

# Solsikkepapiret 2024



## Analyse af udviklingen i lokale løndele i perioden 2007 – 2024 i Region Midtjylland

Region Midtjylland udgiver årligt en analyse om udviklingen i lokale løndele. Analysen giver herudover viden om den nuværende løn for forskellige overenskomst- og faggrupper i Regionen, samt hvordan denne har udviklet sig.

Publikationen indeholder endvidere statistikker over antallet af fuldtidsansatte og personaleomsætning for forskellige overenskomstgrupper. Opgørelserne laves både samlet for hele Region Midtjylland og fordelt på de enkelte hospitaler og ansættelsessteder i regionen.

Dette års udgave af Solsikkepapiret tager udgangspunkt i lønkørslen for april 2024. Her er det vigtigt at være opmærksom på, at selvom der med OK-24 trådte lønforbedringer ind fra denne måned, så indgår disse ikke i denne opgørelse. Det skyldes, at overenskomstaftalerne først blev underskrevet i slutningen af april, hvorfor det ikke kunne nå at komme med i denne lønkørsel.



Spørgsmål til Solsikkepapiret kan rettes til Koncern HR

Martin Bendtzen  
Mads Vestergaard

([marbez@rm.dk](mailto:marbez@rm.dk))

([mads.vestergaard@stab.dk](mailto:mads.vestergaard@stab.dk))

## Indholdsfortegnelse

Baggrund og indhold.....	4
Overblik over afsat udmøntningsgaranti .....	4
Lønudvikling (bruttoløn) 2007-2024 i regionerne.....	5
Lønudvikling fordelt på overenskomstgrupper 2007-2024 (bruttoløn).....	6
Overblik over gennemsnitlig andel af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper .....	7
Overblik over nettoløn fordelt på overenskomstgrupper .....	8
Overblik over bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper .....	9
Overblik over fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper.....	10
Udvikling i andelen af lokal løn .....	11
Andele af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper.....	19
Personaleomsætning fordelt på overenskomstgrupper .....	25
Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale løndele .....	29
Overblik – afsat forlods finansiering .....	31



### Tidligere udgaver af Solsikkepapiret

Tidligere udgaver af Solsikkepapiret kan tilgås på Region Midtjyllands hjemmeside:

[Udviklingen i lokale løndele - Region Midtjylland \(rm.dk\)](https://www.rm.dk/udviklingen-i-lokale-løndele)

Her findes også en række andre relevante publikationer, såsom Region Midtjyllands personaledegrørelse.



## Baggrund og indhold

I denne publikation gennemgås en række løn- og personalestatistikker, der belyser udviklingen i Region Midtjylland for perioden 2007 til april 2024. Statistikkerne er fordelt på de enkelte hospitaler og hovedområder. De er herudover opdelt på større overenskomstgrupper og faggrupper.

Publikationen er primært tænkt som et opslagsværk over lønstatistikker, personale og personaleomsætning samt udviklingen i disse i Region Midtjylland.

For opgørelser foretaget på regionsniveau er der anvendt en afgrænsning på 100 fuldtidsansatte, mens der er anvendt en afgrænsning på 20 på hospitalsniveau. Baggrunden herfor er dels at sikre, at tabellerne er overskuelige at læse samt at få tiltrædelser og aftrædelser i mindre overenskomstgrupper/faggrupper kan skabe stor variation mellem årene, hvilket ikke er hensigtsmæssigt. De er dog inkluderet under den samlede opgørelse for Region Midtjylland samt det pågældende hospital/hovedområde.

I analysen indgår alle ordinært ansatte månedslønnede i Region Midtjylland. Det betyder, at ekstraordinært ansatte, timelønnede samt elever og medarbejdere i fleksjob ikke indgår i opgørelsen. Tallene i analysen er baseret på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

## Overblik over afsat udmøntningsgaranti

I forbindelse med de overenskomster, hvor der var en decideret udmøntningsgaranti (2007, 2009 og 2010), blev nye tillæg markeret, hvis de var omfattet af udmøntningsgarantien. Et overblik over udmøntningsgarantien for disse år er blevet behandlet i tidligere udgaver af 'Solsikkepapiret og kan tilgås via Region Midtjyllands hjemmeside.

### Lønbegreber i Solsikkepapiret

Bruttoløn: Består af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

Nettoløn: Består af grundløn samt lokale og centrale tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg.

Lokale lønde: Består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløn. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

Lokallønsandel: Lokale lønde divideret med nettolønnen. Den anvendte definition på lokallønsandel er den samme, som den kommunerne anvender.



## Lønudvikling (bruttoløn) 2007-2024 i regionerne

Tabel 1 – Lønudvikling (bruttoløn) i regionerne

Region	Fuldtid	Samlet løn	Fuldtid sep. 2007	Samlet Løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
Alle Regioner	125.042,4	47.840	103.953,6	33.297	43,7%
Region Hovedstaden	40.278,2	49.608	33.643,5	34.393	44,2%
Region Midtjylland	28.636,6	46.615	23.564,5	32.678	42,6%
Region Nordjylland	12.903,7	46.229	10.821,6	32.513	42,2%
Region Sjælland	17.192,8	47.816	13.757,3	32.942	45,2%
Region Syddanmark	26.031,1	47.264	22.166,7	32.893	43,7%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2024.

### Bruttolønsudvikling i regionerne

Tabel 1 viser udviklingen i bruttoløn for regionerne i perioden fra 2007 til 2024. Af tabellen fremgår det, at Region Midtjylland ligger på nogenlunde samme niveau med de andre regioner i forhold til lønudviklingen for perioden september 2007 til april 2024.

Historisk har Region Midtjylland altid været tæt placeret op ad den gennemsnitlige lønudvikling for alle regioner. Af nedenstående tabel ses det, at Region Midtjylland er placeret 1,1 procentpoint under det samlede regionale lønstigningsgennemsnit.

Af tabellen fremgår det også, at Region Nordjylland har haft den laveste lønudvikling i perioden, mens Region Sjælland har haft den højeste.

## Lønudvikling fordelt på overenskomstgrupper 2007-2024 (bruttoløn)

Tabel 2 - Lønudvikling fordelt på overenskomstgrupper 2007-2024 (bruttoløn) i Region Midtjylland

Overenskomstområde	Fuldtid	Samlet løn	Fuldtid sep. 2007	Samlet Løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
<b>I alt</b>	<b>28.636,6</b>	<b>46.615</b>	<b>23.693,7</b>	<b>32.672</b>	<b>42,7%</b>
Administration og it mv., Regioner	1.175,2	42.174	1.041,4	28.935	45,8%
Akademikere, Regioner	2.406,1	53.297	1.086,5	38.392	38,8%
Ambulanceuddannet personale, Regioner	443,9	40.772	0,0	-	-
Chefer, Regioner	102,8	94.964	134,5	66.325	43,2%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	1.402,0	40.427	1.109,9	28.840	40,2%
<i>Ergoterapeuter</i>	374,6	39.440	251,3	27.567	43,1%
<i>Fysioterapeuter</i>	447,9	39.656	383,4	27.974	41,8%
<i>Jordemødre</i>	415,1	40.220	227,3	30.354	32,5%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	1.471,2	32.372	144,0	23.310	38,9%
Håndværkere m.fl., Regioner	379,5	41.114	289,6	29.624	38,8%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	116,3	51.128	165,1	36.179	41,3%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., Reg.	380,1	33.249	317,5	25.052	32,7%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.359,3	101.682	1.008,2	76.609	32,7%
Rengøringsassistenter, Regioner	234,6	29.066	538,6	22.145	31,3%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	161,5	35.849	767,4	23.305	53,8%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	1.449,8	37.946	2.327,1	27.661	37,2%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.113,7	40.895	1.032,5	29.341	39,4%
Socialrådgivere, Regioner	179,3	44.042	118,3	32.746	34,5%
Specialarbejdere mv., Regioner	244,0	33.092	47,3	25.262	31,0%
Sundhedsadministrativt personale	1.657,3	37.247	1.648,7	26.622	39,9%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	10.400,2	41.207	8.608,5	29.856	38,0%
<i>Bioanalytikere</i>	1.040,5	39.729	901,6	28.537	39,2%
<i>Ernæringsassistenter</i>	216,9	32.273	234,6	23.327	38,4%
<i>Farmakonomer</i>	192,2	38.910	130,1	27.782	40,1%
<i>Kandidatuddannede</i>	197,3	47.489	0,0		
<i>Radiografer</i>	454,7	39.567	169,5	28.743	37,7%
<i>Sygeplejersker</i>	8.068,7	41.756	6.990,9	30.364	37,5%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	527,1	59.044	714,9	36.839	60,3%
Underordnede læger (reservelæger)	2.808,3	62.274	1.705,5	43.885	41,9%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2024. Overenskomstgrupper, der indeholder under 100 ansatte, er ikke medtaget.

### Lønudvikling for overenskomstgrupper

Tabel 2 viser bruttolønudviklingen fordelt på overenskomstgrupper i perioden fra 2007 og frem til april 2024 i Region Midtjylland.

For ambulanceuddannet personale har det ikke været muligt at beregne en samlet lønstigningsprocent, da det først var i 2018, at Region Midtjylland påbegyndte hjemtagelsen af ambulancedriften.

# Overblik over gennemsnitlig andel af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper

**Tabel 3 - Overblik over lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper (april 2024)**

Overenskomstområde	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalsenhed Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Psykiatri	Social
I alt	10,3%	9,3%	9,0%	8,7%	8,9%	8,5%	7,7%	10,3%	8,7%
Administration og it mv.,	12,7%	11,7%	11,1%	9,2%	8,6%	11,0%	10,3%	8,5%	15,0%
Akademikere	13,8%	12,6%	16,8%	12,3%	12,7%	7,6%	9,9%	12,8%	12,5%
Ambulanceuddannet personale	14,5%	14,6%	-	-	-	-	-	-	-
Chefer, Regioner	25,5%	22,7%	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	10,0%	8,1%	8,3%	8,4%	9,2%	6,8%	6,3%	7,8%	5,7%
Ergoterapeuter	7,5%	7,0%	8,3%	7,6%	8,1%	-	-	6,8%	5,9%
Fysioterapeuter	7,9%	7,6%	7,1%	8,7%	7,5%	7,3%	5,9%	8,0%	4,8%
Jordemødre	9,9%	8,0%	8,3%	7,4%	9,7%	6,4%	6,4%	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	5,8%	6,4%	7,5%	7,1%	4,9%	6,0%	3,7%	-	-
Håndværkere m.fl.	18,8%	17,3%	19,1%	15,4%	13,4%	19,1%	12,5%	-	17,6%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	8,0%	6,2%	-	-	-	-	-	-	6,1%
Oms.- og pæd. medhj. & pæd. ass.	7,3%	4,9%	-	-	-	-	-	-	4,9%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,6%	8,3%	6,6%	8,2%	10,8%	10,1%	7,3%	12,1%	-
Rengøringsassistenter	4,1%	3,2%	3,1%	-	1,7%	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	8,1%	9,1%	11,1%	-	-	7,7%	0,6%	-	-
Social- og sundhedspersonale	7,9%	6,6%	6,1%	7,4%	5,1%	5,7%	6,8%	6,1%	8,0%
Socialpædagogisk pers. v. døgninst.	9,5%	8,2%	-	-	-	-	-	7,3%	8,3%
Socialrådgivere	11,0%	11,5%	-	-	-	-	-	12,5%	10,3%
Specialarbejdere mv.	11,6%	9,2%	9,3%	7,5%	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	8,2%	7,3%	7,4%	7,1%	6,6%	5,3%	8,8%	7,7%	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	10,8%	9,1%	8,6%	8,5%	9,6%	8,2%	8,6%	10,9%	9,2%
Bioanalytikere	7,6%	8,9%	8,4%	7,7%	13,1%	8,1%	7,8%	-	-
Ernæringsassistenter	6,9%	7,8%	10,4%	9,4%	3,5%	5,4%	-	-	10,3%
Farmakonomer	9,8%	11,3%	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	9,4%	9,1%	9,3%	8,6%	9,3%	7,6%	10,0%	-	-
Sygeplejersker	10,1%	8,9%	8,4%	8,4%	9,3%	8,1%	8,7%	10,9%	9,5%
Kandidatuddannede	18,3%	13,6%	14,4%	13,4%	12,8%	-	-	12,7%	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	19,3%	19,3%	18,1%	20,8%	20,0%	21,4%	17,5%	20,3%	-
Underordnede læger (reservelæger)	5,0%	6,0%	6,3%	6,3%	5,9%	6,2%	4,8%	7,4%	-

## Lokale løndele for overenskomstgrupper

Tabel 3 viser de lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper samlet for alle regioner, Region Midtjylland som samlet enhed og de enkelte ansættelsessteder.

