

## **Rapport for Udvalg vedr. den regionale udviklingsplans studie- tur til East of England den 29. – 31. januar 2007.**

### **Deltagere fra udvalget:**

Regionsrådsformand Bent Hansen  
2. næstformand Aleksander Aagaard  
Regionsrådsmedlem Henning Gjellerod  
Regionsrådsmedlem Jørgen Nørby  
Regionsrådsmedlem Ulla Diderichsen  
Regionsrådsmedlem Anna Marie Touborg  
Regionsrådsmedlem Poul Dahl  
Regionsrådsmedlem Bjarne Schmidt Nielsen

Afbud fra Regionsrådsmedlem Henning Jensen

### **Deltagere fra administrationen:**

Regionsdirektør Bo Johansen  
Direktør Lars Hansson, Regional Udvikling  
Vicedirektør Lars Vildbrad, Regional Udvikling  
Kontorchef Anders Debel, Regional Udvikling  
Kontorchef Niels Erik Andersen, Internationale relationer (ref.)

### **Formål:**

Studieturens formål var at få indblik i, hvorledes regional udvikling praktiseres og udvikles i en af Storbritanniens store regioner og følgende spørgsmål blev søgt belyst:

- hvorledes organiseres og arbejdes der med regional udvikling og regionale udviklingsplaner
- hvorledes udvikles partnerskaber omkring udviklingsplaner og sektorprogrammer og strategier
- hvorledes samarbejdes med forskellige interessenter og partnere, samt
- generelle og specielle erfaringer med regional udvikling

### **Program:**

#### **Mandag, d. 29. januar**

09.00 Mødetid i lufthavnen  
10.35 Afgang Tirstrup Lufthavn (FR713).  
  
11.15 Ankomst Stansted Lufthavn



Dato 30.08.2007

Sagsbehandler: Niels Erik Andersen

Tel. +4587285090

Niels-erik.andersen@ru.rm.dk

Sagsnr.

Side 1/1

11.45 Bus transport til East of England Regional Assembly  
(ca. 50 km nordøst for Cambridge)

**Besøg hos East of England Regional Assembly, Flempton House, Flempton, Bury St Edmunds, Suffolk.**

13.00 Welcome from the Chief Executive.  
Brian Stewart, Chief Executive, East of England Regional Assembly.

13.10 Buffet lunch.  
Meeting with political representatives of the Europe and International Affairs Panel of the Regional Assembly over lunch.

14.00 Introduction from the Chair.  
Kathy Pollard, Co-Chair of the Europe and International Affairs Panel.

14.10 The Regional Assembly, Governance and Partnership working. Mike Mosley, Deputy Chief Executive of the Regional Assembly.

14.40 Planning as a Statutory Function.  
Adrian Cannard, Head of Planning.

15.10 Coffee Break.

15.30 The Scrutiny Function of EERA.  
Nick Burfield, Head of Scrutiny and Partnerships.

16.00 European and International working.  
Emma Sharp, Senior European Policy Officer.

16.30 Experience of the Central Denmark region.  
Representative of Central Denmark.

17.00 Questions and Answers.

17.30 Close of meeting.

18.30 Indkvartering på Crowne Plaza Hotel i det centrale Cambridge.

20.00 Middag

## **Tirsdag, 30. januar**

### **Besøg hos East of England Development Agency, The Business Centre, Station Road, Histon, Cambridgeshire.**

- 09.00 Afgang fra hotellet.
- 09.30 Ankomst og velkomst v. Trine Nielsen og Louise Lovegrove, (Communications Department), samt Hugh Goldring, Tim Caulfield, Anna Bosworth (Europe Team).
- 10.00 Generel gensidig introduction af RM og EEDA. v. Hugh Goldring, (Europe Manager).
- 10.30 EEDA's tilgangsvinkel til partnerskaber og partner ledelse (relationship management), v. Neil Hayes (Head of Relationship Management).
- 11.15 Regional Economic Strategy development v. Angela Francis, (Economics and Strategy Manager)
- 12.00 Frokost med Angela Francis, Hugh Goldring, Trine Nielsen & Louise Lovegrove.
- 13.00 University Networks (AUUE) v. Dr Sal Brinton, (Executive Director)
- 14.00 SMART Life project visit, v. Anna Bosworth.
- 16.30 Retur til hotel.

## **Onsdag, d. 31. januar**

### **Møde med Learning and Skills Council, East of England, v. Regional Director, Caroline Neville.** Afholdes på Crowne Plaza Hotel.

