

Sundhedsfaglig aftale om samarbejde ved opgaveoverdragelse mellem sektorer

1. Formål og målsætninger

Formålet med aftalen er, at borgerne/patienterne sikres kvalitet i behandlingen/indsatsen uanset hvilken sektor, der varetager opgaven.

Målsætningerne er

- At sikre, at kvaliteten af behandlingen/indsatsen er i fokus
- At sikre planlagt opgaveoverdragelse i stedet for uplanlagt opgaveglidning
- At sikre gennemsigtighed ved opgaveoverdragelse

2. Definitioner på centrale begreber

2.1 Opgaveglidning og opgaveoverdragelse

- *Opgaveglidning* er, når opgaver glider uplanlagt fra en sektor til en anden, uden at nogen er forberedt på det, uden at det er gennemtænkt, og uden nogen form for drøftelse af det
- *Opgaveoverdragelse* er, når opgaver overdrages på en planlagt, gennemtænkt og velforberedt måde, på basis af drøftelser, og ved sikring af viden og kompetenceudvikling.

Opgaveoverdragelse sker på populationsniveau – dvs. opgaveoverdragelse omhandler en bestemt sundhedsydelse eller organisationsændring for en patientgruppe.

2.2 Hovedtyper af opgaveoverdragelser

A. Opgaveudvikling/-ændring

Ændring i opgavevaretagelse mellem sektorerne sker på grund af den naturlige og løbende opgaveudvikling. Opgaveudvikling sker som følge af indførelse af ny teknologi, nye behandlingsmetoder og nye plejeformer, der ofte giver kortere indlæggelsesforløb. Opgaveudvikling følger også af, at flere behandlinger går fra at være stationære til at være ambulante.

B. Kapacitetsændringer

Kapacitetsændringer kommer som følge af strukturelle ændringer, der besluttet enten administrativt eller politisk.

3. Retningslinje ved behov for opgaveoverdragelse

Du skal kontakte din nærmeste leder, hvis du har

- Konstateret, at der er behov for en opgaveoverdragelse eller

- Konstateret, at der er ved at ske eller er sket en opgaveglidning

Din nærmeste leder har ansvaret for, at der sker rapportering til den ansvarlige ledelse. For mere information se den administrative aftale om samarbejde ved opgaveoverdragelse mellem sektorer.