15,1%
Lægeseekretærer m.fl.	308,8	30.247	2.064	6,8%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	-	-
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	-	-
Overlæger, lægelige chefer m.v.	222,7	75.077	6.128	8,2%
Rengøringsassistenter	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	20,9	28.255	2.065	7,3%
Social- og sundhedspersonale	238,5	29.405	1.923	6,5%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	-	-	-	-
Socialrådgivere	-	-	-	-
Specialarbejdere mv.	86,0	26.137	2.026	7,8%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.570,9	32.978	2.621	7,9%
<i>Bioanalytikere</i>	<i>148,0</i>	<i>32.567</i>	<i>2.212</i>	<i>6,8%</i>
<i>Ernæringsassistenter</i>	<i>33,0</i>	<i>27.188</i>	<i>2.102</i>	<i>7,7%</i>
<i>Farmakonomer</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Radiografer</i>	<i>89,8</i>	<i>31.593</i>	<i>2.429</i>	<i>7,7%</i>
<i>Sygeplejersker</i>	<i>1.256,1</i>	<i>33.198</i>	<i>2.656</i>	<i>8,0%</i>
<i>Kandidatuddannede</i>	<i>21,3</i>	<i>38.779</i>	<i>4.870</i>	<i>12,6%</i>
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	90,8	49.064	9.953	20,3%
Underordnede læger (reservelæger)	378,1	47.383	2.566	5,4%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Regionshospitalet Gødstrup – april 2023

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
I alt	3.583,7	36.973	3.170	8,6%
Administration og it mv.,	73,8	33.745	2.626	7,8%
Akademikere	107,1	43.399	5.114	11,8%
Ambulanceuddannet personale	-	-	-	-
Chefer	-	-	-	-
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	210,8	33.011	2.892	8,8%
Ergoterapeuter	30,6	32.536	2.897	8,9%
Fysioterapeuter	52,7	31.753	2.202	6,9%
Jordemødre	102,2	32.505	2.768	8,5%
Kandidatuddannede	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	342,7	25.301	1.111	4,4%
Håndværkere m.fl.	42,8	31.769	4.178	13,2%
Lægesekretærer m.fl.	274,8	30.468	2.044	6,7%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	-	-
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	-	-
Overlæger, lægelige chefer m.v.	196,9	77.744	8.608	11,1%
Rengøringsassistenter	59,8	23.230	312	1,3%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	125,0	28.450	1.465	5,1%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	-	-	-	-
Socialrådgivere	-	-	-	-
Specialarbejdere mv.	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.472,6	33.190	3.179	9,6%
Bioanalytikere	129,5	34.677	4.417	12,7%
Ernæringsassistenter	45,1	25.818	996	3,9%
Farmakonomer	-	-	-	-
Radiografer	55,1	32.037	2.912	9,1%
Sygeplejersker	1.155,6	33.327	3.094	9,3%
Kandidatuddannede	41,7	37.429	4.729	12,6%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	64,0	50.693	9.993	19,7%
Underordnede læger (reservelæger)	527,5	46.426	2.133	4,6%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Regionshospitalet Randers – april 2023

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
I alt	1.824,3	36.949	3.012	8,2%
Administration og it mv.,	42,4	30.736	3.457	11,2%
Akademikere	54,4	41.832	3.301	7,9%
Ambulanceuddannet personale	-	-	-	-
Chefer	-	-	-	-
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	94,1	31.727	1.764	5,6%
Ergoterapeuter	-	-	-	-
Fysioterapeuter	25,6	31.735	1.925	6,1%
Jordemødre	56,0	31.351	1.545	4,9%
Kandidatuddannede	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	151,2	25.837	1.194	4,6%
Håndværkere m.fl.	26,7	31.724	5.398	17,0%
Lægesekretærer m.fl.	120,0	30.819	1.860	6,0%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	-	-
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	-	-
Overlæger, lægelige chefer m.v.	97,3	76.865	8.189	10,7%
Rengøringsassistenter	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	27,1	28.642	2.189	7,6%
Social- og sundhedspersonale	72,3	28.809	1.497	5,2%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	-	-	-	-
Socialrådgivere	-	-	-	-
Specialarbejdere mv.	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	774,5	32.674	2.642	8,1%
Bioanalytikere	91,6	32.153	2.449	7,6%
Ernæringsassistenter	20,8	26.392	1.504	5,7%
Farmakonomer	-	-	-	-
Radiografer	45,9	30.610	2.196	7,2%
Sygeplejersker	595,3	32.958	2.647	8,0%
Kandidatuddannede	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	45,1	49.611	10.382	20,9%
Underordnede læger (reservelæger)	260,4	46.849	2.542	5,4%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget

Regionshospitalet Horsens – april 2023

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
I alt	1.635,6	36.013	2.674	7,4%
Administration og it mv.,	26,6	33.369	3.378	10,1%
Akademikere	34,5	44.665	4.257	9,5%
Ambulanceuddannet personale	-	-	-	-
Chefer	-	-	-	-
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	124,9	31.886	1.663	5,2%
Ergoterapeuter	20,0	30.921	1.597	5,2%
Fysioterapeuter	37,7	31.408	1.615	5,1%
Jordemødre	60,1	31.973	1.607	5,0%
Kandidatuddannede	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	169,1	24.984	837	3,3%
Håndværkere m.fl.	20,0	32.251	4.094	12,7%
Lægesekretærer m.fl.	117,9	31.043	2.706	8,7%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	-	-
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	-	-
Overlæger, lægelige chefer m.v.	86,4	74.374	5.812	7,8%
Rengøringsassistenter	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	28,0	22.777	256	1,1%
Social- og sundhedspersonale	89,0	28.344	1.574	5,6%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	-	-	-	-
Socialrådgivere	-	-	-	-
Specialarbejdere mv.	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	652,7	32.508	2.757	8,5%
Bioanalytikere	60,4	31.384	2.349	7,5%
Ernæringsassistenter	20,0	26.418	1.685	6,4%
Farmakonomer	-	-	-	-
Radiografer	34,2	32.232	3.123	9,7%
Sygeplejersker	511,8	32.848	2.813	8,6%
Kandidatuddannede	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	36,9	48.587	8.195	16,9%
Underordnede læger (reservelæger)	217,0	46.332	2.143	4,6%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Psykiatrien – april 2023

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
I alt	2.980,6	37.128	3.749	10,1%
Administration og it mv.,	78,9	33.431	2.953	8,8%
Akademikere	492,1	41.641	5.198	12,5%
Ambulanceuddannet personale	-	-	-	-
Chefer	-	-	-	-
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	151,3	31.388	2.475	7,9%
Ergoterapeuter	77,5	30.521	2.148	7,0%
Fysioterapeuter	47,5	30.671	2.345	7,6%
Jordemødre	-	-	-	-
Kandidatuddannede	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	-	-	-	-
Håndværkere m.fl.	-	-	-	-
Lægeseekretærer m.fl.	209,1	30.757	2.330	7,6%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	-	-	-	-
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	-	-	-	-
Overlæger, lægelige chefer m.v.	99	79.545	9.728	12,23%
Rengøringsassistenter	20,0	25.682	1.363	5,3%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	420,2	29.602	1.758	5,9%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	154,5	32.932	2.251	6,8%
Socialrådgivere	59,9	36.146	4.449	12,3%
Specialarbejdere mv.	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	924,9	33.662	3.733	11,1%
Bioanalytikere	-	-	-	-
Ernæringsassistenter	-	-	-	-
Farmakonomer	-	-	-	-
Radiografer	-	-	-	-
Sygeplejersker	886,8	33.588	3.710	11,0%
Kandidatuddannede	24,8	37.703	5.262	14,0%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	72,9	49.077	10.069	20,5%
Underordnede læger (reservelæger)	250,8	47.273	3.038	6,4%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Socialområdet – april 2023