- 10.30 Møde med Learning and Skills Council – en national organisation med en stærk regional og lokal forankring, som også indgår i partnerskabet om den Regionale Udviklingsplan.

(Dette møde blev aflyst på grund af hasteindkaldt nationalt møde, som Caroline Neville skulle deltage i – i stedet blev der afholdt internt møde for delegationen)

- 12.00 Frokost på hotellet.
- 13.00 Tid til at se lidt på Cambridge.
- 16.00 Bus afgang mod Stansted.
- 19.45 Afgang mod Århus (FR714)
- 22.20 Ankomst Tirstrup Lufthavn.



Side 4/17

### **Møde med East of England Regional Assembly (EERA).**

Delegationen blev modtaget af direktøren for EERA, **Brian Steward** og mødet blev ledet af **Kathy Pollard**, som er én af 2 formænd for EERA's panel for Europæisk og internationalt samarbejde.

Vicedirektør **Mike Mosley** gav en introduktion til EERA, som har 3 hovedopgaver:

'frivilligt' regionalt råd siden 1999 – som én af 9 engelske regioner (London regnes også som en region, men har særstatus, så oftest regner man med 8 regioner)  
regional interesseorganisation for regionale og lokale myndigheder  
regional arbejdsgiverorganisation

Det 'frivillige' regionale råd har 105 medlemmer, som er sammensat af repræsentanter fra alle kommunerne i regionen (54), 18 repræsentanter for politiske grupper samt repræsentanter for arbejdsgivere og arbejdstagere, frivillige organisationer og borgergrupper, som repræsenterer miljøinteresser, sundhedsinteresser, kulturinteresser og trosretninger (32) + 1 repræsentant fra Broads Authority, som administrerer et marskområde nær Norwich. Alle har samme stemmewægt og konstruktionen bygger på et udstrakt frivilligt samarbejde mellem de forskellige interesser, da ingen er tvunget til at samarbejde.

EERA's vigtigste opgaver er at skabe et regionalt strategisk partnerskab gennem:

regional planlægning og boligplanlægning  
overvågning af East of England Development Agency (EEDA)  
koordinere regional strategi og offentlige udgifter

Rådet mødes mindst 2 gange om året forskellige steder i regionen, da der ikke findes et fast mødested. Et forretningsudvalg med 40 medlemmer mødes 5-6 gange om året, og der er nedsat 9 såkaldte paneller, som mødes ca. hvert kvartal med følgende emneområder:

regional planlægning

Europæiske og internationale samarbejder

Beskæftigelse og kompetencer

Social inkludering

Miljø og ressourcer

Boligpolitik og bæredygtige samfund

Samarbejdspanel for EERA og EEDA

Løn og personalespørgsmål

Rådet finansieres dels ved bloktilskud fra staten på ca. 2,4 mia £, tilskud fra kommunerne på 979.000 £, indkomster fra kurser og konsultearbejde 330.000 £ samt div. Investeringsafkast og renteindtægter på 166.000 £ - i alt et budget på ca. 3,9 mia. £.

**Mike Mosley** fandt at EERA's vigtigste opgave er sikre det demokratiske input på regionalt niveau gennem partnerskaber med mange forskellige organisationstyper og at være regionens talerør i forhold til regeringen.

En af de væsentligste opgaver er således at samordne dette i en Integreret Regional Strategi (IRS), som stort set svarer til den regionale udviklingsplan, Region Midtjylland skal lave.

Den integrerede regionale strategi omfatter følgende emner som omfatter hele regionen: miljøstrategi, kulturstrategi, sundhedsstrategi, økonomisk strategi, fysisk planlægningsstrategi, boligbygningsstrategi samt social strategi.

Samarbejdet udføres i partnerskab mellem EERA og GO-East, som er den statslige regionale forankring i East of England, og implementeringen af planen foretages af East of England Development Agency (EEDA) med støtte fra den statslige organisation Go-East og under tilsyn af EERA (se senere). Denne arbejdsdeling er vedtaget ved lov i 2001.

Nogle af de største udfordringer i planen er at forbedre infrastrukturen i East of England – især øst-vest, hvor der er store problemer med samfærdselen og pendling samt at sikre en mere bæredygtig udvikling i området – bl.a. under hensyntagen til klimaforandringer og de miljømæssige begrænsninger.

EERA har en lille administration på ca. 60 medarbejdere, som er delt i 5 brede teams under ledelse af en direktion på 5 mand.