Sammenligninger af andel af lokal løn på tværs af personalegrupper samt områder bør foretages med stor varsomhed. Det skyldes, at der ved overgangen til lokal løndannelse (NY Løn) var stor forskel på de lønmodeller, der blev aftalt for de forskellige personalegrupper. Herudover varierer det for hver personalegruppe, hvor meget af den anciennitetsbestemte løn, der blev konverteret til lokal løn.

"Startkapitalen" ved overgangen til lokalløn var således forskellig, hvilket også afspejles i dag ved, at andelen af lokalløn er forskellig fra faggruppe til faggruppe. Herunder bør man være særlig varsom med at foretage sammenligninger på tværs af hospitaler/hovedområder. Derudover er det vigtigt, at man sammenligner med den "startkapital" mht. lokale løndele, der var på de enkelte hospitaler/områder ved regionens dannelse i 2007 - forskelle i niveau kan derfor alene skyldes man af historiske grunde har haft forskellige lønopbygninger. Det er derfor primært udviklingen, der er interessant.

Tabellen skal ses i sammenhæng med oversigterne over gennemsnitlig nettoløn og bruttoløn samt de detaljerede oversigter over udviklingen i lokale løndele pr. hospital/hovedområde.

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2024. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget. Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.



# Overblik over nettoløn fordelt på overenskomstgrupper

**Tabel 4 – Nettoløn fordelt på overenskomstgrupper (april 2024)**

Overenskomstområde	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalsenhed Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Psykiatri	Social
<b>I alt</b>	<b>38.214</b>	<b>37.447</b>	<b>38.414</b>	<b>37.032</b>	<b>37.110</b>	<b>37.413</b>	<b>36.501</b>	<b>37.455</b>	<b>32.809</b>
Administration og it mv.,	36.441	34.873	33.386	32.943	34.150	31.106	34.486	33.483	35.073
Akademikere	44.355	43.894	44.380	43.732	44.258	42.676	44.877	42.103	43.743
Ambulanceuddannet personale	34.694	34.701	-	-	-	-	-	-	-
Chefer, Regioner	76.510	76.431	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	33.574	32.915	33.350	33.219	33.587	32.629	32.623	31.817	30.603
<i>Ergoterapeuter</i>	<i>32.120</i>	<i>31.659</i>	<i>33.479</i>	<i>32.126</i>	<i>32.777</i>	-	-	<i>30.909</i>	<i>30.668</i>
<i>Fysioterapeuter</i>	<i>32.862</i>	<i>32.470</i>	<i>32.717</i>	<i>33.126</i>	<i>32.691</i>	<i>32.747</i>	<i>31.897</i>	<i>31.300</i>	<i>30.185</i>
<i>Jordemødre</i>	<i>33.615</i>	<i>32.816</i>	<i>32.959</i>	<i>32.732</i>	<i>33.115</i>	<i>32.082</i>	<i>32.710</i>	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	26.641	26.331	26.654	27.114	25.622	26.376	25.277	-	-
Håndværkere m.fl.	35.216	33.205	33.568	32.239	32.325	33.052	32.268	-	31.748
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	42.568	41.939	-	-	-	-	-	-	41.878
Oms- og pæd. medhj. & pæd. ass.	27.446	26.412	-	-	-	-	-	-	26.396
Overlæger, lægelige chefer m.v.	75.747	75.684	74.000	75.647	78.257	76.639	74.560	79.908	-
Rengøringsassistenter	25.628	24.447	24.482	-	23.403	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	28.249	29.057	30.828	-	-	28.777	22.755	-	-
Social- og sundhedspersonale	30.083	29.694	30.300	29.957	28.557	29.212	29.045	29.898	29.359
Socialpædagogisk pers. v. døgninst.	34.271	33.339	-	-	-	-	-	33.351	33.319
Socialrådgivere	37.446	36.545	-	-	-	-	-	36.390	35.883
Specialarbejdere mv.	28.315	27.363	27.813	26.333	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	31.622	30.946	31.248	30.616	30.540	30.774	31.199	30.802	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	33.925	33.263	33.294	33.304	33.303	32.811	32.784	33.704	31.336
<i>Bioanalytikere</i>	<i>33.021</i>	<i>33.315</i>	<i>33.329</i>	<i>33.081</i>	<i>34.954</i>	<i>32.436</i>	<i>31.407</i>	-	-
<i>Ernæringsassistenter</i>	<i>27.387</i>	<i>27.439</i>	<i>28.956</i>	<i>27.787</i>	<i>25.822</i>	<i>26.285</i>	-	-	<i>28.007</i>
<i>Farmakonomer</i>	<i>31.836</i>	<i>32.293</i>	-	-	-	-	-	-	-
<i>Radiografer</i>	<i>33.094</i>	<i>32.372</i>	<i>32.603</i>	<i>32.346</i>	<i>32.162</i>	<i>31.055</i>	<i>32.857</i>	-	-
<i>Sygeplejersker</i>	<i>34.159</i>	<i>33.421</i>	<i>33.323</i>	<i>33.474</i>	<i>33.432</i>	<i>33.096</i>	<i>33.100</i>	<i>33.619</i>	<i>32.843</i>
<i>Kandidatuddannede</i>	<i>40.629</i>	<i>38.762</i>	<i>38.660</i>	<i>39.593</i>	<i>37.648</i>	-	-	<i>38.067</i>	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	49.268	49.276	48.535	49.991	51.362	50.608	48.848	49.061	-
Underordnede læger (reservelæger)	47.701	49.061	51.905	48.252	49.456	47.784	46.832	48.616	-

## Nettoløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 4 viser nettolønnen for de enkelte overenskomstgrupper for april 2024. Tabellen viser, hvad den gennemsnitlige nettoløn er på tværs af alle regioner, hvad den er på tværs af Region Midtjylland samt for det enkelte hospital/hovedområde.

Nettoløn består af grundløn samt lokale og centrale tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2024. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget. Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.



# Overblik over bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper

**Tabel 5 – Bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper (april 2024)**

Overenskomstområde	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalsenhed Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Psykiatri	Social
<b>I alt</b>	<b>47.840</b>	<b>46.615</b>	<b>47.685</b>	<b>46.771</b>	<b>46.812</b>	<b>47.833</b>	<b>45.482</b>	<b>46.439</b>	<b>40.356</b>
Administration og it mv.,	44.014	42.174	40.190	39.520	41.541	37.083	41.348	40.085	41.831
Akademikere	53.841	53.297	53.953	53.130	53.663	51.812	54.423	51.098	53.110
Ambulanceuddannet personale	42.489	40.772	-	-	-	-	-	-	-
Chefer, Regioner	94.483	94.964	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	41.159	40.427	40.482	40.570	41.084	40.448	39.343	40.404	38.460
<i>Ergoterapeuter</i>	<i>39.562</i>	<i>39.440</i>	<i>40.308</i>	<i>39.384</i>	<i>39.910</i>	-	-	<i>40.207</i>	<i>38.554</i>
<i>Fysioterapeuter</i>	<i>39.915</i>	<i>39.656</i>	<i>39.463</i>	<i>40.357</i>	<i>40.106</i>	<i>39.526</i>	<i>38.521</i>	<i>38.994</i>	<i>38.059</i>
<i>Jordemødre</i>	<i>41.636</i>	<i>40.220</i>	<i>40.151</i>	<i>40.236</i>	<i>40.655</i>	<i>40.425</i>	<i>39.363</i>	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	32.828	32.372	32.999	33.372	31.136	33.487	30.607	-	-
Håndværkere m.fl.	43.201	41.114	40.941	40.479	40.616	41.418	40.279	-	38.681
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	51.578	51.128	-	-	-	-	-	-	51.071
Oms.- og pæd. medhj. & pæd. ass.	34.297	33.249	-	-	-	-	-	-	33.227
Overlæger, lægelige chefer m.v.	101.101	101.682	97.945	103.594	106.884	107.612	102.761	104.242	-
Rengøringsassistenter	30.941	29.066	29.603	-	27.247	-	-	-	-
Service medarbejdere/-assistenter v. sygehuse	34.610	35.849	38.743	-	-	36.164	26.149	-	-
Social- og sundhedspersonale	39.346	37.946	38.157	38.028	36.276	37.678	36.291	39.012	37.344
Socialpædagogisk pers. v. døgninst.	41.978	40.895	-	-	-	-	-	41.906	40.721
Socialrådgivere	44.768	44.042	-	-	-	-	-	43.172	43.808
Specialarbejdere mv.	33.920	33.092	33.996	31.471	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	38.275	37.247	37.411	36.986	37.055	37.826	37.553	36.701	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	42.465	41.207	40.752	42.214	41.913	41.742	40.132	41.291	38.304
<i>Bioanalytikere</i>	<i>39.592</i>	<i>39.729</i>	<i>39.458</i>	<i>39.964</i>	<i>41.957</i>	<i>39.127</i>	<i>37.881</i>	-	-
<i>Ernæringsassistenter</i>	<i>32.397</i>	<i>32.273</i>	<i>33.943</i>	<i>32.463</i>	<i>30.432</i>	<i>31.200</i>	-	-	<i>33.156</i>
<i>Farmakonomer</i>	<i>38.475</i>	<i>38.910</i>	-	-	-	-	-	-	-
<i>Radiografer</i>	<i>40.800</i>	<i>39.567</i>	<i>39.613</i>	<i>39.580</i>	<i>40.409</i>	<i>38.152</i>	<i>39.677</i>	-	-
<i>Sygeplejersker</i>	<i>43.228</i>	<i>41.756</i>	<i>41.099</i>	<i>42.909</i>	<i>42.477</i>	<i>42.702</i>	<i>40.702</i>	<i>41.201</i>	<i>40.046</i>
<i>Kandidatuddannede</i>	<i>49.915</i>	<i>47.489</i>	<i>47.138</i>	<i>48.207</i>	<i>46.905</i>	-	-	<i>46.672</i>	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	58.995	59.044	58.133	60.033	61.525	60.591	58.516	58.742	-
Underordnede læger (reservelæger)	60.758	62.274	65.832	61.447	63.568	61.468	60.049	61.141	-

## Bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 5 viser bruttolønnen for april 2024 for de enkelte overenskomstgrupper på ansættelsesstederne i Region Midtjylland. Tabellen viser desuden, hvad den gennemsnitlige bruttoløn er på tværs af alle regioner, hvad den er på tværs af Region Midtjylland samt for det enkelte hospital/hovedområde.

Bruttoløn består af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2024. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget. Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.

# Overblik over fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper

**Tabel 6 – Antal fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper (april 2024)**

Overenskomstområde	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalsenhed Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Psykiatri	Social
<b>I alt</b>	<b>125.042</b>	<b>28.637</b>	<b>9.619</b>	<b>3.826</b>	<b>3.424</b>	<b>1.739</b>	<b>1.603</b>	<b>3.038</b>	<b>2.479</b>
Administration og it mv.,	6.051	1.175	217	95	70	41	24	86	88
Akademikere	10.069	2.406	529	104	101	40	37	497	153
Ambulanceuddannet personale	1.873	444	-	-	-	-	-	-	-
Chefer, Regioner	723	103	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	5.323	1.402	335	324	205	89	114	149	159
<i>Ergoterapeuter</i>	1.209	375	40	92	30	-	-	76	112
<i>Fysioterapeuter</i>	1.736	448	109	139	48	21	34	49	43
<i>Jordemødre</i>	1.716	415	142	57	104	56	56	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	3.081	1.471	516	271	338	135	165	-	-
Håndværkere m.fl.	1.819	380	133	41	43	26	21	-	20
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	464	116	-	-	-	-	-	-	104
Oms.- og pæd. medhj. & pæd. ass.	2.019	380	-	-	-	-	-	-	378
Overlæger, lægelige chefer m.v.	6.572	1.359	654	223	186	97	83	102	-
Rengøringsassistenter	1.679	235	111	-	70	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	398	161	81	-	-	25	23	-	-
Social- og sundhedspersonale	7.662	1.450	256	222	112	67	80	423	283
Socialpædagogisk pers. v. døgninst.	3.751	1.114	-	-	-	-	-	151	958
Socialrådgivere	726	179	-	-	-	-	-	57	94
Specialarbejdere mv.	711	244	135	94	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	6.889	1.657	645	292	274	114	114	208	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	43.956	10.400	4.433	1.577	1.481	764	651	969	136
<i>Bioanalytikere</i>	4.336	1.040	609	142	137	89	61	-	-
<i>Ernæringsassistenter</i>	808	217	65	35	46	20	-	-	23
<i>Farmakonomer</i>	829	192	-	-	-	-	-	-	-
<i>Radiografer</i>	2.150	455	227	88	54	49	36	-	-
<i>Sygeplejersker</i>	33.138	8.069	3.421	1.264	1.171	585	514	927	75
<i>Kandidatuddannede</i>	881	197	61	23	35	-	-	26	-
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	2.514	527	202	86	63	42	36	73	-
Underordnede læger (reservelæger)	12.866	2.808	1.085	379	406	249	223	254	-

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2024. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget.

Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.

## Antal fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper

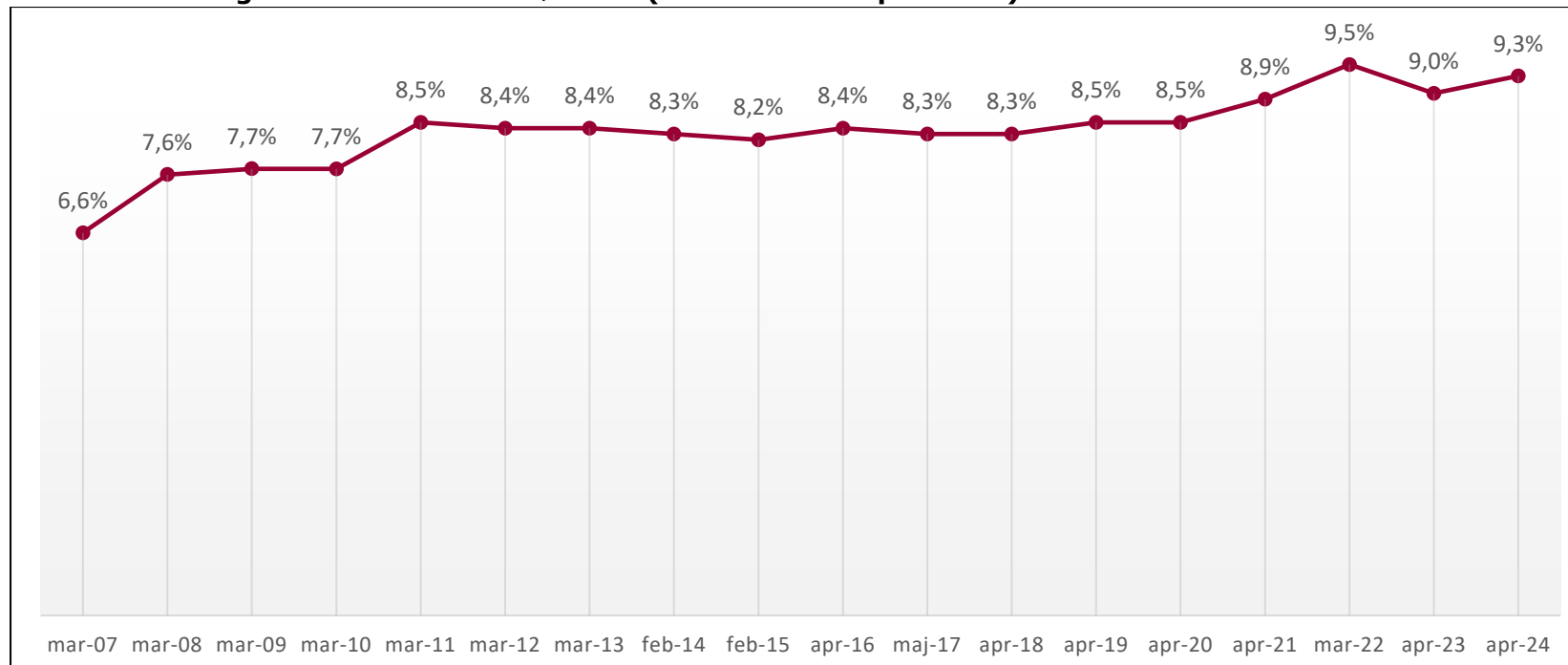
Tabel 6 viser antallet af fuldtidsansatte fordelt på de forskellige ansættelsessteder i Region Midtjylland. Herudover fremgår det samlede antal for Region Midtjylland samt i den regionale sektor.

Region Midtjylland udgiver årlige en personaleredegørelse, hvori udviklingen for forskellige overenskomstgrupper kan ses over en længere årrække.

Personaleredegørelsen kan tilgås via følgende link: [Personaleredegørelse - Region Midtjylland \(rm.dk\)](#)

## Udvikling i andelen af lokal løn

Graf 1 -Udviklingen i andel af lokale løndele (marts 2007 – april 2024)



Note: Dataudtræk fra KRL.

### Udviklingen i andelen af lokal løn

I dette afsnit gennemgås udviklingen i de lokale løndeles andele af den samlede løn i hele Region Midtjyllands levetid fra 2007 og frem til i dag. Som det fremgår af grafen nedenfor, så har andelen af lokale løndele generelt været stigende igennem årene. Dette fra et startniveau på 6,6% i marts 2007 til 9,5% i marts 2022 og senest 9,3% i april 2024.

Det er dog væsentligt at være opmærksom på, at den udbetalte løn for marts 2022 for flere faggrupper, indeholder et covid-19-funktionstillæg, der er med til at forhøje de lokale løndele ekstraordinært for netop denne måned. Dette er også værd at være opmærksom på i de efterfølgende tabeller, hvor det midlertidige funktionstillæg for netop dette år medfører, at flere faggrupper vil have den største andel af lokal løn for netop marts 2022.

Særligt for underordnede læger (Yngre Læger) er, at der for 2022 og 2023 fra central side har været afsat ca. 8,9 millioner kroner til en række projekter for YL. Disse er objektivt set ikke en del af de lokale lønmidler, men vil indgå i KRL's opgørelse over lokale løndele.

For ambulanceuddannet personale ligger en aftale om fast ulempetillæg, som heller ikke er lokale lønmidler, men indgår i KRL's opgørelse over lokale løndele.

**Tabel 7 - Udvikling i andele af lokal løn – Region Midtjylland (samlet)**

Overenskomstområde	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	9,3%	9,0%	9,5%	8,9%	8,5%	8,5%	8,3%	8,3%	8,4%	8,2%	8,3%	8,4%	8,4%	8,5%	7,7%	7,7%	7,6%	6,6%
Administration og it mv.,	11,7%	11,3%	11,4%	11,2%	11,5%	11,2%	11,1%	10,9%	10,5%	10,2%	10,2%	10,9%	10,3%	10,2%	9,4%	11,6%	11,6%	10,8%
Akademikere	12,6%	12,3%	12,7%	12,4%	13,0%	13,3%	13,1%	13,2%	13,3%	13,6%	13,9%	14,5%	14,8%	15,1%	15,1%	15,4%	15,5%	14,9%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	6,4%	5,4%	6,6%	4,7%	4,4%	4,2%	3,8%	4,0%	4,0%	4,1%	3,9%	4,1%	4,3%	4,4%	4,0%	3,4%	3,4%	2,5%
Håndværkere m.fl.	17,3%	17,0%	17,4%	16,3%	16,7%	16,5%	16,5%	16,7%	16,7%	16,5%	16,5%	16,5%	17,2%	17,1%	16,5%	16,2%	16,0%	14,3%
Sundhedsadministrativt ansatte	7,3%	7,0%	6,5%	6,3%	6,2%	6,1%	5,9%	6,0%	5,8%	5,6%	5,6%	5,8%	6,2%	6,3%	5,8%	9,5%	9,8%	8,5%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	6,2%	5,4%	5,1%	5,6%	5,6%	6,1%	6,8%	6,7%	6,9%	7,5%	7,4%	7,2%	7,6%	7,7%	7,0%	5,6%	5,9%	5,9%
Oms- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	4,9%	5,3%	6,0%	5,7%	6,3%	6,4%	6,9%	7,4%	7,4%	7,7%	8,9%	8,6%	10,4%	12,1%	11,4%	11,5%	11,5%	12,1%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,3%	8,5%	8,9%	9,2%	9,1%	9,2%	8,5%	8,6%	8,6%	8,4%	8,5%	8,3%	8,5%	9,0%	7,7%	7,1%	6,5%	5,2%
Rengøringsassistenter	3,2%	2,3%	3,5%	2,9%	3,9%	4,2%	3,8%	3,7%	3,5%	3,3%	3,6%	3,4%	3,6%	3,7%	3,4%	3,4%	3,8%	2,9%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	9,1%	8,8%	10,2%	7,4%	7,1%	7,5%	7,3%	7,3%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,9%	7,3%	7,1%	7,9%	7,5%	7,1%
Social- og sundhedspersonale	6,6%	6,3%	6,2%	5,4%	6,1%	6,3%	6,3%	6,4%	6,6%	6,4%	6,5%	6,5%	6,6%	6,5%	5,6%	5,7%	5,7%	4,6%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	8,2%	8,0%	7,5%	7,3%	7,4%	7,2%	7,3%	7,8%	7,6%	7,6%	7,9%	8,0%	8,3%	8,1%	7,3%	6,6%	6,7%	5,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	9,1%	8,8%	10,0%	8,5%	7,5%	7,2%	7,1%	7,1%	6,9%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,0%	6,1%	5,7%	5,5%	4,4%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis*	8,1%	7,3%	7,0%	8,5%	7,5%	7,2%	7,1%	7,1%	6,9%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,0%	6,1%	5,7%	5,5%	4,4%
Ergoterapeuter	7,0%	6,2%	5,8%	5,5%	6,0%	6,6%	6,5%	6,7%	6,4%	6,2%	6,3%	6,8%	6,9%	6,7%	5,7%	5,0%	5,0%	4,2%
Fysioterapeuter	7,6%	6,4%	7,2%	7,3%	6,8%	6,7%	6,6%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,8%	6,6%	6,6%	5,8%	5,0%	5,0%	4,2%
Jordemødre	8,0%	7,5%	6,7%	6,8%	6,7%	6,4%	6,6%	6,1%	6,2%	7,3%	8,2%	7,1%	6,9%	5,8%	5,1%	4,3%	6,2%	2,6%
Bioanalytikere	8,9%	8,1%	7,9%	6,9%	6,8%	6,6%	6,7%	6,6%	6,5%	6,2%	6,2%	6,3%	6,5%	6,5%	5,8%	5,1%	5,1%	3,8%
Ernæringsassistenter	7,8%	7,3%	7,2%	6,8%	6,8%	6,9%	7,0%	8,1%	6,2%	6,3%	6,1%	6,1%	6,4%	6,4%	5,6%	4,9%	5,0%	3,8%
Farmakonomer	11,3%	10,6%	10,8%	11,0%	11,1%	11,1%	11,0%	10,5%	9,8%	8,5%	8,8%	9,1%	9,1%	9,0%	8,0%	6,7%	6,8%	5,6%
Radiografer	9,1%	8,6%	7,7%	7,6%	7,4%	6,6%	6,6%	6,6%	6,6%	6,4%	6,6%	6,8%	7,0%	7,0%	6,4%	6,3%	5,7%	4,9%
Sygeplejersker	8,9%	8,7%	10,5%	8,9%	7,5%	7,1%	6,9%	7,0%	6,8%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,1%	6,0%	5,7%	5,5%	4,4%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	19,3%	19,1%	21,6%	19,6%	18,5%	18,1%	16,7%	16,6%	17,4%	17,0%	17,1%	17,1%	16,0%	15,5%	14,8%	14,3%	13,9%	11,9%
Underordnede læger (reservelæger)	6,0%	5,4%	5,3%	5,3%	5,1%	5,1%	5,0%	4,7%	4,8%	4,9%	4,6%	3,9%	4,0%	4,3%	4,0%	3,7%	3,9%	2,9%