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
I alt	2.363,9	32.504	2.786	8,6%
Administration og it mv.,	89,2	34.823	4.729	13,6%
Akademikere	144,2	43.225	5.607	13,0%
Ambulanceuddannet personale	-	-	-	-
Chefer	-	-	-	-
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	162,1	29.770	1.347	4,5%
Ergoterapeuter	121,8	29.783	1.427	4,8%
Fysioterapeuter	38,8	29.550	1.058	3,6%
Jordemødre	-	-	-	-
Kandidatuddannede	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	-	-	-	-
Håndværkere m.fl.	-	-	-	-
Lægesekretærer m.fl.	-	-	-	-
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	91,4	41.217	2.103	5,1%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	354,7	26.273	1.392	5,3%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	-	-	-	-
Rengøringsassistenter	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	259,6	29.455	2.367	8,0%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	930,1	32.929	2.683	8,1%
Socialrådgivere	77,1	35.894	3.954	11,0%
Specialarbejdere mv.	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	128,3	31.138	2.673	8,6%
Bioanalytikere	-	-	-	-
Ernæringsassistenter	21,7	27.141	2.160	8,0%
Farmakonomer	-	-	-	-
Radiografer	-	-	-	-
Sygeplejersker	70,7	32.814	3.053	9,3%
Kandidatuddannede	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	-	-	-	-
Underordnede læger (reservelæger)	-	-	-	-

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget.

Personaleomsætning – fordelt på overenskomstgrupper Aarhus Universitetshospital

Overenskomstområde	Antal personer apr. 2022	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr. 2023	Nettostigning
I alt	9.419,1	1.582,6	16,77%	1.698,2	17,99%	17,38%	9.455,7	36,5
Administration og it mv.,	202,9	30,2	14,45%	40,6	19,41%	16,93%	215,4	12,5
Akademikere	504,5	60,5	11,59%	94,5	18,10%	14,84%	539,8	35,3
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	350,1	67,7	19,35%	71,2	20,36%	19,86%	349,4	-0,6
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	385,1	80,2	20,47%	97,6	24,90%	22,68%	398,9	13,8
Håndværkere m.fl.	131,6	7,0	5,13%	16,1	11,77%	8,45%	141,5	9,9
Lægeseekretærer m.fl.	660,5	87,3	13,37%	82,1	12,57%	12,97%	645,6	-15,0
Overlæger, lægelige chefer m.v.	609,1	38,5	6,16%	17,7	2,82%	4,49%	642,7	33,6
Rengøringsassistenter	74,4	40,4	54,26%	42,7	57,34%	55,80%	74,5	0,1
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	94,3	10,3	11,59%	0,0	0,00%	5,80%	84,0	-10,3
Social- og sundhedspersonale	333,0	110,3	35,92%	59,0	19,22%	27,57%	281,2	-51,8*
Specialarbejdere mv.	151,9	28,4	19,16%	23,0	15,54%	17,35%	144,5	-7,4
Syge- og Sundhedspersonale, basis	4.390,3	594,9	13,60%	639,3	14,61%	14,10%	4.360,6	-29,7
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	203,9	17,3	8,40%	9,0	4,36%	6,38%	208,5	4,6
Underordnede læger (reservelæger)	1.071,7	355,0	32,96%	421,2	39,12%	36,04%	1.081,9	10,2

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/hovedområderne, er ikke medtaget. * Faldet i antallet af social- og sundhedspersonale på Aarhus Universitetshospital skyldes, at der har været et fald på 64,2 fuldtidsstillinger blandt ikke-uddannet personale. Denne stillingsgruppe har været anvendt til test og vaccine og vaccinatører i forbindelse med Covid-19. Faldet skal derfor ses i sammenhæng med normaliseringen i forhold til perioden før pandemien. Der har i perioden været en stigning i antallet af fuldtidsstillinger blandt social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere på Aarhus Universitetshospital.