**Mike Mosley** sluttede med at understrege, at medlemmerne af EERA forventes at se på hele regionens udvikling og ikke fokusere på de geografiske områder, de er udpeget fra eller de særlige interesser, de repræsenterer. Man arbejder på at skabe konsensus om beslutninger og at fokusere på de områder, hvor den regionale dimension kan skabe værditilvækst.

**Adrian Cannard**, Head of Planning and Housing, gennemgik EERA's rolle som planlægningsmyndighed, som blev vedtaget ved lov i 2004, der bestemmer, at der i hver region skal laves en strategi for regional fysisk planlægning (Regional Spatial Strategy). Tidligere var der tale om flere forskellige planer i regionen, men med den nye lov har én organisation – EERA – ansvaret for planen.

Planen indgår som en delmængde af den ovenfor nævnte integrerede regionale strategi og skal indeholde følgende elementer i et 20-årigt perspektiv i de enkelte distrikter i regionen: boligudvikling, økonomisk udvikling, transport, strategisk infrastruktur, udpegning af forventede udviklingsområder samt miljøpolitikker.

EERA laver i den forbindelse bl.a. oplæg til, hvorledes offentligheden kan inddrages og planen skal herefter godkendes af regeringen, og det er regeringen, som offentliggør den endelige plan.

Der er under EERA nedsat et panel, som er ansvarlig for at udarbejde planen og medarbejdere fra de forskellige distrikter i regionen inddrages i arbejdet. Der er nedsat en række Task Groups, som arbejder med delelementer af planen. Disse Task Groups består af en mængde forskellige aktører som: den engelske udgave af DI, kulturorganisationer, turistorganisationer, kulturarvsorganisationer, miljøorganisationer, boligorganisationer, jernbaneorganisationer, vejmyndigheder m. fl.

Arbejdet blev igangsat i 2001 og det første udkast fremsendt til regeringen i december 2004 med efterfølgende konsultationer, hvorefter der har været offentlig høring fra november 2005 til marts 2006. Herefter er der indarbejdet en del foreslåede ændringer og planen forventes at kunne offentliggøres medio 2007!

Når planen skal implementeres vil et antal såkaldte lovbestemte inspektører, som formelt set er uafhængige, sikre sammenhæng og overensstemmelse med gældende love og regler. **Adrian Cannard**

Så disse inspektører som en hjælp til at nå de regionale mål – bl.a. gennem hjælp til at fremme partnerskaber mellem lokale myndigheder og til at sikre, at planerne ikke bare havner på hylder eller bliver skubbet ud på et sidespor.

Nogle af hovedmålene for planen er at etablere 478.000 nye boliger og 421.000 nye jobs i løbet af de næste 20 år. Der skal udvikles 21 nøglecentre for økonomisk udvikling og transportsystemet skal markant forbedres – især øst-vest i regionen. Der vil samtidig blive lagt vægt på miljømæssige foranstaltninger som vedvarende energi, vandressourcer og 'grøn' infrastruktur.

**Nick Burfield**, Head of Scrutiny and Partnerships, fortalte om EERA's rolle som 'vagthund' for East of England Development Agency (EEDA) – (*Scrutiny function – egentlig 'undersøge' 'ransage' eller 'se skarpt på', altså en form for overvågningsfunktion*), som dels er lovbestemt, men også betragtes som en sikring af, at borgernes interesser varetages i størst muligt omfang, når planerne føres ud ilivet. Han beskrev det dog mere som samarbejde end som overvågning i samarbejde med GO-East og en række miljø- og boligmyndigheder.

Der er etableret en Regional Partnerships Group med ovennævnte parter, der er møder på top-embedsmandsniveau og der er 'keep in touch'-møder mellem EERA, EEDA og GO-East samt en række mødefora på embedsmandsniveau. Man udgiver også en række fælles publikationer.

**Nick Burfield** beskrev systemet som 'noget kompliceret' på grund af det engelske offentlige system (se bilag), og han beskrev det således: *Vi englændere er rigtig gode til at opdele organisationen i mange forskellige strukturer og har derefter en meget kompliceret måde at sætte dem sammen på igen!*

Overvågningsfunktionen varetages på flere forskellige måder og er aftalt i en særskilt aftale fra 2002 – bl.a. har EERA observatører i EEDA's bestyrelse og EEDA er med-formand i EERA's panel vedrørende Internationale Relationer og sidder med i alle EERA's paneler sammen med GO-East. Ligeledes rapporterer EEDA direkte til EERA og EERA's forretningsudvalg – bl.a. gennem monitorerings rapporter.