**Tabel 8 - Udvikling i andele af lokal løn – Aarhus Universitetshospital**

Overenskomstområde	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
<b>I alt</b>	<b>8,98%</b>	<b>8,72%</b>	<b>9,60%</b>	<b>8,70%</b>	<b>8,20%</b>	<b>7,90%</b>	<b>7,60%</b>	<b>7,70%</b>	<b>7,60%</b>	<b>7,60%</b>	<b>7,70%</b>	<b>7,58%</b>	<b>7,72%</b>	<b>7,80%</b>	<b>6,87%</b>	<b>7,12%</b>	<b>7,04%</b>	<b>5,83%</b>
Administration og it mv.,	11,05%	11,01%	11,10%	10,90%	11,00%	11,20%	10,40%	10,80%	10,50%	10,80%	10,90%	10,52%	10,38%	10,72%	9,93%	13,12%	13,67%	12,86%
Akademikere	16,78%	16,25%	16,30%	15,80%	16,40%	16,30%	16,70%	16,00%	15,60%	16,40%	16,90%	17,74%	18,47%	18,96%	17,96%	18,75%	19,16%	18,41%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	7,54%	6,72%	8,10%	4,80%	4,20%	4,00%	3,50%	3,60%	3,20%	3,40%	3,30%	3,50%	3,89%	4,24%	4,00%	2,66%	2,55%	-
Håndværkere m.fl.	19,12%	18,73%	19,60%	18,30%	17,90%	17,30%	17,10%	17,00%	17,00%	17,50%	17,70%	17,67%	17,44%	18,23%	17,64%	17,72%	17,59%	15,61%
Sundhedsadministrativt Personale	7,35%	6,87%	6,40%	6,10%	5,80%	5,80%	5,70%	5,80%	5,50%	5,40%	5,40%	5,78	6,51%	6,79%	6,40%	10,82%	11,05%	9,58%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	6,56%	6,64%	7,30%	7,10%	7,20%	7,10%	6,80%	6,60%	6,70%	6,10%	6,30%	6,08%	6,02%	6,49%	5,05%	4,33%	4,37%	3,03%
Rengøringsassistenter	3,07%	1,63%	2,50%	2,40%	4,20%	4,90%	4,50%	5,50%	5,20%	4,60%	4,70%	4,00%	4,25%	3,99%	4,07%	4,83%	4,50%	3,58%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	11,05%	10,83%	11,90%	9,40%	9,40%	9,50%	9,10%	9,20%	7,50%	7,80%	8,10%	7,74%	7,95%	8,38%	8,45%	7,51%	7,33%	6,18%
Social- og sundhedspersonale	6,14%	6,11%	5,50%	5,40%	6,20%	6,00%	6,00%	6,20%	6,50%	6,20%	6,20%	6,13%	6,38%	6,11%	5,19%	5,42%	5,28%	4,24%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,60%	8,30%	10,20%	9,00%	7,90%	7,20%	6,90%	6,90%	6,70%	6,80%	6,80%	7,01%	7,02%	6,80%	5,67%	5,68%	5,47%	4,43%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	8,29%	8,08%	8,40%															
<i>Ergoterapeuter</i>	8,33%	6,71%	6,30%	6,70%	7,40%	7,60%	7,30%	6,90%	5,70%	6,40%	5,30%	6,58%	7,88%	6,54%	5,52%	4,33%	5,49%	4,08%
Fysioterapeuter	7,11%	6,55%	8,90%	7,60%	7,00%	7,10%	6,80%	6,90%	6,60%	6,40%	5,70%	5,92%	5,88%	6,20%	5,81%	5,29%	5,34%	4,61%
Jordemødre	8,26%	8,93%	8,20%	8,20%	8,40%	7,00%	6,90%	6,10%	6,00%	7,30%	8,50%	7,92%	6,54%	6,35%	5,92%	4,72%	11,76%	2,61%
<i>Bioanalytikere</i>	8,40%	7,57%	7,50%	7,20%	7,20%	7,20%	7,10%	7,00%	6,89%	6,60%	6,70%	6,75%	6,93%	6,79%	5,93%	5,47%	5,59%	4,34%
<i>Ernæringsassistenter</i>	10,42%	10,54%	9,60%	9,90%	10,00%	9,60%	10,20%	9,80%	8,40%	8,00%	8,40%	8,58%	8,79%	9,11%	7,70%	6,89%	6,52%	4,69%
<i>Radiografer</i>	9,29%	8,92%	8,70%	8,20%	8,30%	6,80%	6,40%	6,00%	5,90%	6,30%	6,40%	6,62%	6,52%	6,37%	6,06%	6,20%	5,39%	5,14%
<i>Sygeplejersker</i>	8,41%	8,20%	10,70%	9,40%	7,80%	7,00%	6,70%	6,80%	6,70%	6,80%	6,80%	6,94%	6,96%	6,67%	5,41%	5,63%	5,15%	4,36%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	18,12%	18,03%	20,00%	17,90%	18,00%	17,70%	16,50%	16,30%	16,70%	15,90%	16,40%	16,62%	16,69%	16,43%	15,62%	14,70%	14,14%	12,57%
Underordnede læger (reservelæger)	6,29%	5,91%	5,60%	5,50%	5,10%	4,90%	5,30%	4,70%	5,30%	5,20%	5,20%	3,96%	4,30%	4,47%	3,71%	3,42%	3,65%	2,04%

**Tabel 9 - Udvikling i andele af lokal løn – Hospitalsenhed Midt**

Overenskomstområde	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,70%	8,10%	8,40%	7,40%	6,80%	6,90%	6,70%	6,60%	6,90%	7,00%	7,20%	7,25%	7,17%	7,13%	6,32%	6,29%	6,27%	5,16%
Administration og it mv.,	9,18%	9,26%	9,20%	8,40%	8,90%	8,30%	7,50%	7,30%	6,80%	6,50%	7,00%	7,27%	7,42%	7,69%	7,95%	11,88%	12,01%	11,19%
Akademikere	12,33%	11,85%	12,70%	12,00%	12,30%	12,80%	12,50%	12,50%	12,30%	11,70%	12,70%	14,60%	16,85%	16,34%	15,10%	15,95%	16,69%	17,03%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	7,11%	5,55%	6,40%	4,50%	3,90%	3,50%	2,60%	2,70%	3,40%	3,40%	3,20%	3,32%	3,31%	3,30%	2,83%	3,08%	-	-
Håndværkere m.fl.	15,39%	15,06%	15,10%	15,10%	15,30%	15,50%	15,30%	15,10%	16,00%	14,70%	14,00%	13,92%	14,79%	14,45%	13,94%	12,82%	12,79%	11,36%
Sundhedsadministrativt ansatte	7,08%	6,82%	5,40%	5,60%	6,20%	5,70%	5,20%	4,90%	5,40%	4,90%	5,20%	5,32%	5,55%	5,49%	4,77%	7,97%	8,50%	7,23%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,16%	8,16%	8,60%	8,60%	7,90%	7,90%	7,70%	7,50%	8,10%	9,30%	9,20%	8,68%	8,95%	9,41%	9,15%	8,66%	7,60%	5,72%
Rengøringsassistenter	-	-	-	-	-	2,70%	2,90%	3,30%	3,00%	2,90%	2,90%	2,82%	2,98%	3,27%	2,95%	0,64%	1,62%	1,28%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	-	7,31%	6,90%	6,80%	6,70%	6,60%	6,00%	5,50%	5,30%	4,90%	4,20%	4,66%	4,90%	4,90%	3,84%	8,21%	6,89%	6,38%
Social- og sundhedspersonale	7,42%	6,54%	5,20%	4,60%	5,70%	6,10%	5,70%	5,90%	6,20%	5,40%	5,60%	5,60%	5,91%	5,41%	4,32%	4,52%	4,51%	3,38%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,48%	7,95%	8,60%	7,00%	5,70%	5,80%	5,80%	5,80%	6,00%	5,60%	5,80%	5,91%	6,17%	6,04%	5,24%	4,56%	4,59%	3,51%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	8,38%	6,8%	5,40%															
Ergoterapeuter	7,56%	6,1%	4,50%	4,60%	5,20%	5,90%	5,40%	5,30%	5,00%	4,70%	5,00%	5,41%	5,60%	5,58%	4,52%	4,64%	4,43%	3,32%
Fysioterapeuter	8,70%	6,5%	5,00%	8,20%	5,70%	5,70%	5,90%	5,50%	5,90%	5,40%	5,80%	6,16%	6,33%	5,79%	5,25%	4,21%	4,37%	3,85%
Jordemødre	7,39%	6,8%	5,90%	5,80%	6,30%	6,80%	7,20%	6,30%	8,10%	8,30%	7,90%	2,57%	3,29%	4,70%	2,92%	1,87%	1,48%	0,27%
Bioanalytikere	7,71%	6,8%	5,50%	5,40%	5,50%	4,90%	5,10%	4,90%	5,00%	4,80%	5,00%	4,93%	5,24%	5,17%	4,78%	3,68%	3,77%	2,49%
Ernæringsassistenter	9,37%	7,7%	5,10%	4,60%	5,10%	5,30%	3,00%	4,20%	4,00%	4,30%	4,04%	4,57%	4,68%	3,73%	3,31%	3,36%	3,13%	-
Radiografer	8,63%	7,7%	6,00%	6,40%	5,40%	5,40%	5,60%	6,30%	6,60%	5,90%	6,10%	5,95%	6,41%	6,26%	6,05%	5,86%	6,57%	5,12%
Sygeplejersker	8,43%	8,0%	9,10%	7,30%	5,60%	5,70%	5,60%	5,80%	6,00%	5,60%	5,80%	5,98%	6,31%	6,16%	5,20%	4,68%	4,71%	3,55%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	20,76%	20,29%	24,80%	17,90%	16,00%	14,80%	14,40%	14,40%	15,20%	19,40%	19,90%	20,31%	15,49%	14,13%	13,98%	13,93%	13,43%	11,61%
Underordnede læger (reservelæger)	6,30%	5,42%	5,30%	5,10%	5,10%	5,80%	5,00%	4,30%	4,40%	4,10%	3,70%	3,86%	3,12%	3,82%	3,27%	3,52%	3,28%	2,91%