Hospitalemhed Midt

Overenskomstområde	Antal personer apr. 2022	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr. 2023	Nettostigning
I alt	3.952,2	692,3	17,62%	677,4	17,24%	17,43%	3.904,5	-47,7
Administration og it mv.,	96,0	12,4	12,65%	15,6	15,90%	14,28%	100,6	4,6
Akademikere	107,6	18,3	16,86%	17,7	16,37%	16,61%	109,2	1,6
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	363,0	66,0	18,76%	51,4	14,60%	16,68%	340,8	-22,2
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	299,5	57,4	19,63%	39,9	13,63%	16,63%	285,5	-14,0
Håndværkere m.fl.	41,0	3,0	7,15%	4,0	9,53%	8,34%	42,9	1,9
Lægeseekretærer m.fl.	316,5	38,9	12,45%	32,8	10,49%	11,47%	308,8	-7,7
Overlæger, lægelige chefer m.v.	223,7	22,7	10,17%	11,2	5,03%	7,60%	222,7	-1,0
Rengøringsassistenter	-	-	-	-	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	21,9	0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,00%	20,9	-1,0
Social- og sundhedspersonale	245,2	46,6	19,25%	36,8	15,23%	17,24%	238,5	-6,7
Specialarbejdere mv.	105,8	31,2	32,58%	13,0	13,56%	23,07%	86,0	-19,8
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.575,3	192,0	12,20%	218,0	13,86%	13,03%	1.570,9	-4,4
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	93,8	13,0	14,08%	7,0	7,58%	10,83%	90,8	-3,0
Underordnede læger (reservelæger)	354,2	165,8	45,29%	200,4	54,73%	50,01%	378,1	23,9

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/ hovedområderne, er ikke medtaget.

Regionshospitalet Gødstrup

Overenskomstområde	Antal personer apr. 2022	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr. 2023	Nettostigning
I alt	3.632,3	820,5	22,74%	804,5	22,30%	22,52%	3.583,7	-48,5
Administration og it mv.,	76,6	11,5	15,35%	9,7	12,95%	14,15%	73,8	-2,7
Akademikere	97,2	16,2	15,87%	24,9	24,40%	20,14%	107,1	9,9
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	222,2	45,9	21,21%	36,8	17,00%	19,11%	210,8	-11,4
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	343,7	67,4	19,64%	64,4	18,78%	19,21%	342,7	-1,0
Håndværkere m.fl.	47,4	5,4	12,07%	3,3	7,39%	9,73%	42,8	-4,5
Lægeseekretærer m.fl.	279,5	36,0	12,98%	35,1	12,65%	12,81%	274,8	-4,7
Overlæger, lægelige chefer m.v.	187,8	20,2	10,48%	19,1	9,91%	10,19%	196,9	9,1
Rengøringsassistenter	42,8	25,0	48,67%	44,0	85,79%	67,23%	59,8	17,0
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	-	-	-	-	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	113,4	30,6	25,67%	48,8	40,91%	33,29%	125,0	11,6
Specialarbejdere mv.	-	-	-	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.522,4	274,8	18,35%	239,3	15,98%	17,17%	1.472,6	-49,8*
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	68,0	11,0	16,67%	3,0	4,55%	10,61%	64,0	-4,0
Underordnede læger (reservelæger)	528,2	232,9	44,13%	250,1	47,38%	45,75%	527,5	-0,6

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/ hovedområderne, er ikke medtaget. * Af det samlede fald på 49,8 fuldtidsstillinger blandt syge- og sundhedspersonale udgør laboranter 31 af de fratrådte fuldtidsstillinger. På Regionshospitalet Gødstrup blev podere og vaccinatører placeret i denne medarbejdergruppe i forbindelse med COVID-19-indsatsen. Det samlede fald skal derfor ses i sammenhæng med normalisering i forhold til pandemien, hvor der ikke er behov for samme test- og vaccineindsats.

Regionshospitalet Randers

Overenskomstområde	Antal personer apr. 2022	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr. 2023	Nettostigning
I alt	1.843,1	398,0	21,71%	391,9	21,37%	21,54%	1.824,3	-18,8
Administration og it mv.,	44,1	7,5	17,44%	4,0	9,25%	13,34%	42,4	-1,8
Akademikere	49,6	4,8	9,25%	9,1	17,52%	13,39%	54,4	4,7
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	98,6	27,5	28,59%	24,5	25,41%	27,00%	94,1	-4,5
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	133,7	20,2	14,17%	39,3	27,59%	20,88%	151,2	17,5
Håndværkere m.fl.	24,6	1,8	7,06%	4,0	15,59%	11,33%	26,7	2,2
Lægeseekretærer m.fl.	118,7	7,4	6,20%	10,7	8,94%	7,57%	120,0	1,3
Overlæger, lægelige chefer m.v.	97,6	10,7	10,94%	9,2	9,44%	10,19%	97,3	-0,4
Rengøringsassistenter	-	-	-	-	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	30,4	3,0	10,45%	0,0	0,00%	5,22%	27,1	-3,3
Social- og sundhedspersonale	107,6	53,0	58,87%	20,9	23,26%	41,07%	72,3	-35,3*
Specialarbejdere mv.	-	-	-	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	777,5	110,8	14,28%	110,2	14,20%	14,24%	774,5	-3,0
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	43,9	7,0	15,72%	10,0	22,46%	19,09%	45,1	1,2
Underordnede læger (reservelæger)	256,4	131,5	50,88%	139,8	54,09%	52,48%	260,4	4,0