**Nick Burfield** omtalte nogle case-studier for at illustrere samarbejdet og nævnte en række fælles research-samarbejder – bl.a. vedr. ældningsproblematikker samt fælles lobbyarbejde vedr. transport og infrastruktur i forhold til den nationale regering og i forhold til EU vedr. strukturfondsreformen samt den fælles landbrugspolitik.

Endelig gav **Emma Sharp**, Head of Brussels Office, en gennemgang af kontoret, som er en forpost for EERA's panel for Europa og Internationale Relationer.

Panelet har følgende opgaver: at være et strategisk forum for East of Englands strategiske aktiviteter, samordne EERA og EEDA's aktiviteter på internationalt niveau, producere en europæisk strategi, bidrage til den europæiske og internationale dimension af den regionale økonomiske strategi, overvåge strukturfonde m.v., styregruppe for kontoret i Bruxelles samt sikre relationer til medlemmer af Europa Parlamentet og Regionsudvalget, som er valgt i East of England.

Kontoret i Bruxelles opererer sammen med panelet med såkaldte "Champions", som er særlige ambassadører for kontoret og som modtager regelmæssig information, så de altid er opdaterede på udviklingen.

Nogle af de ting, man især har arbejdet med er strukturfondene, hvor det gennem lobby m.v. er lykkedes at hæve East of Englands andel for mål 2 og 3 i den sidste bevillingsperiode fra 150 mio. £ til 320 mio. £. Man har også lagt mange kræfter i Open Days i Bruxelles i oktober måned for at styrke East of Englands profil i Europa – bl.a. på aktiviteter vedr. vedvarende energi og man så gerne et samarbejde med Region Midtjylland på dette felt. Der er allerede skabt kontakt mellem kontorerne i Bruxelles, og der arbejdes på at udvide samarbejdet. Man ser også gerne samarbejde i det nye Mål 3-program for Nordsøen (tidl. Interreg).

Regionsdirektør **Bo Johansen** gav herefter en kort gennemgang af den danske strukturreform og Region Midtjyllands opgaver og samarbejdet med Vækstforum.

Ved den efterfølgende diskussion fortalte **Kathy Pollard** bl.a., at der netop nu er stor usikkerhed om den fremtidige offentlige struktur i Storbritannien. Det nuværende system er karakteriseret ved mange forskellige niveauer (se bilag), som gør det forvirrende for udenforstående at forstå, men grundlæggende er der tale om 4 niveauer med stat, regioner, amter og distrikter.

Der er ikke nogen større debat i befolkningen om den regionale struktur, men især blandt lokale politikere er der interesse for at ændre på de lokale myndigheders ansvar – f.eks. gennem erhvervelse af 'unitary status', som giver de lokale myndigheder flere ansvarsområder.

Der blev fra begge sider udtrykt interesse for at holde forbindelsen ved lige og at udveksle erfaringer og viden om regional udvikling, og



på en række områder synes der at være sammenlignelige problemstillinger, som med fordel kan udforskes i fællesskab – bl.a. vedrørende udvikling af vedvarende energiformer, klimaproblemer, udvikling af udkantsområder samt udvikling af infrastruktur og stimulering af økonomisk vækst.

### **Møde med East of England Development Agency (EEDA).**

Delegationen blev budt velkommen af **Hugh Goldring**, Europe Manager, som gav et overblik over East of England regionen. Indbyggertallet er 5,5 mio. og BNP for regionen udgør ca. 81 mia. £. Regionen har en styrkeposition indenfor kreativitet og innovation ( 3,64% af BNP bruges på forskning og udvikling) og er én af de hurtigst voksende regioner i Storbritannien vedr. økonomisk udvikling, som samtidig geografisk er den næststørste region. Den har samtidig den højeste beskæftigelsesrate i Storbritannien – dog med nogle 'lommer' med høj arbejdsløshed. 11% af arbejdsstyrken mangler tidssvarende kvalifikationer og uddannelsesniveaue for regionen generelt er under landsgennemsnittet. Regionens udvikling er tæt forbundet med udviklingen i naboregionen London, som er den store metropol og har stor betydning for udviklingen i den vestlige del af East of England.

Ét af problemerne i regionen er bl.a., at få små og mellemstore virksomheder til at bruge mere på forskning og udvikling – det er hovedsagelig store virksomheder som GlaxoSmithKline, Ford og Microsoft, som bruger penge på dette.