**Tabel 10 - Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Gødstrup**

Overenskomstområde	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
<b>I alt</b>	<b>8,90%</b>	<b>8,57%</b>	<b>8,70%</b>	<b>8,00%</b>	<b>7,60%</b>	<b>7,80%</b>	<b>7,60%</b>	<b>7,60%</b>	<b>7,80%</b>	<b>7,70%</b>	<b>7,70%</b>	<b>7,84%</b>	<b>8,10%</b>	<b>8,13%</b>	<b>7,39%</b>	<b>7,09%</b>	<b>7,07%</b>	<b>6,16%</b>
Administration og it mv.,	8,60%	7,78%	9,30%	8,40%	8,50%	7,90%	8,80%	8,10%	7,30%	6,10%	5,60%	6,38%	6,96%	7,00%	7,13%	8,44%	9,05%	7,17%
Akademikere	12,70%	11,78%	11,40%	11,40%	12,70%	12,60%	13,30%	12,80%	13,40%	13,00%	12,80%	14,09%	14,36%	15,36%	14,47%	14,81%	11,61%	12,47%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	4,90%	4,39%	4,50%	4,30%	4,20%	4,40%	4,50%	4,80%	4,90%	5,20%	4,50%	4,87%	5,15%	5,34%	4,92%	4,29%	4,09%	3,1%
Håndværkere m.fl.	13,40%	13,15%	14,40%	13,90%	14,70%	14,70%	15,70%	13,60%	13,90%	13,60%	13,10%	12,80%	14,01%	15,44%	14,62%	14,33%	13,58%	12,07%
Sundhedsadministrativt personale	6,60%	6,71%	6,00%	6,40%	5,80%	5,90%	5,80%	5,80%	5,30%	4,90%	4,80%	4,78%	4,80%	4,70%	4,26%	6,42%	6,42%	5,99%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	10,80%	11,07%	11,50%	12,30%	12,70%	12,90%	11,70%	12,60%	12,80%	12,80%	13,00%	12,68%	13,91%	14,56%	12,84%	12,16%	11,16%	9,89%
Rengøringsassistenter	1,70%	1,34%	2,00%	1,60%	2,30%	2,40%	1,90%	1,40%	1,40%	1,60%	1,80%	1,71%	1,80%	1,89%	1,95%	2,28%	3,01%	2,02%
Social- og sundhedspersonale	5,10%	5,15%	7,10%	6,00%	6,80%	6,80%	6,50%	7,20%	6,90%	7,20%	7,30%	7,34%	7,31%	6,86%	5,61%	5,54%	5,41%	4,19%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	9,60%	9,58%	7,60%	7,60%	6,60%	6,70%	6,70%	6,60%	6,60%	6,70%	6,90%	7,00%	7,26%	6,89%	5,94%	5,32%	5,35%	4,28%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	9,20%	8,76%	9,70%															
Ergoterapeuter	8,08%	8,90%	9,40%	8,10%	10,30%	10,10%	9,90%	9,20%	10,50%	9,60%	8,50%	9,01%	9,81%	10,08%	8,01%	6,51%	6,41%	5,67%
Fysioterapeuter	7,52%	6,93%	8,20%	6,90%	7,10%	7,40%	6,80%	6,60%	6,80%	7,50%	6,90%	7,01%	6,88%	6,91%	6,14%	5,32%	5,77%	4,02%
Jordemødre	9,65%	8,51%	5,80%	6,80%	6,20%	6,00%	5,80%	5,90%	5,60%	6,00%	9,30%	10,20%	10,79%	4,71%	3,78%	3,45%	3,90%	2,73%
Bioanalytikere	13,11%	12,74%	11,20%	7,60%	7,10%	7,20%	7,10%	7,10%	7,00%	6,40%	6,20%	6,20%	6,67%	6,69%	5,73%	4,90%	4,66%	3,60%
Ernæringsassistenter	3,52%	3,86%	3,30%	3,30%	3,90%	4,10%	4,50%	4,10%	4,00%	4,60%	4,50%	4,63%	4,97%	5,10%	4,38%	4,06%	5,02%	3,70%
Radiografer	9,27%	9,09%	7,60%	7,60%	7,30%	7,20%	7,70%	7,90%	7,90%	6,70%	7,70%	8,85%	9,26%	9,83%	7,13%	6,57%	-	-
Sygeplejersker	9,33%	9,28%	10,3%	8,00%	6,40%	6,50%	6,40%	6,40%	6,30%	6,60%	6,60%	6,67%	6,94%	6,76%	5,86%	5,26%	5,25%	4,28%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	20,00%	19,71%	21,50%	20,10%	18,70%	19,40%	16,90%	17,10%	19,60%	16,40%	16,30%	15,87%	15,51%	15,43%	14,92%	14,91%	14,49%	12,57%
Underordnede læger (reservelæger)	5,90%*	4,59%	4,40%	4,50%	4,30%	4,20%	4,70%	4,00%	4,50%	5,20%	3,80%	4,34%	4,07%	5,17%	5,88%	4,35%	5,29%	5,55%

Note: Praksislæger er i april 2024 undladt af opgørelsen. Disse indgår i de tidligere år. Hvis praksislæger indgår i tallet for underordnede læger (reservelæger) vil lokallønandelen være 5,0%.



**Tabel 11 - Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Randers**

Overenskomstområde	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
<b>I alt</b>	<b>8,48%</b>	<b>8,15%</b>	<b>9,10%</b>	<b>8,30%</b>	<b>8,00%</b>	<b>7,90%</b>	<b>7,90%</b>	<b>8,30%</b>	<b>7,80%</b>	<b>7,90%</b>	<b>7,80%</b>	<b>7,79%</b>	<b>7,89%</b>	<b>7,52%</b>	<b>6,66%</b>	<b>6,45%</b>	<b>6,64%</b>	<b>5,43%</b>
Administration og it mv.,	11,04%	11,25%	11,00%	8,50%	11,00%	10,90%	10,20%	9,00%	9,00%	8,70%	10,20%	10,13%	11,06%	10,27%	9,68%	12,51%	12,52%	12,43%
Akademikere	7,65%	7,89%	8,10%	8,30%	9,20%	10,40%	11,80%	9,40%	8,20%	8,00%	7,70%	-	-	-	10,56%	12,23%	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	6,01%	4,62%	7,50%	5,50%	5,80%	5,60%	5,50%	6,10%	5,40%	5,50%	5,60%	5,82%	5,54%	5,22%	4,62%	2,39%	2,95%	-
Håndværkere m.fl.	19,13%	17,01%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt ansatte	5,28%	6,03%	5,30%	5,80%	4,70%	4,50%	4,60%	4,90%	4,40%	4,20%	4,60%	4,32%	4,68%	5,16%	4,57%	8,39%	9,29%	8,36%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	10,15%	10,65%	9,70%	10,20%	10,10%	9,60%	9,80%	10,50%	8,30%	9,50%	9,60%	10,24%	9,45%	8,31%	7,36%	6,05%	5,52%	3,17%
Rengøringsassistenter	-	-	-	-	2,30%	2,40%	2,70%	3,00%	1,20%	1,90%	1,66%	2,12%	-	-	3,98%	4,31%	3,90%	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	7,72%	7,64%	12,30%	9,40%	7,60%	7,80%	8,20%	8,10%	8,00%	7,70%	7,80%	7,64%	7,28%	7,86%	7,87%	10,64%	9,90%	12,00%
Social- og sundhedspersonale	5,74%	5,19%	4,10%	3,50%	5,70%	5,90%	6,80%	7,20%	7,50%	7,60%	7,60%	7,39%	7,21%	6,75%	5,00%	4,83%	4,53%	3,84%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,19%	8,09%	10,80%	8,60%	7,40%	7,20%	7,10%	7,50%	7,10%	7,30%	7,20%	7,41%	7,63%	7,28%	6,16%	5,21%	5,42%	4,23%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	6,80%	5,56%	5,80%															
Fysioterapeuter	7,27%	6,06%	6,00%	6,20%	7,30%	6,40%	5,80%	6,50%	5,50%	6,10%	6,70%	7,74%	7,65%	7,01%	5,83%	4,33%	3,93%	3,47%
Jordemødre	6,39%	4,93%	5,70%	6,00%	5,50%	5,50%	6,30%	6,20%	6,00%	7,90%	4,80%	5,25%	4,97%	5,47%	4,62%	2,66%	4,17%	4,38%
Bioanalytikere	8,09%	7,62%	10,70%	6,90%	6,80%	6,30%	6,30%	6,10%	6,20%	6,00%	5,90%	6,14%	6,08%	6,56%	6,45%	5,38%	5,46%	3,98%
Ernæringsassistenter	5,40%	5,70%	5,70%	5,90%	6,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	7,61%	7,17%	7,00%	7,30%	7,20%	6,30%	5,60%	6,30%	6,20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sygeplejersker	8,13%	8,03%	11,00%	9,30%	7,50%	7,50%	7,30%	7,20%	7,40%	7,60%	7,60%	7,74%	8,04%	7,49%	6,16%	5,30%	5,52%	4,27%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	21,35%	20,93%	22,90%	20,10%	19,40%	19,10%	19,20%	20,30%	18,50%	17,00%	16,70%	16,67%	16,72%	16,00%	13,83%	13,33%	13,50%	10,42%
Underordnede læger (reservelæger)	6,24%	5,43%	5,10%	4,90%	4,90%	5,70%	6,00%	6,10%	5,50%	6,10%	5,50%	4,04%	4,25%	4,06%	3,71%	3,54%	3,94%	2,07%

**Tabel 12 - Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Horsens**

Overenskomstområde	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	7,67%	7,43%	8,00%	7,00%	6,80%	6,50%	6,40%	6,30%	6,10%	6,10%	6,20%	5,91%	5,96%	6,08%	6,26%	5,69%	5,75%	4,54%
Administration og it mv.,	10,34%	10,12%	8,70%	8,90%	8,70%	8,60%	9,70%	8,50%	7,90%	8,20%	7,50%	6,84%	6,93%	7,63%	7,70%	6,99%	7,75%	7,40%
Akademikere	9,85%	9,53%	10,70%	9,70%	9,20%	7,80%	7,80%	11,50%	10,80%	13,90%	-	-	-	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	3,72%	3,35%	5,20%	3,10%	3,90%	3,30%	3,00%	3,50%	3,70%	3,90%	4,30%	3,88%	3,84%	4,66%	4,72%	5,10%	-	-
Håndværkere m.fl.	12,46%	12,69%	12,80%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt ansatte	8,76%	8,72%	8,60%	7,70%	8,20%	8,00%	7,70%	7,50%	7,40%	7,00%	6,80%	6,57%	6,92%	7,91%	7,58%	7,25%	10,43%	7,79%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	7,26%	7,81%	8,00%	7,50%	7,80%	8,20%	8,10%	7,80%	7,70%	7,80%	7,20%	7,44%	7,57%	7,73%	7,86%	6,83%	5,95%	4,83%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	0,65%	1,12%	4,30%	2,70%	2,40%	2,50%	2,20%	2,30%	2,20%	2,40%	2,60%	2,93%	2,96%	3,29%	3,90%	3,37%	6,23%	5,56%
Social- og sundhedspersonale	6,84%	5,55%	4,30%	3,10%	4,70%	4,00%	4,40%	4,70%	4,70%	4,80%	5,10%	5,12%	5,15%	4,98%	5,04%	3,77%	3,87%	3,04%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,63%	8,48%	9,70%	7,50%	6,50%	6,00%	5,90%	5,70%	5,40%	5,30%	5,60%	5,19%	5,20%	5,31%	5,46%	4,76%	4,35%	3,28%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	6,33%	5,21%	7,10%															
Ergoterapeuter	-	5,16%	7,40%	4,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fysioterapeuter	5,92%	5,14%	8,40%	4,50%	6,00%	5,40%	5,70%	4,90%	5,00%	6,30%	5,80%	5,28%	5,65%	5,20%	4,26%	3,16%	3,50%	-
Jordemødre	6,38%	5,03%	6,30%	5,40%	5,00%	6,30%	8,90%	6,30%	5,70%	7,60%	8,20%	8,92%	5,14%	4,17%	3,80%	3,78%	2,76%	1,71%
Bioanalytikere	7,77%	7,49%	5,40%	5,80%	5,90%	6,10%	5,90%	5,70%	5,90%	5,00%	5,20%	5,54%	6,02%	6,66%	6,65%	6,03%	5,73%	2,73%
Ernæringsassistenter	-	6,38%	5,50%	5,10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	10,04%	9,69%	6,50%	6,30%	6,80%	5,50%	6,70%	5,90%	5,90%	5,40%	5,50%	5,31%	5,34%	6,48%	-	-	-	-
Sygeplejersker	8,73%	8,56%	10,60%	8,40%	6,50%	5,90%	5,80%	5,60%	5,30%	5,00%	5,30%	4,86%	5,06%	5,14%	5,41%	4,74%	4,30%	3,24%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	17,54%	16,87%	17,90%	16,30%	16,80%	15,30%	15,00%	14,20%	14,80%	14,70%	14,70%	14,46%	13,97%	13,72%	13,40%	13,76%	12,29%	9,72%
Underordnede læger (reservelæger)	4,76%	4,63%	4,00%	4,20%	4,10%	3,90%	3,90%	3,80%	3,20%	2,60%	3,00%	2,62%	2,72%	1,74%	1,75%	2,53%	3,28%	2,32%