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/ hovedområderne, er ikke medtaget. Det store fald blandt social- og sundhedspersonale på Regionshospitalet Horsens skyldes, at der har været et fald på 48,5 fuldtidsstillinger blandt ikke-uddannet personale. Denne stillingsbetegnelse har været anvendt til podere og vaccinatører i forbindelse med Covid-19. Faldet skal derfor ses i sammenhæng med normaliseringen i forhold til pandemien. Der har i perioden været en lille stigning i antallet af fuldtidsstillinger blandt social- og sundhedsassistenter.

Regionshospitalet Horsens

Overenskomstområde	Antal personer apr. 2022	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr. 2023	Nettostigning
I alt	1.708,1	388,4	23,23%	330,1	19,75%	21,49%	1.635,6	-72,5
Administration og it mv.,	27,4	2,9	10,91%	2,2	8,15%	9,53%	26,6	-0,9
Akademikere	37,6	6,3	17,46%	3,0	8,32%	12,89%	34,5	-3,1
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	135,6	27,4	21,01%	22,6	17,33%	19,17%	124,9	-10,7
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	151,8	19,7	12,26%	32,3	20,12%	16,19%	169,1	17,3
Håndværkere m.fl.	-	-	-	-	-	-	-	-
Lægesekretærer m.fl.	123,6	16,3	13,47%	11,7	9,72%	11,60%	117,9	-5,7
Overlæger, lægelige chefer m.v.	88,6	11,7	13,42%	5,1	5,78%	9,60%	86,4	-2,2
Rengøringsassistenter	-	-	-	-	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	41,8	22,0	63,10%	9,0	25,94%	44,52%	28,0	-13,8
Social- og sundhedspersonale	130,0	57,6	52,60%	23,2	21,23%	36,91%	89,0	-41,0*
Specialarbejdere mv.	-	-	-	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	669,2	100,8	15,25%	89,8	13,59%	14,42%	652,7	-16,5
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	38,2	8,3	22,18%	5,0	13,32%	17,75%	36,9	-1,3
Underordnede læger (reservelæger)	209,6	105,1	49,27%	119,0	55,80%	52,53%	217,0	7,4

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/ hovedområderne, er ikke medtaget. Faldet i antallet af social- og sundhedspersonale på Regionshospitalet Horsens skyldes, at der har været et fald på 48,5 fuldtidsstillinger blandt ikke-uddannet personale. Stillingsbetegnelsen har været anvendt til podere og vaccinatører i forbindelse med Covid-19. Derfor skal faldet ses i sammenhæng med normaliseringen i forhold til pandemien. Der har i perioden været en stigning i fuldtidsstillinger blandt social- og sundhedsassistenter.

Psykiatrien

Overenskomstområde	Antal personer apr. 2022	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr. 2023	Nettostigning
I alt	2.959,7	532,8	17,94%	573,3	19,30%	18,62%	2.980,6	20,9
Administration og it mv.,	81,2	23,1	28,90%	21,1	26,39%	27,64%	78,9	-2,3
Akademikere	475,9	57,6	11,90%	73,9	15,27%	13,58%	492,1	16,2
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	147,9	22,3	14,87%	27,1	18,12%	16,50%	151,3	3,4
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	-	-	-	-	-	-	-	-
Håndværkere m.fl.	-	-	-	-	-	-	-	-
Lægesekretærer m.fl.	218,9	35,5	16,60%	28,3	13,22%	14,91%	209,1	-9,8
Overlæger, lægelige chefer m.v.	103,7	15,7	15,49%	4,9	4,85%	10,17%	99,0	-4,7
Rengøringsassistenter	-	-	-	-	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	-	-	-	-	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	406,9	69,6	16,83%	86,3	20,87%	18,85%	420,2	13,3
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	157,0	25,8	16,58%	26,6	17,09%	16,84%	154,5	-2,5
Socialrådgivere	53,7	3,6	6,38%	10,1	17,74%	12,06%	59,9	6,2
Specialarbejdere mv.	-	-	-	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	916,0	131,9	14,33%	149,3	16,23%	15,28%	924,9	8,9
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	75,9	9,9	13,33%	1,0	1,34%	7,33%	72,9	-3,0
Underordnede læger (reservelæger)	245,5	111,3	44,87%	125,5	50,58%	47,73%	250,8	5,2