EEDA er ét af 9 regionale udviklingsagenturer i England, som modtager statsstøtte på 90 mio. £ som bloktilskud, som kan udmøntes i forhold til regionale prioriteringer. EEDA fungerer som en slags selvvejende institution (non-departmental organisation) og EEDA har en ledende rolle i implementeringen af den regionale økonomiske strategi eller udviklingsplan (RES) – ligesom Vækstfora'erne i Danmark – og den vigtigste udfordring - ifølge **Hugh Goldring** - er at bruge de 90 mio. £ bedst muligt til at få indflydelse på de ca. 25 mia. £ offentlige midler, som årligt anvendes i regionen.

Han mente, at der var et godt samarbejde med EERA – især vedrørende europa-spørgsmål, hvor der er et meget tæt samarbejde.

EEDA ledes af en bestyrelse af forretningsmænd – udnævnt af Erhvervsministeren, som også er det ministerium, som udbetaler bloktilskuddet. Organisationen har 165 ansatte.

EEDA har følgende lovbefalede opgaver: *At fremme økonomisk udvikling og omstilling, promovere effektivitet i erhvervslivet, investeringer og konkurrenceevne, fremme beskæftigelsen, styrke kompetenceudvikling og at bidrage til bæredygtig udvikling i Storbritannien.*

Visionen for udviklingen er: *East of England skal være én af de førende økonomier, som er baseret på vores verdensklasse videnbase og vores borgeres kreativitet og fortagsomhed for at forbedre livskvaliteten for alle som bor og arbejder her.*

De fokusområder, som er prioriteret omfatter forbedring af færdigheder i arbejdsstyrken, bedre støtte til virksomheder, at skabe succes i videnskab og innovation, at skabe vækstområder og bymæssig fornyelse, skabe bæredygtig vækst i landdistrikter, skabe transport og infrastruktur på internationalt niveau samt at markedsføre regionen.

**Neil Hayes**, Head of Relationship Management, fortalte herefter om EEDA's tilgang til partnerskabsdannelse.

EEDA's rolle er:

- at give lederskab
- at bringe ekspertise
- at prioritere ressourcer

Én af de ting, man har arbejdet på, er at *gå fra at gøre mange ting til at gøre færre ting virkelig godt.*

EEDA bygger deres partnerskaber på en interessentanalyse, som bl.a. omfatter meningsdannere (politikere, presse), nøglevirksomheder, sponsorer og regering, leverandører, modtagere af støtte – f.eks. iværksættercentre m.fl. samt selvfølgelig deres lovfastsatte partnere som EERA, GO-East m.fl.

En væsentlig opgave for EEDA er også at styrke deres 'søsterorganisationer', som arbejder med f.eks. internationalisering (East of England International) eller turisme (East of England Tourism) og der er et tæt samarbejde med East of England Business Group, som er en sammenslutning af store og små virksomheder og handelskamre.

Der er i EEDA's levetid sket en udvikling i partnerskaberne, således at man tidligere arbejdede med hele regionen og hele distrikter, men nu i højere grad arbejder med dele af regionen eller distrikter – ofte som offentligt-privat samarbejde om f.eks. udvikling af havne, særlige vækstområder og byfornyelse.

Samtidig har man også indgået partnerskab med Greater South East, som omfatter regioner i det sydøstlige England for at styrke synergi- en i udviklingen fra region til region

Endelig fremhævede **Neil Hayes** at man også arbejder på at stimulere særlige clustre, som har meget specialiseret viden om bestemte emner – således findes der et Aerospace-cluster i Hertfordshire og Lotus har dannet base for et cluster for bilsport i regionen.

**Angela Francis**, Economics and Strategy Manager, gav herefter en gennemgang af den evaluering/revision af den regionale økonomiske strategi (RES), man er i gang med.

Ifølge World Knowledge Competitiveness Index rangerer East of England på 62. pladsen blandt 125 regioner i verden og er gået 12 pladser ned siden 2004. Produktiviteten er høj sammenlignet med det øvrige Storbritannien, men London og South East ligger bedre. (*Publikationen udgives af en tænketank under konsulentfirmaet Robert Huggins Associates, og i denne figurerer Danmark som én region – det har ikke været muligt at få Danmarks placering oplyst, men i det officielle World Competitiveness Index ligger Danmark på 4. pladsen, mens Storbritannien på 10. pladsen.*)

Indenfor East of England regionen er der store forskelle i udviklingen. Bl.a. er arbejdsstyrkens færdigheder og kompetenceniveau en barriere for forøget vækst i regionen og undersøgelser har vist, at selvom der bruges mange penge på forskning og udvikling (3,64 % af BNP i regionen), så slår det ikke igennem i forhold til nye innovative virksomheder – der er, som tidligere nævnt, de store virksomheder, som sidder på dette område.