**Tabel 13 - Udvikling i andele af lokal løn – Psykiatrien**

Overenskomstområde	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
<b>I alt</b>	<b>10,28%</b>	<b>10,10%</b>	<b>10,80%</b>	<b>9,70%</b>	<b>9,60%</b>	<b>9,70%</b>	<b>9,20%</b>	<b>9,60%</b>	<b>9,30%</b>	<b>9,40%</b>	<b>9,50%</b>	<b>9,54%</b>	<b>9,69%</b>	<b>9,98%</b>	<b>9,24%</b>	<b>9,27%</b>	<b>9,00%</b>	<b>7,97%</b>
Administration og it mv.,	8,51%	8,83%	11,00%	12,80%	13,30%	12,70%	12,40%	13,70%	12,50%	12,20%	12,10%	12,29%	11,49%	11,05%	9,59%	12,28%	12,57%	12,59%
Akademikere	12,81%	12,48%	14,10%	14,40%	14,80%	15,40%	14,70%	14,60%	14,80%	15,10%	15,60%	16,81%	16,22%	17,03%	17,36%	17,46%	16,93%	16,30%
Håndværkere m.fl.	-	-	17,30%	-	15,90%	17,00%	19,40%	18,90%	18,40%	18,30%	17,63%	17,32%	16,87%	16,11%	15,83%	15,09%	12,99%	-
Sundhedsadministrativt ansatte	7,71%	7,57%	8,10%	7,10%	7,20%	7,30%	7,70%	7,70%	8,00%	7,90%	7,90%	7,96%	7,46%	7,94%	7,58%	12,06%	12,38%	10,55%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	12,13%	12,23%	13,10%	15,70%	14,30%	13,70%	10,60%	10,80%	10,50%	10,20%	9,90%	9,77%	10,00%	11,54%	8,71%	8,06%	7,32%	6,81%
Rengøringsassistenter	-	5,31%	8,30%	5,40%	5,30%	5,90%	5,90%	6,00%	6,20%	6,00%	6,30%	6,26%	7,16%	6,22%	5,90%	8,54%	7,87%	6,11%
Social- og sundhedspersonale	6,15%	5,94%	7,60%	5,70%	6,20%	6,70%	6,70%	6,70%	6,90%	6,90%	6,80%	6,93%	6,99%	7,19%	6,83%	6,87%	6,84%	5,67%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	7,29%	6,83%	6,10%	7,30%	7,40%	7,20%	7,30%	7,80%	7,50%	7,60%	7,90%	7,94%	8,23%	8,07%	7,18%	6,59%	6,72%	5,76%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	10,93%	11,09%	11,00%	9,00%	9,00%	9,00%	8,90%	9,50%	8,80%	8,70%	8,90%	8,97%	9,09%	9,37%	8,56%	7,93%	7,50%	6,44%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	7,85%	7,89%	7,70%															
Ergoterapeuter	6,75%	7,04%	6,10%	5,30%	5,10%	5,30%	5,70%	6,40%	6,20%	5,50%	5,90%	5,95%	6,25%	6,06%	5,20%	3,95%	4,17%	4,39%
Fysioterapeuter	8,02%	7,65%	8,60%	6,60%	7,40%	7,00%	7,90%	9,20%	8,20%	6,90%	7,70%	7,80%	6,73%	7,58%	6,58%	6,68%	5,28%	-
Sygeplejersker	10,94%	11,05%	11,00%	10,00%	9,90%	9,80%	9,40%	9,90%	9,10%	9,10%	9,30%	9,37%	9,57%	10,04%	9,49%	8,90%	8,42%	7,31%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	20,26%	20,52%	22,50%	24,70%	21,30%	19,90%	17,80%	17,80%	18,40%	17,40%	17,00%	16,24%	15,57%	15,45%	14,61%	14,05%	14,02%	11,91%
Underordnede læger (reservelæger)	7,35%	6,43%	8,10%	7,60%	7,50%	7,40%	5,50%	6,20%	5,40%	6,60%	6,00%	5,15%	6,61%	6,45%	6,04%	6,32%	4,31%	3,70%

**Tabel 14 - Udvikling i andele af lokal løn – Socialområdet**

Overenskomstområde	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
<b>I alt</b>	<b>8,69%</b>	<b>8,57%</b>	<b>8,50%</b>	<b>9,70%</b>	<b>9,60%</b>	<b>9,70%</b>	<b>9,20%</b>	<b>9,60%</b>	<b>9,30%</b>	<b>9,40%</b>	<b>9,50%</b>	<b>9,54%</b>	<b>9,69%</b>	<b>9,98%</b>	<b>9,24%</b>	<b>9,27%</b>	<b>9,00%</b>	<b>7,97%</b>
Administration og it mv.,	14,95%	13,58%	12,90%	12,80%	13,30%	12,70%	12,40%	13,70%	12,50%	12,20%	12,10%	12,29%	11,49%	11,05%	9,59%	12,28%	12,57%	12,59%
Akademikere	12,49%	12,97%	15,10%	14,40%	14,80%	15,40%	14,70%	14,60%	14,80%	15,10%	15,60%	16,81%	16,22%	17,03%	17,36%	17,46%	16,93%	16,30%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	6,06%	5,10%	4,90%	5,50%	5,50%	6,10%	6,70%	6,40%	6,40%	7,10%	7,20%	6,88%	7,22%	7,47%	6,75%	5,23%	5,07%	5,28%
Oms- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	4,90%	5,30%	6,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,90%	7,40%	7,40%	7,70%	8,90%	8,62%	10,44%	12,09%	11,38%	12,08%	11,91%	12,98%
Social- og sundhedspersonale	7,95%	8,03%	7,60%	5,70%	6,20%	6,70%	6,70%	6,70%	6,90%	6,90%	6,80%	6,93%	6,99%	7,19%	6,83%	6,87%	6,84%	5,67%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	8,29%	8,15%	7,80%	7,30%	7,40%	7,20%	7,30%	7,80%	7,50%	7,60%	7,90%	7,94%	8,23%	8,07%	7,18%	6,59%	6,72%	5,76%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	9,24%	8,58%	9,20%	9,00%	9,00%	9,00%	8,90%	9,50%	8,80%	8,70%	8,90%	8,97%	9,09%	9,37%	8,56%	7,93%	7,50%	6,44%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis*	5,68%	4,52%	5,10%															
Ergoterapeuter	5,89%	4,79%	5,20%	5,30%	5,10%	5,30%	5,70%	6,40%	6,20%	5,50%	5,90%	5,95%	6,25%	6,06%	5,20%	3,95%	4,17%	4,39%
Fysioterapeuter	4,76%	3,58%	4,40%	6,60%	7,40%	7,00%	7,90%	9,20%	8,20%	6,90%	7,70%	7,80%	6,73%	7,58%	6,58%	6,68%	5,28%	-
Ernæringsassistenter	10,28%	7,96%	8,20%	7,60%	6,40%	6,80%	8,40%	9,30%	8,50%	8,70%	7,40%	7,48%	7,80%	7,45%	7,48%	5,68%	5,93%	3,67%
Sygeplejersker	9,48%	9,30%	9,20%	10,00%	9,90%	9,80%	9,40%	9,90%	9,10%	9,10%	9,30%	9,37%	9,57%	10,04%	9,49%	8,90%	8,42%	7,31%

Psykiatrien og Socialområdet blev i perioden fra marts 2007 til april 2021 opgjort som et samlet område i Solsikkepapiret. Tallene for denne periode er markeret med **lilla** og består altså af et samlet gennemsnit for de to områder.

## Andele af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper

**Tablet 15 – Region Midtjylland (samlet)**

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
<b>I alt</b>	<b>28.637</b>	<b>37.447</b>	<b>3.487</b>	<b>9,3%</b>
Administration og it mv.,	1.175	34.873	4.065	11,7%
Akademikere	2.406	43.894	5.535	12,6%
Ambulanceuddannet personale	444	34.701	5.069	14,6%
Chefer, Regioner	103	76.431	17.382	22,7%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	1.402	32.915	2.658	8,1%
Ergoterapeuter	375	31.659	2.216	7,0%
Fysioterapeuter	448	32.470	2.471	7,6%
Jordemødre	415	32.816	2.623	8,0%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	1.471	26.331	1.678	6,4%
Håndværkere m.fl.	380	33.205	5.748	17,3%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	116	41.939	2.595	6,2%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	380	26.412	1.294	4,9%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.359	75.684	6.285	8,3%
Rengøringsassistenter	235	24.447	786	3,2%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	161	29.057	2.648	9,1%
Social- og sundhedspersonale	1.450	29.694	1.975	6,6%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	1.114	33.339	2.725	8,2%
Socialrådgivere	179	36.545	4.202	11,5%
Specialarbejdere mv.	244	27.363	2.515	9,2%
Sundhedsadministrativt personale	1.657	30.946	2.249	7,3%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	10.400	33.263	3.019	9,1%
Bioanalytikere	1.040	33.315	2.961	8,9%
Ernæringsassistenter	217	27.439	2.129	7,8%
Farmakonomer	192	32.293	3.644	11,3%
Radiografer	455	32.372	2.933	9,1%
Sygeplejersker	8.069	33.421	2.989	8,9%
Kandidatuddannede	197	38.762	5.283	13,6%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	527	49.276	9.523	19,3%
Underordnede læger (reservelæger)	2.808	49.061	2.948	6,0%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2024. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget.

### Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tablet 15 viser lokallønsandelen fordelt på de forskellige overenskomstgrupper, der er ansat i Region Midtjylland.

Lokale løndele består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløn. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

Lokallønsandel udregnes ved, at de lokale løndele divideres med nettolønnen.

**Tabel 16 – Andele af lokal løn på Aarhus Universitetshospital**

<b>Overenskomstområde</b>	<b>Fuldtid</b>	<b>Nettoløn</b>	<b>Heraf lokale tillæg</b>	<b>Lokalløn: Andel af nettoløn</b>
<b>I alt</b>	<b>9.619</b>	<b>38.414</b>	<b>3.451</b>	<b>9,0%</b>
Administration og it mv.,	217	33.386	3.690	11,1%
Akademikere	529	44.380	7.446	16,8%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	335	33.350	2.765	8,3%
<i>Ergoterapeuter</i>	40	33.479	2.789	8,3%
Fysioterapeuter	109	32.717	2.326	7,1%
Jordemødre	142	32.959	2.721	8,3%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	516	26.654	2.011	7,5%
Håndværkere m.fl.	133	33.568	6.417	19,1%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	654	74.000	4.854	6,6%
Rengøringsassistenter	111	24.482	753	3,1%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	81	30.828	3.407	11,1%
Social- og sundhedspersonale	256	30.300	1.860	6,1%
Specialarbejdere mv.	135	27.813	2.585	9,3%
Sundhedsadministrativt personale	645	31.248	2.297	7,4%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	4.433	33.294	2.863	8,6%
<i>Bioanalytikere</i>	609	33.329	2.801	8,4%
<i>Ernæringsassistenter</i>	65	28.956	3.018	10,4%
<i>Radiografer</i>	227	32.603	3.028	9,3%
<i>Sygeplejersker</i>	3.421	33.323	2.801	8,4%
<i>Kandidatuddannede</i>	61	38.660	5.564	14,4%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	202	48.535	8.795	18,1%
Underordnede læger (reservelæger)	1.085	51.905	3.265	6,3%

**Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper**

Tabel 16 viser andelen af lokal løn for Aarhus Universitetshospital. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokalløn udgør 9,0%

**Tabel 17 – Andel af lokal løn på Hospitalsenhed Midt**

<b>Overenskomstområde</b>	<b>Fuldtid</b>	<b>Nettoløn</b>	<b>Heraf lokale tillæg</b>	<b>Lokalløn: Andel af nettoløn</b>
<b>I alt</b>	3.826	37.032	3.223	8,7%
Administration og it mv.,	95	32.943	3.023	9,2%
Akademikere	104	43.732	5.392	12,3%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	324	33.219	2.785	8,4%
<i>Ergoterapeuter</i>	92	32.126	2.427	7,6%
Fysioterapeuter	139	33.126	2.882	8,7%
Jordemødre	57	32.732	2.418	7,4%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	271	27.114	1.928	7,1%
Håndværkere m.fl.	41	32.239	4.963	15,4%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	223	75.647	6.170	8,2%
Social- og sundhedspersonale	222	29.957	2.222	7,4%
Specialarbejdere mv.	94	26.333	1.983	7,5%
Sundhedsadministrativt personale	292	30.616	2.168	7,1%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.577	33.304	2.823	8,5%
<i>Bioanalytikere</i>	142	33.081	2.550	7,7%
<i>Ernæringsassistenter</i>	35	27.787	2.603	9,4%
<i>Radiografer</i>	88	32.346	2.793	8,6%
<i>Sygeplejersker</i>	1.264	33.474	2.822	8,4%
<i>Kandidatuddannede</i>	23	39.593	5.324	13,4%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	86	49.991	10.376	20,8%
Underordnede læger (reservelæger)	379	48.252	3.042	6,3%

**Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper**

Tabel 17 viser andelen af lokal på Hospitalsenhed Midt. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,7%.