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/ hovedområderne, er ikke medtaget.

Socialområdet

Overenskomstområde	Antal personer apr. 2022	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr. 2023	Nettostigning
I alt	2.406,6	549,1	23,02%	525,3	22,02%	22,52%	2.363,9	-42,7
Administration og it mv.,	96,5	17,2	18,52%	10,6	11,38%	14,95%	89,2	-7,3
Akademikere	158,1	27,9	18,48%	14,8	9,78%	14,13%	144,2	-13,9
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	174,6	54,4	32,31%	50,6	30,06%	31,19%	162,1	-12,6
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	-	-	-	-	-	-	-	-
Håndværkere m.fl.	-	-	-	-	-	-	-	-
Lægeseekretærer m.fl.	-	-	-	-	-	-	-	-
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	99,1	18,2	19,07%	10,4	10,87%	14,97%	91,4	-7,7
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	358,5	111,6	31,29%	121,8	34,15%	32,72%	354,7	-3,8
Overlæger, lægelige chefer m.v.	-	-	-	-	-	-	-	-
Rengøringsassistenter	-	-	-	-	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	-	-	-	-	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	248,1	44,6	17,57%	55,0	21,67%	19,62%	259,6	11,5
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	952,7	213,2	22,65%	187,0	19,86%	21,26%	930,1	-22,6
Socialrådgivere	58,8	10,0	14,77%	26,8	39,39%	27,08%	77,1	18,3
Specialarbejdere mv.	-	-	-	-	-	-	-	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	133,2	36,5	27,94%	35,9	27,45%	27,70%	128,3	-5,0
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	-	-	-	-	-	-	-	-
Underordnede læger (reservelæger)	-	-	-	-	-	-	-	-

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte på hospitalerne/ hovedområderne, er ikke medtaget.

Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale lønandele

For at komme bag om tallene og eventuelt kunne finde forklaringer på særlige udsving og afvigelser gives der nedenfor et bud på, hvordan man kan analysere data om lokal løndannelse nærmere.

Engangstillæg: Når man sammenligner niveauerne for lokale tillæg i den samme periode i to eller flere på hinanden følgende år, skal man være opmærksom på, at engangstillæg kan indgå i en eller flere perioder alt efter, hvordan regionen lokalt udmønter lokale tillæg eller andre af typer af tillæg. Dette vil blive neutraliseret en del, hvis man udarbejder årsstatistikker i stedet for månedsstatistikker. Årsstatistikkerne vil dog være påvirket i det omfang, at der er sket en adfærdsændring i regionen/på hospitalet fra det ene år til det andet. Alternativt kan man køre en tidsserie over et år.

Variabel løn: Hvis der anvendes lokale lønmidler på at forøge den variable betaling (kronebeløb for at påtage sig en aften/nattevagt eller øget genebetaling), vil dette ikke fremgå af opgørelsen af lokale tillægs andel af nettolønnen.

Personaleomsætning: Personaleomsætningen kan ligeledes være en medvirkende faktor til at andelen af lokale tillæg kan ændre sig fra en periode til en anden periode.

Fravær: Hvis lokale tillæg anvendes til at øge mængden af fravær (normal løn men arbejder færre timer f.eks. via en seniorordning), vil dette ikke fremgå af opgørelsen.

Størrelsen på personalegruppen: Løntallene kan være påvirkede af ændringer i antallet, som indgår i gruppen. Jo mindre gruppen er, desto mindre skal der til, for at ændre på gennemsnittet.

Sammensætningen af personalegruppen: Anciennitetsændringer fra en periode til en anden periode kan påvirke udviklingen i andelen af lokale tillæg.