Et andet problem er at kunne tilbyde boliger, som arbejdsstyrken kan betale – dette er et problem i hele regionen på grund af den relativt store økonomiske fremgang – og selvfølgelig større, jo tættere, man kommer på London. Samtidig er transportinfrastrukturen svag, og selvom dækningen af bredbånd er relativt høj, så mangler man - ifølge **Angela Francis** – at tænke på næste generation af den teknologiske udvikling.

Grundlaget for den regionale økonomiske strategi er, at hver af de 9 regionale udviklingsagenturer skal: *formulere klare prioriteter for at forbedre regional økonomisk udvikling og hjælpe til at sikre, at de økonomiske muligheder er fuldt udviklede og at de, som er ansvarlige for økonomisk beslutningstagen arbejder effektivt sammen om fælles mål og erkendte prioriteter for regional udvikling.*

*Den regionale økonomiske strategi er planlægning, som skal skabe ambitioner og være en læreproces for regionen!*

Det er en regeringsbeslutning, at den regionale økonomiske strategi skal evalueres/revideres hvert 3. år, og den eksisterende blev offentliggjort i 2004, så det forventes, at revisionen kan færdiggøres i 2008.

Fra ministeriet forventes, at evalueringen/revisionen viser: fakta, analyse, sammenhæng, realisme og det unikke for regionen, og det er et krav, at der ved revisionen tages hensyn til specifikke og kvantitative mål med definerede tidsplaner og klare linjer for kommunikation mellem medarbejdere og partnere vedrørende deres rolle for at levere det forventede resultat. Det er samtidig et ønske, at EEDA bliver bedre til at forklare, hvordan man vil opnå målene for den økonomiske strategi og at information om opnåelse af målene kommunikeres på tværs af hele regionen.

I praksis gennemføres evalueringen/revisionen af en arbejdsgruppe under supervision af en strategi komité og EEDA's direktion.

Evalueringen/revisionen foregår efter følgende tidsplan:

Start	<ul style="list-style-type: none"> <li>- procesplan</li> <li>- status på den regionale økonomi</li> <li>- partnerundersøgelse</li> </ul>	<p>October 06 December 06</p>
Strategiudvikling	<ul style="list-style-type: none"> <li>- regionale arrangementer</li> <li>- tænketanke og debatter</li> <li>- prioritering og handlingsplaner</li> <li>- regionale arrangementer</li> </ul>	<p>Januar 07 April 07</p>
Konsultationsfase	<ul style="list-style-type: none"> <li>- udkast til faktabase</li> <li>- udkast til strategi</li> <li>- vurdering, undersøgelse og godkendelse</li> </ul>	<p>Juli 07 Oktober 07</p>
Implementering	<ul style="list-style-type: none"> <li>- endelig strategi offentliggøres</li> <li>- implementations</li> </ul>	<p>Februar 08 Marts 08</p>

I strategiudviklingen arbejdes der meget med back-casting, hvor man forestiller sig en et fremtidigt scenarium og derefter regner bagud for at undersøge, hvilke forudsætninger, som skal være opfyldt for at nå frem til dette scenarium.

Regionsdirektør **Bo Johansen** gav herefter en kort gennemgang af den danske strukturreform og Region Midtjyllands opgaver og samarbejdet med Vækstforum.

Executive Director, **Sal Brinton** fra University Networks under Association of Universities of the East of England, som omfatter 7 universiteter, det åbne universitet samt 3 specialiserede colleges i East of England, gav herefter oplæg om det erhvervsrettede arbejde, der laves for at skabe erhvervsmæssig spin off fra forsknings- og undervisningsmiljøerne på universiteterne. Hun er leder af det såkaldte Business Centre, hvor man bl.a. har oprettet en spørgetjeneste **i 10**, som formidler spørgsmål fra borgere og virksomheder til forskningsverdenen, og som har haft stor succes med at skabe forbindelse mellem forskning og erhvervsliv. Den tilknyttede hjemmeside kan også anvendes af private virksomheder til opslag af stillinger, så der skabes direkte kontakt til forskere og studerende.