**Tabel 18 – Andel af lokal løn på Regionshospitalet Gødstrup**

<b>Overenskomstområde</b>	<b>Fuldtid</b>	<b>Nettoløn</b>	<b>Heraf lokale tillæg</b>	<b>Lokalløn: Andel af nettoløn</b>
<b>I alt</b>	3.424	37.110	3.317	8,9%
Administration og it mv.,	70	34.150	2.925	8,6%
Akademikere	101	44.258	5.600	12,7%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	205	33.587	3.098	9,2%
<i>Ergoterapeuter</i>	30	32.777	2.648	8,1%
Fysioterapeuter	48	32.691	2.458	7,5%
Jordemødre	104	33.115	3.197	9,7%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	338	25.622	1.257	4,9%
Håndværkere m.fl.	43	32.325	4.335	13,4%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	187	78.257	8.434	10,8%
Rengøringsassistenter	70	23.403	406	1,7%
Social- og sundhedspersonale	112	28.557	1.457	5,1%
Sundhedsadministrativt personale	274	30.540	2.024	6,6%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.481	33.303	3.206	9,6%
<i>Bioanalytikere</i>	137	34.954	4.582	13,1%
<i>Ernæringsassistenter</i>	46	25.822	910	3,5%
<i>Radiografer</i>	54	32.162	2.983	9,3%
<i>Sygeplejersker</i>	1.171	33.432	3.119	9,3%
<i>Kandidatuddannede</i>	35	37.648	4.817	12,8%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	63	51.362	10.251	20,0%
Underordnede læger (reservelæger)	406	49.456	2.902	5,9%

**Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper**

Tabel 18 viser andelen af lokal på Regionshospitalet Gødstrup. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,9%.

Praksislæger, hvor Regionshospitalet Gødstrup udbetaler løn, indgår ikke i opgørelsen.



**Tabel 19 – Andel af lokal løn på Regionshospitalet Randers**

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
<b>I alt</b>	1.739	37.413	3.172	8,5%
Administration og it mv.,	41	31.106	3.433	11,0%
Akademikere	40	42.676	3.264	7,6%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	89	32.629	2.220	6,8%
Fysioterapeuter	21	32.747	2.382	7,3%
Jordemødre	56	32.082	2.049	6,4%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	135	26.376	1.586	6,0%
Håndværkere m.fl.	26	33.052	6.323	19,1%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	97	76.639	7.779	10,1%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	25	28.777	2.221	7,7%
Social- og sundhedspersonale	67	29.212	1.677	5,7%
Sundhedsadministrativt personale	114	30.774	1.625	5,3%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	764	32.811	2.688	8,2%
Bioanalytikere	89	32.436	2.624	8,1%
Ernæringsassistenter	20	26.285	1.420	5,4%
Radiografer	49	31.055	2.364	7,6%
Sygeplejersker	585	33.096	2.690	8,1%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	42	50.608	10.805	21,4%
Underordnede læger (reservelæger)	249	47.784	2.982	6,2%

**Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper**

Tabel 19 viser andelen af lokal på Regionshospitalet Randers. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,5%.

**Tabel 20 – Andel af lokal løn på Regionshospitalet Horsens**

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
<b>I alt</b>	1.603	36.501	2.798	7,7%
Administration og it mv.,	24	34.486	3.566	10,3%
Akademikere	37	44.877	4.421	9,9%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	114	32.623	2.065	6,3%
Fysioterapeuter	34	31.897	1.889	5,9%
Jordemødre	56	32.710	2.087	6,4%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	165	25.277	940	3,7%
Håndværkere m.fl.	21	32.268	4.019	12,5%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	83	74.560	5.413	7,3%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	23	22.755	148	0,6%
Social- og sundhedspersonale	80	29.045	1.987	6,8%
Sundhedsadministrativt personale	114	31.199	2.733	8,8%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	651	32.784	2.831	8,6%
Bioanalytikere	61	31.407	2.441	7,8%
Radiografer	36	32.857	3.298	10,0%
Sygeplejersker	514	33.100	2.890	8,7%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	36	48.848	8.567	17,5%
Underordnede læger (reservelæger)	223	46.832	2.228	4,8%

**Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper**

Tabel 20 viser andelen af lokal på Regionshospitalet Horsens. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 7,7%.

**Tabel 21 – Andel af lokal løn hos Psykiatrien**

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
<b>I alt</b>	3.038	37.455	3.849	10,3%
Administration og it mv.,	86	33.483	2.850	8,5%
Akademikere	497	42.103	5.394	12,8%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	149	31.817	2.498	7,8%
<i>Ergoterapeuter</i>	76	30.909	2.087	6,8%
Fysioterapeuter	49	31.300	2.511	8,0%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	102	79.908	9.697	12,1%
Social- og sundhedspersonale	423	29.898	1.837	6,1%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	151	33.351	2.433	7,3%
Socialrådgivere	57	36.390	4.540	12,5%
Sundhedsadministrativt personale	208	30.802	2.374	7,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	969	33.704	3.684	10,9%
<i>Sygeplejersker</i>	927	33.619	3.678	10,9%
<i>Kandidatuddannede</i>	26	38.067	4.817	12,7%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	73	49.061	9.939	20,3%
Underordnede læger (reservelæger)	254	48.616	3.574	7,4%

**Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper**

Tabel 21 viser andelen af lokal løn hos Psykiatrien. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 10,3%.

**Tabel 22 – Andel af lokal løn på Socialområdet**

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: Andel af nettoløn
<b>I alt</b>	2.479	32.809	2.852	8,7%
Administration og it mv.,	88	35.073	5.244	15,0%
Akademikere	153	43.743	5.464	12,5%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis	159	30.603	1.738	5,7%
<i>Ergoterapeuter</i>	112	30.668	1.807	5,9%
Fysioterapeuter	43	30.185	1.436	4,8%
Håndværkere m.fl.	20	31.748	5.602	17,6%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	104	41.878	2.537	6,1%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	378	26.396	1.293	4,9%
Social- og sundhedspersonale	283	29.359	2.335	8,0%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	958	33.319	2.763	8,3%
Socialrådgivere	94	35.883	3.697	10,3%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	136	31.336	2.896	9,2%
<i>Ernæringsassistenter</i>	23	28.007	2.881	10,3%
<i>Sygeplejersker</i>	75	32.843	3.114	9,5%

**Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper**

Tabel 22 viser andelen af lokal løn på Socialområdet. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,7%.

## Personaleomsætning fordelt på overenskomstgrupper

**Tablet 23 - Personaleomsætning på Aarhus Universitetshospital**

Overenskomstområde	Fuldtid apr. 2023	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Fuldtid apr. 2024	Nettostigning
<b>I alt</b>	<b>9.455,7</b>	<b>1.122,6</b>	<b>11,77%</b>	<b>1.320,7</b>	<b>13,85%</b>	<b>12,81%</b>	<b>9.618,6</b>	<b>163,0</b>
Administration og it mv., Regioner	215,4	24,8	11,50%	22,2	10,26%	10,88%	216,8	1,5
Akademikere, Regioner	539,8	80,0	14,96%	68,5	12,82%	13,89%	529,0	-10,8
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	349,4	57,0	16,64%	46,2	13,51%	15,07%	335,0	-14,4
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	398,9	77,9	17,02%	197,1	43,08%	30,05%	515,9	117,0
Håndværkere m.fl., Regioner	141,5	17,5	12,74%	11,0	8,02%	10,38%	133,0	-8,5
Overlæger, lægelige chefer m.v.	642,7	26,4	4,07%	13,5	2,09%	3,08%	654,2	11,6
Rengøringsassistenter, Regioner	74,5	27,5	29,69%	65,8	70,90%	50,29%	111,0	36,5
Servicemedarb./-assistenter v. sygehus	84,0	1,7	2,04%	0,0	0,00%	1,02%	80,7	-3,3
Social- og sundhedspersonale,	281,2	42,5	15,81%	24,9	9,26%	12,53%	256,4	-24,8
Specialarbejdere mv., Regioner	144,5	18,0	12,85%	9,0	6,43%	9,64%	135,4	-9,1
Sundhedsadministrativt personale	645,6	63,5	9,85%	63,8	9,89%	9,87%	645,1	-0,5
Syge- og Sundhedspersonale, basis	4.360,6	394,7	8,98%	499,9	11,37%	10,17%	4.433,4	72,8
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	208,5	18,2	8,85%	4,5	2,21%	5,53%	201,8	-6,7
Underordnede læger (reservelæger)	1.081,9	208,6	19,26%	227,8	21,03%	20,14%	1.084,7	2,8

### Personaleomsætning på Aarhus Universitetshospital

Tablet 23 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Aarhus Universitetshospital for perioden april 2023 – april 2024.

**Tablet 24 - Personaleomsætning på Hospitalsenhed Midt**

Overenskomstområde	Fuldtid apr. 2023	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Fuldtid apr. 2024	Nettostigning
<b>I alt</b>	<b>3.904,5</b>	<b>440,8</b>	<b>11,40%</b>	<b>390,6</b>	<b>10,10%</b>	<b>10,75%</b>	<b>3.826,1</b>	<b>-78,5</b>
Administration og it mv., Regioner	100,6	15,6	15,92%	7,0	7,15%	11,54%	95,1	-5,5
Akademikere, Regioner	109,2	16,1	15,15%	9,7	9,15%	12,15%	103,7	-5,4
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis.	340,8	50,0	15,03%	33,6	10,11%	12,57%	324,1	-16,7
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	285,5	38,0	13,65%	22,4	8,05%	10,85%	271,0	-14,5
Håndværkere m.fl., Regioner	42,9	3,9	9,33%	2,0	4,78%	7,05%	40,8	-2,1
Overlæger, lægelige chefer m.v.	222,7	12,7	5,68%	4,3	1,93%	3,81%	222,9	0,2
Social- og sundhedspersonale,	238,5	28,1	12,21%	17,4	7,56%	9,89%	222,3	-16,2
Specialarbejdere mv., Regioner	86,0	14,8	16,39%	22,0	24,43%	20,41%	94,2	8,2
Sundhedsadministrativt personale	308,8	24,2	8,05%	18,8	6,25%	7,15%	292,0	-16,8
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.570,9	109,1	6,93%	126,7	8,05%	7,49%	1.577,0	6,1
Syge- og Sundhedspersonale, ledere.	90,8	5,0	5,67%	3,0	3,40%	4,54%	85,5	-5,3
Underordnede læger (reservelæger)	378,1	97,3	25,71%	104,8	27,68%	26,70%	379,1	0,9

### Personaleomsætning på Hospitalsenhed Midt

Tablet 24 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Hospitalsenhed Midt for perioden april 2023 – april 2024.

**Tabel 25 – Personaleomsætning på Regionshospitalet Gødstrup**

Overenskomstområde	Fuldtid apr. 2023	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Fuldtid apr. 2024	Nettostigning
<b>I alt</b>	<b>3.583,7</b>	<b>498,9</b>	<b>13,97%</b>	<b>499,3</b>	<b>13,98%</b>	<b>13,98%</b>	<b>3.557,2</b>	<b>-26,5</b>
Administration og it mv., Regioner	73,8	7,9	11,02%	5,0	6,95%	8,98%	70,1	-3,8
Akademikere, Regioner	107,1	19,6	18,84%	4,0	3,84%	11,34%	101,3	-5,8
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	210,8	25,9	12,47%	21,4	10,28%	11,38%	204,8	-6,0
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	342,7	56,1	16,47%	48,4	14,23%	15,35%	338,2	-4,5
Håndværkere m.fl., Regioner	42,8	6,0	14,09%	5,0	11,67%	12,88%	42,8	0,0
Overlæger, lægelige chefer m.v.	196,9	17,5	9,15%	6,6	3,45%	6,30%	186,5	-10,4
Rengøringsassistenter,	59,8	36,9	57,02%	51,0	78,71%	67,86%	69,8	10,0
Social- og sundhedspersonale,	125,0	20,6	17,40%	10,9	9,21%	13,31%	111,6	-13,4
Sundhedsadministrativt personale	274,8	23,7	8,62%	22,2	8,08%	8,35%	273,9	-0,9
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.472,6	149,4	10,12%	172,3	11,67%	10,89%	1.480,7	8,2
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	64,0	5,0	7,88%	0,0	0,00%	3,94%	62,9	-1,1
Underordnede læger (reservelæger)	527,5	116,7	21,87%	144,8	27,15%	24,51%	539,5	12,0

**Personaleomsætning på Regionshospitalet Gødstrup**

Tabel 25 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Regionshospitalet Gødstrup for perioden april 2023 – april 2024.