Strukturændringer: Det samlede tal for lokale tillæg er påvirket af strukturændringer fra den ene periode til den næste periode. Hvis andelen af det personale, som har færre lokale tillæg, stiger, og hver personalegruppes andel af lokale tillæg er uforandret, så vil det samlede tal for regionen falde som følge af den ændrede personalesammensætning.

Forhøjelser af pensionsbidrag: Hvis lokale tillæg er anvendt til at forhøje pensionsbidragsprocenten, vil dette ikke fremgå af opgørelsen. Der findes godt nok en rapport, der kan vise pensionsforhøjelser, men her indgår – indtil videre – også pensionsforhøjelser, som er led i frit valg mellem løn og pension.

Konkrete udsving: Hvis en periodes tal ser mystiske ud, så se på flere perioder for at belyse om det er generelt eller blot et uhensigtsmæssigt udsving – der skal blot to klik til for at køre en årsoversigt for en given gruppe.

Grundlønsindplacering: Ændret grundlønsindplacering inden for den samme grundlønsggruppe kan påvirke opgørelsen af andelen af lokale tillæg. I flere overenskomster er det muligt at indplacere de ansatte på forskellige grundlønninger, og det aftales lokalt, hvilken af de i overenskomsten oplyste grundlønninger den pågældende type stilling indplaceres på. Da grundlønnen i statistikken bliver registreret som en central løndel, vil en anvendelse af lokale midler til at indplacere en ansat på et højere grundlønstrin, ikke fremgå som lokalt aftalt løn i statistikken. Andelen af lokal løn bliver derved kunstigt lavere. I de overenskomster, hvor valget står mellem forskellige grundlønsindplaceringer, vil det kun være den andel af lønnen som er indberettet som lokalt aftalte tillæg, der vil figurere som lokale tillæg i lønstatistikken. Derved vil statistikopgørelsen for overenskomsterne med flere grundlønsindplaceringer typisk ikke vise det fulde billede af den lokale løndannelse.

Stillingskift: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønssatning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

Opklassificeringer af stillinger: Eksempel: En AC-fuldmægtig bliver udnævnt til specialkonsulent. Vedkommende får derfor en højere grundløn, men færre tillæg. Så selvom vedkommende er blevet hævet i lønniveau, så er tillæggene blevet mindre end før.

Trinstigninger i overenskomst: Eksempelvis fik 6-trins-projektet mht. HK-gruppen lokallønsandelen til at falde.

Overblik - afsat forlods finansiering

Siden Ny Løn gjorde sit indtog i det offentlige i 1998 har der af fleste overenskomsterne forlods været afsat midler til lokal løndannelse – undtaget herfor er de seneste 3 overenskomster. I alt har der i perioden 1998-2021 samlet set i gennemsnit været afsat 6,4 % til lokal løndannelse (der har ikke været noget afsat siden 2010). Dette betyder, at lokale løndele i perioden samlet set er kommet til at fylde en væsentlig større andel af den samlede løn for medarbejderne i Region Midtjylland. De 6,4 % er et gennemsnit, der er således forskelle på, hvor stor en del, der er blevet afsat i de enkelte overenskomster, hvilket fremgår af tabellerne herunder:

KTO

Dato	KTO		HK	FOA		FOA/3F
	Basis	Ledere	Basis	Pleje	portør	hus/ren
						fra 2000
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,60	0,00	0,20	0,00
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	0,80	0,80	0,00
Sum:	7,30	8,20	7,10	6,50	6,70	5,47

Sundhedskartellet

Dato	SHK ekskl. Jordemødre		Jordemødre	
	Basis	Ledere	Basis	Ledere
	fra 1999	fra 1999	fra 2003	fra 1999
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,00	0,23
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	0,00	1,25	0,00	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	1,25
Sum:	6,05	8,20	4,47	8,20

Læger

Dato	YL		FAS	
	Reservelæger	Afdelingslæger	Overlæger	Ledere
	fra 2000	fra 2000	fra 2003	fra 2003
Pr. 01.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,00
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,00
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,00
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,50	0,80	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,50	0,80	0,80	1,25
Sum:	6,47	7,07	5,72	6,62