Centret kan bl.a. medvirke til at etablere:

- erhvervsrettet uddannelse og kurser
- produktudvikling
- kontraktforskning
- konsulentydelse
- hjælpe iværksættere
- medvirke til investeringsfremme i området

Således er der i Cambridge-området etableret 17 forskerparker, hvor forskere og erhvervsliv finder sammen om udvikling af nye produkter. Én af årsagerne til succeszen skyldes, at der er denne tætte kontakt mellem forskning og erhvervsliv og at forskerne indtil for 10 år siden har fået lov til at udvikle – og beholde – patenter, som de har kunnet omsætte i konkrete produkter eller ydelser.

Denne praksis er nu ændret, således at universiteterne også får del i patentrettighederne.

Universiteterne i Cambridge har fostret 78 nobelpristagere, så der er stor respekt om forskningen i området, og det er opfattelsen blandt mange virksomheder, at der er en mur rundt om universiteterne, som

det kan være vanskeligt at trænge igennem, og **Sal Brintons** Business Centre – som i øvrigt kun har 2 medarbejdere - skal medvirke til at nedbryde denne fordom.

Ved den afsluttende diskussion var der enighed om, at der var en række faktorer i East of England, som er bestemmende for udviklingen af regionen, som ligner det, vi kender fra Region Midtjylland.

Der kunne således være god grund til at udveksle eksperter og knowhow på disse områder – f.eks. vedrørende skabelse af en bæredygtig udvikling med hensyn til infrastruktur, vedvarende energi og balanceproblemer i udviklingen – f.eks. udvikling af landdistrikter og byer. Samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv, hvor etableringen af de mange forskerparker har haft stor virkning på antallet af nye virksomheder, var også et emne, delegationen så mange muligheder i. Der var også stor interesse for at drøfte udviklingen af den 'back-casting'-metode, som man anvendte til at fremskrive udviklingen på en række områder, og der var fra EEDA's side interesse for at etablere et sådant samarbejde.

Herefter var der arrangeret besøg på **Smart Life** projektet, hvor Head of Innovations og Partnerships for Cambridgeshire County Council, **David Arkell** bød delegationen velkommen. Han havde på forhånd undersøgt, hvilken region, vi kom fra og havde kendskab til vores førerposition på vindkraft og kendte bl.a. til Alexandra Institutet, Foulum, Samsø Energiakademi og Skejby Sygehus. Smart Life Centret i Cambridge er ét af tre centre – de to øvrige ligger i Hamborg og Malmø – som er co-finansieret af Interreg IIIB Nordsøprogrammet, og centeret støttes af en lang række organisationer – bl.a. EEDA, GO-East, regionale County Councils og brancheorganisationer.

Smart Life projektet har 5 nøgleaktiviteter:

- etablering af europæisk netværk
- etablering af internationalt uddannelsesprogram
- forskning i bygningsinnovation og bæredygtighed
- fremme af nye færdigheder og teknikker i byggeindustrien
- etablering af praktiske show-cases og demonstrationsprojekter

De tre centre har forskellige fokusområder – i Cambridge fokuserer man på manglen på bygningsarbejdere med tilstrækkelig viden om moderne bæredygtigt byggeri, i Malmø fokuseres på uddannelse af arkitekter og planlæggere, mens Hamborg har fokus på uddannelse indenfor byfornyelse og omstillingsprojekter.

Centret har indtil nu uddannet 700 bygningsarbejdere og delegationen blev vist rundt i bygningen af Sustainability Officer, **Kathrine Von Glos**. Bygningen er etableret af bæredygtige materialer og er opvarmet af et jordvarmeanlæg og havde en lille vindmølle tilknyttet til demonstrationsformål, når der er besøg af skoleklasser m.v. Bygningen havde også et værksted, hvor eleverne kan arbejde med elementbyggeri i fuld størrelse.

Da mødet med East of England **Learning and Skills Council** desværre måtte aflyses, blev der holdt et internt møde for delegationen, hvor det var muligt at opsummere besøget og drøfte muligheder for videre samarbejde.

### **Internt opsamlingsmøde for delegationen.**

Der var enighed om, at besøgene havde været udbytterige og at der er mange muligheder for at udveksle viden og erfaringer, som kan fremme udviklingsprocessen i begge regioner og kvalificere udviklingen af den regionale udviklingsstrategi i Region Midtjylland.