**Tabel 26 – Personaleomsætning på Regionshospitalet Randers**

Overenskomstområde	Fuldtid apr. 2023	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Fuldtid apr. 2024	Nettostigning
<b>I alt</b>	<b>1.810,7</b>	<b>247,4</b>	<b>13,94%</b>	<b>198,7</b>	<b>11,20%</b>	<b>12,57%</b>	<b>1.738,9</b>	<b>-71,8</b>
Administration og it mv., Regioner	41,4	4,9	11,87%	4,8	11,61%	11,74%	40,6	-0,8
Akademikere, Regioner	44,9	6,5	15,16%	1,4	3,30%	9,23%	40,3	-4,6
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	94,1	12,0	13,14%	7,9	8,59%	10,87%	89,2	-4,9
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.,	151,2	21,0	14,68%	5,6	3,88%	9,28%	135,3	-15,9
Håndværkere m.fl., Regioner	26,7	2,0	7,64%	1,0	3,82%	5,73%	25,6	-1,1
Overlæger, lægelige chefer m.v.	97,3	5,6	5,78%	2,8	2,90%	4,34%	96,6	-0,7
Servicemedarb./-assistenter v. sygehus	27,1	2,3	9,00%	0,0	0,00%	4,50%	24,6	-2,5
Social- og sundhedspersonale,	72,3	11,3	16,17%	5,6	8,06%	12,11%	67,2	-5,1
Sundhedsadministrativt personale	120,0	12,6	10,73%	6,7	5,72%	8,22%	114,5	-5,5
Syge- og Sundhedspersonale, basis	773,5	88,2	11,47%	82,9	10,78%	11,12%	764,2	-9,3
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	45,1	5,2	11,98%	2,0	4,61%	8,30%	41,7	-3,4
Underordnede læger (reservelæger)	260,4	64,6	25,35%	74,7	29,32%	27,33%	249,4	-11,1

**Personaleomsætning på Regionshospitalet Randers**

Tabel 26 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Regionshospitalet Randers for perioden april 2023 – april 2024.

**Tabel 27 – Personaleomsætning på Regionshospitalet Horsens**

Overenskomstområde	Fuldtid apr. 2023	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Fuldtid apr. 2024	Nettostigning
I alt	1.635,6	222,0	13,71%	229,1	14,15%	13,93%	1.603,1	-32,5
Administration og it mv., Regioner	26,6	3,9	15,55%	0,0	0,00%	7,77%	24,0	-2,6
Akademikere, Regioner	34,5	2,4	6,76%	4,4	12,37%	9,56%	36,6	2,1
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	124,9	16,6	13,85%	9,4	7,83%	10,84%	114,3	-10,6
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.,	169,1	23,6	14,15%	21,5	12,88%	13,51%	164,9	-4,2
Overlæger, lægelige chefer m.v.	86,4	9,3	10,97%	2,1	2,48%	6,72%	83,1	-3,4
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	28,0	15,7	61,56%	13,8	53,81%	57,69%	23,1	-4,9
Social- og sundhedspersonale, Regioner	89,0	13,3	15,74%	9,6	11,40%	13,57%	79,7	-9,3
Sundhedsadministrativt personale	117,9	10,3	8,85%	7,7	6,67%	7,76%	114,2	-3,6
Syge- og Sundhedspersonale, basis	652,7	68,7	10,54%	74,4	11,41%	10,98%	651,1	-1,6
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	36,9	2,0	5,46%	3,0	8,20%	6,83%	36,3	-0,5
Underordnede læger (reservelæger)	217,0	48,4	21,99%	76,2	34,65%	28,32%	223,0	6,0

**Personaleomsætning på Regionshospitalet Horsens**

Tabel 27 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Regionshospitalet Horsens for perioden april 2023 – april 2024.

**Tabel 28 – Personaleomsætningen hos Psykiatrien**

Overenskomstområde	Fuldtid apr. 2023	Afgang	Afgang%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Fuldtid apr. 2024	Nettostigning
I alt	2.980,6	360,3	11,97%	396,7	13,18%	12,58%	3.037,8	57,2
Administration og it mv., Regioner	78,9	4,6	5,55%	10,4	12,62%	9,08%	86,0	7,0
Akademikere, Regioner	492,1	53,0	10,71%	61,9	12,50%	11,61%	497,3	5,3
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	151,3	21,4	14,28%	23,4	15,59%	14,94%	148,8	-2,5
Overlæger, lægelige chefer m.v.	99,0	8,7	8,67%	7,0	7,01%	7,84%	101,5	2,5
Social- og sundhedspersonale, Regioner	420,2	51,3	12,17%	57,2	13,56%	12,87%	422,9	2,7
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	154,5	19,9	13,01%	16,0	10,51%	11,76%	150,6	-4,0
Socialrådgivere, Regioner	59,9	8,1	13,84%	4,0	6,86%	10,35%	56,8	-3,1
Sundhedsadministrativt personale	209,1	23,6	11,31%	20,7	9,94%	10,63%	208,1	-1,0
Syge- og Sundhedspersonale, basis.	924,9	94,2	9,95%	140,0	14,79%	12,37%	968,9	44,0
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	72,9	12,0	16,45%	3,0	4,11%	10,28%	72,9	0,0
Underordnede læger (reservelæger)	250,8	49,0	19,40%	37,6	14,91%	17,16%	254,1	3,4

**Personaleomsætning hos Psykiatrien**

Tabel 28 viser personaleomsætningen samt til- og afgang hos Psykiatrien for perioden april 2023 – april 2024.

**Tabel 29 – Personaleomsætning på Socialområdet**

Overenskomstområde	Fuldtid apr. 2023	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Fuldtid apr. 2024	Nettostigning
I alt	2.362,9	410,2	16,94%	522,6	21,59%	19,27%	2.478,5	115,6
Administration og it mv., Regioner	89,2	8,9	10,02%	8,7	9,78%	9,90%	88,2	-1,0
Akademikere, Regioner	144,2	17,9	12,03%	25,9	17,41%	14,72%	153,0	8,7
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	162,1	41,3	25,69%	40,7	25,35%	25,52%	159,3	-2,7
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	91,4	8,5	8,74%	20,3	20,78%	14,76%	103,9	12,5
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.,	354,7	79,7	21,76%	116,2	31,74%	26,75%	377,6	23,0
Social- og sundhedspersonale, Regioner	259,6	35,1	12,93%	55,7	20,54%	16,73%	283,3	23,7
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	930,1	161,1	17,06%	177,7	18,82%	17,94%	958,2	28,1
Socialrådgivere, Regioner	77,1	11,7	13,69%	28,4	33,11%	23,40%	94,4	17,3
Syge- og Sundhedspersonale, basis	128,3	26,9	20,37%	30,7	23,23%	21,80%	135,7	7,4

**Personaleomsætning på Socialområdet**

Tabel 29 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Socialområdet for perioden april 2023 – april 2024.

## Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale lønandele

For at komme bag om tallene og eventuelt kunne finde forklaringer på særlige udsving og afvigelser gives der nedenfor et bud på, hvordan man kan analysere data om lokal løndannelse nærmere.

Engangstillæg: Når man sammenligner niveauerne for lokale tillæg i den samme periode i to eller flere på hinanden følgende år, skal man være opmærksom på, at engangstillæg kan indgå i en eller flere perioder alt efter, hvordan regionen lokalt udmønter lokale tillæg eller andre af typer af tillæg. Dette vil blive neutraliseret en del, hvis man udarbejder årsstatistikker i stedet for månedsstatistikker.

Årsstatistikkerne vil dog være påvirket i det omfang, at der er sket en adfærdsændring i regionen/på hospitalet fra det ene år til det andet. Alternativt kan man køre en tidsserie over et år.

Variabel løn: Hvis der anvendes lokale lønmidler på at forøge den variable betaling (kronebeløb for at påtage sig en aften/nattevagt eller øget genebetaling), vil dette ikke fremgå af opgørelsen af lokale tillægs andel af nettolønnen.

Personaleomsætning: Personaleomsætningen kan ligeledes være en medvirkende faktor til at andelen af lokale tillæg kan ændre sig fra en periode til en anden periode.

Fravær: Hvis lokale tillæg anvendes til at øge mængden af fravær (normal løn men arbejder færre timer f.eks. via en seniorordning), vil dette ikke fremgå af opgørelsen.

Størrelsen på personalegruppen: Løntallene kan være påvirkede af ændringer i antallet, som indgår i gruppen. Jo mindre gruppen er, desto mindre skal der til, for at ændre på gennemsnittet.

Sammensætning af personalegruppen: Anciennitetsændringer fra en periode til en anden periode kan påvirke udviklingen i andelen af lokale tillæg.

Konkrete udsving: Hvis en periodes tal ser mystiske ud, så se på flere perioder for at belyse om det er generelt eller blot et u hensigtsmæssigt udsving – der skal blot to klik til for at køre en årsoversigt for en given gruppe.





Strukturændringer: Det samlede tal for lokale tillæg er påvirket af strukturændringer fra den ene periode til den næste periode. Hvis andelen af det personale, som har færre lokale tillæg, stiger, og hver personalegruppes andel af lokale tillæg er uforandret, så vil det samlede tal for regionen falde som følge af den ændrede personalesammensætning.

Forhøjelser af pensionsbidrag: Hvis lokale tillæg er anvendt til at forhøje pensionsbidragsprocenten, vil dette ikke fremgå af opgørelsen. Der findes godt nok en rapport, der kan vise pensionsforhøjelser, men her indgår – indtil videre – også pensionsforhøjelser, som er led i frit valg mellem løn og pension.

Grundlønsindplacering: Ændret grundlønsindplacering inden for den samme grundlønsggruppe kan påvirke opgørelsen af andelen af lokale tillæg. I flere overenskomster er det muligt at indplacere de ansatte på forskellige grundlønninger, og det aftales lokalt, hvilken af de i overenskomsten oplyste grundlønninger den pågældende type stilling indplaceres på. Da grundlønnen i statistikken bliver registreret som en central løndel, vil en anvendelse af lokale midler til at indplacere en ansat på et højere grundlønstrin, ikke fremgå som lokalt aftalt løn i statistikken. Andelen af lokal løn bliver derved kunstigt lavere.

I de overenskomster, hvor valget står mellem forskellige grundlønsindplaceringer, vil det kun være den andel af lønnen som er indberettet som lokalt aftalte tillæg, der vil figurere som lokale tillæg i lønstatistikken. Derved vil statistikopgørelsen for overenskomsterne med flere grundlønsindplaceringer typisk ikke vise det fulde billede af den lokale løndannelse.

Stillingsskift: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsaf lønning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

Opkvalificeringer af stillinger: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsaf lønning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

Trinstigninger i overenskomst: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsaf lønning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.



## Overblik – afsat forlods finansiering

Siden Ny Løn gjorde sit indtog i det offentlige i 1998 har der af fleste overenskomsterne forlods været afsat midler til lokal løndannelse – undtaget herfor er de seneste 4 overenskomster. I alt har der i perioden 1998-2021 samlet set i gennemsnit været afsat 6,4 % til lokal løndannelse (der har ikke været noget afsat siden 2010). Dette betyder, at lokale lønde i perioden samlet set er kommet til at fylde en væsentlig større andel af den samlede løn for medarbejderne i Region Midtjylland. De 6,4 % er et gennemsnit, der er således forskelle på, hvor stor en del, der er blevet afsat i de enkelte overenskomster, hvilket fremgår af tabellerne her.

### KTO

Dato	KTO		HK	FOA		FOA/3F
	Basis	Ledere	Basis	Pleje	portør	hus/ren fra 2000
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,60	0,00	0,20	0,00
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	0,80	0,80	0,00
<b>Sum:</b>	<b>7,30</b>	<b>8,20</b>	<b>7,10</b>	<b>6,50</b>	<b>6,70</b>	<b>5,47</b>

### Sundhedskartellet

Dato	SHK ekskl. Jordemødre		Jordemødre	
	Basis fra 1999	Ledere fra 1999	Basis fra 2003	Ledere fra 1999
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,00	0,23
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	0,00	1,25	0,00	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	1,25
<b>Sum:</b>	<b>6,05</b>	<b>8,20</b>	<b>4,47</b>	<b>8,20</b>

### Læger

Dato	YL		FAS	
	Reservelæger fra 2000	Afdelingslæger fra 2000	Overlæger fra 2003	Ledere fra 2003
Pr. 01.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,00
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,00
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,00
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,50	0,80	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,50	0,80	0,80	1,25
<b>Sum:</b>	<b>6,47</b>	<b>7,07</b>	<b>5,72</b>	<b>6,62</b>