Der var også enighed om, at det britiske system kan virke meget udviklet og svært gennemskueligt, så der var ønske om, at der i den afsluttende rapport laves en sammenlignende oversigt over det danske og det engelske system (se bilag)

Der var også enighed om, at nærheden til East of England og den lette adgang til området fra Region Midtjylland giver gode muligheder for at udveksle faglig viden, og der var et ønske om, at der i rapporten peges på de mest oplagte samarbejdsområder.

Som det ses af konklusionerne fra møderne, vil **følgende sagsområder umiddelbart have den største interesse:**

- samspillet mellem uddannelses- og forskningsinstitutioner og virksomheder, hvor man i Cambridge/East of England har opnået helt unikke resultater – bl.a. gennem etablering af 17 forskerparker (science parks), hvor forskere og virksomheder etablerer virksomheder og er med til at skabe innovation i området
- samarbejde vedrørende medicinalindustri, hvor Cambridge/East of England har formået at tiltrække nogle af de største virksomheder på området – en udvikling, som gerne skulle blive en del af udbygningen af den nye sygehusby i Skejby. East of England har dog haft svært ved umiddelbart at omsætte denne udvikling til nyetablering af mindre virksom-

- heder på området, så her ligger der mulighed for fælles faglig udvikling
- håndtering af balanceproblemer – i East of England er der en stor ubalance mellem udviklingen i den vestlige del af regionen, som er tæt på London, og den østlige del, som er kystnære områder og landdistrikter. Region Midtjylland har samme balanceproblemer, og der kunne være gode muligheder for at bringe fagfolk sammen fra begge regioner til at arbejde med dette
  - vedvarende energikilder er også et muligt samarbejdsområde – East of England er verdensførende, når det gælder forskning i klimaproblemer og miljøeffekter af dette, og Region Midtjylland har spidskompetencer på vindenergi og brint, så der ses her gode muligheder for at skabe synergi mellem disse områder gennem samarbejde – evt. i EU's 7. rammeprogram for forskning og teknologisk udvikling eller i det nye Nordsøprogram
  - endelig kunne der også være samarbejdsmuligheder på arbejdsmarkedsområdet – især analyser af behovet for nye typer af arbejdskraft og denne arbejdskrafts behov for uddannelse og videreuddannelse - og der kunne være oplagte muligheder for at udveksle statistik og undersøgelser med sammenlignelige tal på disse områder – og mange af de andre områder, som udgør regional udvikling.

Administrationen vil løbende følge op på disse samarbejdsmuligheder – bl.a. gennem det nyetablerede Midtjyllands EU-kontor, som allerede har gode kontakter til East of Englands tilsvarende kontor i Bruxelles – med henblik på afsøgning af muligheder for fælle EU-projekter.

Endelig var der fra delegationens side et ønske om at der etableres engelskurser for politikere og ansatte i Region Midtjylland, så man er bedst muligt rustet til det internationale samarbejde. **Lars Hansson** vil som ansvarlig for HR-området kigge på dette.

**Bilag 1 – sammenligning af det politiske og administrative system i Storbritannien.**

<b>Danmark</b>	<b>Storbritannien</b>
<b>Statsligt niveau:</b> Regering og Folketinget	<b>Statsligt niveau:</b> Regering og Parlamentet – bestående af Overhuset og Underhuset (Nordirland, Skotland og Wales har delvist selvstyre med egne parlamenter)



<b>Regionalt niveau:</b> 5 regioner	<b>Regionalt niveau i England:</b> 9 Regional Assemblies (som East of England Regional Assembly) og 9 Government Offices ( som GO-East i East of England)
	<b>Sub-regionalt niveau:</b> County Councils (34 i hele England) , District Councils – her skelnes mellem Metropolitan District Councils (36) og Non-Metropolitan District Councils (238) – (nogle af disse kaldes også Boroughs) og endelig findes 47 Unitary Councils, som udfører både regionale og locale opgaver I same administration.
<b>Lokalt niveau:</b> 98 kommuner	<b>Lokalt niveau:</b> Town Councils og Parish Councils – der er nogen usikkerhed om, hvor mange, der er af disse, men det skønnes, at der er ca. 9.900, hvoraf godt 8.000 er Parish Councils og knap 600 er Town Councils
<b>Yderligere oplysninger kan hentes på:</b>	<b><a href="http://www.psr.keele.ac.uk/local.htm">www.psr.keele.ac.uk/local.htm</a></b>